



Scania R500

Kloster A/S
Anno 1979
Løsning

Løsning 75 65 02 84

Kloster A/S

ESG-RAPPORT

2022/23

1. OKTOBER 2022 – 30. SEPTEMBER 2023

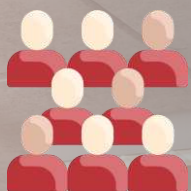
Kloster A/S

Helge Nielsens Alle 13
8723 Løsning
CVR-nr. 21 74 46 89

Panneo.dk/.../2153J-SECUI-OCNDD-HOE0D

175

Medarbejdere (FTE)



51

Arbejdsmaskiner



126

Lastbiler



Executive summary

Udpluk fra rapporten 2022/23

I vores virksomhed prioriterer vi vores medarbejdere og vores materielle ressourcer som en essentiel del af vores forretningspraksis. Vi udgiver nu vores første store ESG-rapport, hvor man kan læse meget mere om vores arbejde med medarbejdere, miljø, ressourcer og vores forretning.

Dobbelt væsentlighedsvurdering

Vi har udført en dobbelt væsentlighedsvurdering med det formål at skabe dybere indsigt i vores virksomheds påvirkning af både mennesker og miljø. Samtidig har vi identificeret væsentlige risici og muligheder, som vil bidrage til at forme vores strategier og initiativer.

Læs mere på side 14-27

Sikkerhed og gode medarbejderforhold

Læs mere om, hvad vi gør for vores medarbejdere på side 56-64.

Knusning og genbrug af materialer

Vi arbejder på at skabe bæredygtige genbrugsløsninger sammen med vores strategiske samarbejdspartnere, for eksempel ved at indføre genbrugstilslag til asfalt- og betonindustrien. Genbrug udgør en væsentlig del af vores strategi, og vi har et klart mål om at udvide anvendelsen af genanvendelige materialer.

Læs mere på side 51-54

Udvalgte nuværende handlinger

Disponering og ruteoptimering, reducere tomgangstid, Euronorm 6 lastbiler, optimering af køretid hos chauffører. Vi har de seneste år indført en række tiltag, som vi forklarer nærmere om i rapporten.

Forord

Der er fart på vores arbejdsopgaver, og vi er hele tiden omstillingsparate

Vi går forrest med ESG-rapportering

Vi har i mange år arbejdet med at omstille vores forretning og ydelser og har i flere år indarbejdet ESG-rapportering i vores årsrapporter. EU har nu udarbejdet standarder for ESG-rapporter for store virksomheder, og vi har nu startet arbejdet på at rapportere efter disse standarder – selvom vi ikke er store nok til at være lovpligtigt omfattet af de nye rapporteringskrav.

Et tilbageblik på året

Regnskabsåret har budt på mange spændende opgaver – f.eks. industri- og motorvejsbyggerier og Recharge City-byggeriet. Energikrisen gav os travlhed i stevedoreafdelingen med lastning af 300.000 tons sukkerroer i Sydsverige samt håndtering af kævler og flis til danske kraftvarmeværker.

Tilbygning skaber nye rammer for vækst

I foråret 2023 gik vi i jorden med vores nye tilbygning – opføres oven på vores eksisterende kontor på Helge Nielsens Alle i Løsning. Den nye tilbygning skal give os plads til vækst og bedre arbejdsmiljø. Derudover har vi valgt, at alle driftsfolk skal sidde sammen fremover for at opnå synergieffekter.

Investeringer i materiel og fremtiden

Hos Kloster A/S udvikler vi vores forretning løbende med moderne teknologi og udstyr, som kan gøre en forskel for vores kunder. Det seneste år har vi bl.a. investeret i nye knuseranlæg, nyt blokvognsgrej og to nye mobile havnekraner – Sennebogen 850 og Sennebogen 835G. Sidstnævnte er en hybridkran med et innovativt energigenbrugssystem, som opsamler energi ved hjælp af en nedtrækscylinder, og som bidrager positivt med ekstra kræfter til kranens løfteevne og mindre CO₂-udledning.

Alle vores nyanskaffelser lever op til de strengeste krav – både inden for Euronormen på motorer, formindsket udledning af partikler og brug af fossile brændstoffer.

Vi arbejder med flere bæredygtighedstiltag og heraf flere i lokalområdet.

Forberedt til nye CO₂-krav

Folketinget har vedtaget en ny kilometerbaseret og CO₂-differentieret vejafgift for lastbiler. Den nye afgift indføres fra 2025, men vi er allerede nu på forkant med de nye krav og afgifter. Dog mangler vi en klar strategi fra regeringens side på, hvilken fremtidig brændselskilde, som skal anvendes i tungvognssegmentet over 56 tons. Da infrastrukturen i Danmark, hvad angår ladestandere og brinttankstationer, ikke er tilstrækkelig udviklet til at binde os til en bestemt type materiel, har vi valgt at implementere nogle midlertidige operationelle løsninger på kort sigt. Det er en økonomisk sikring for os, men også en sikkerhed for at køre i det nyeste materiel på treårige leasingaftaler, så vi er klar til at investere i ny teknologi, når der er lagt en klar strategi fra regeringens side.

Tak til medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere

Året har budt på mange forandringer – både udefrakommende og interne. Vores medarbejdere har været omstillingsparate og har ydet en ekstraordinær indsats. Det har været helt afgørende for, at vi er nået så langt på vores rejse.

Mads Kloster
Direktør



Vi mangler en klar strategi fra regeringens side på, hvilken fremtidig brændselskilde som skal anvendes i tungvognssegmentet over 56 tons.

Vi vil gerne investere i en grønnere fremtid, men som alle vil vi også gerne sikre, at det sker på en økonomisk forsvarlig måde.

Indhold

Denne ESG-rapport følger strukturen præsenteret i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) og er opdelt i fire hoveddele: generelle oplysninger, miljøoplysninger, sociale oplysninger og ledelsesoplysninger. Rapporten afsluttes med en påtegning og erklæring. Kloster A/S er ikke omfattet af lovkrav om ESG-rapportering og rapporten er ikke et frivilligt tilvalg af fuldstændig ESRS-rapportering.

Miljøoplysningerne, sociale oplysninger og ledelsesoplysningerne er opdelt efter forskellige bæredygtighedsemner, som er identificeret som væsentlige gennem en dobbelt væsentlighedsvurdering.

Miljøoplysningerne består for eksempel af tre væsentlige miljøemner, som præsenteres i rækkefølge.

Hvert emne består af flere oplysningskrav, benævnt f.eks. E1-1 for miljøemne 1, oplysningskrav 1, og E1-2 for miljøemne 1, oplysningskrav 2. Både emnet og dets oplysningskrav er angivet i nederste venstre hjørne af de relevante afsnit.

Eksempel:

ESRS 2 – Generelle Oplysninger | GOV-4 og Gov-5

2 Executive summary

3 Forord

ESRS 2

5 ESRS 2 – Generelle oplysninger

9 Intro til Kloster

12 Vores værdikæde

14 Dobbelt væsentlighedsvurdering

Miljøoplysninger

29 ESRS E1 – Klimaændringer

30 Vores analyser

33 Muligheder for omstilling

35 Politikker

36 Energiforbrug og CO₂-udledning

44 ESRS E2 – Forurening

46 Politikker

47 Case om grønnere jordhåndtering

50 ESRS E5 – Cirkulær økonomi

51 Vores analyser

52 Politikker

53 Eksempler på indsatser

Sociale oplysninger

55 ESRS S1 – Egen arbejdsstyrke

57 Vores politikker

58 Vores indsatser

60 Data om vores medarbejdere

65 ESRS S2 – Arbejdstagere i værdikæden

67 Vores politikker og indsatser

68 ESRS S3 – Berørte samfund

70 Vores politikker og indsatser

Ledelsesoplysninger

71 ESRS G1 – Virksomhedernes adfærd

72 Vores politikker og indsatser

75 Påtegning og erklæring



ESRS 2 – Generelle oplysninger

Grundlag for udarbejdelsen af vores bæredygtighedsrapport

Generelt grundlag for bæredygtighedsrapporten

Bæredygtighedsrapporten gælder for Kloster A/S og er udarbejdet på individuelt grundlag. Noget materiel er ejet i Materiel – K ApS og udlejet til Kloster A/S. Rapporten er baseret på vores egne operationer, men der er indarbejdet information vedrørende vores værdikæde i de fleste relevante henseender, herunder vores dobbelt væsentlighedsvurdering.

Samtlige led i vores opstrøms- og nedstrømsværdikæde betragtes under udarbejdelsen af vores dobbelt væsentlighedsvurdering. Fokus rettes ikke mod oplysninger om hver enkelt aktør i værdikæden men på steder, hvor der er eller kan opstå væsentlige påvirkninger, risici og muligheder i værdikæden.

Kloster A/S har ikke benyttet sig af muligheden for at undlade bestemte oplysninger baseret på intellektuel ejendomsret, knowhow eller innovationsresultater. Vi har heller ikke benyttet os af den mulighed, som et selskab etableret i et EU-medlemsland har, for at undlade offentliggørelse af igangværende udviklingsprojekter eller sager under forhandling.

Oplysninger i forbindelse med specifikke omstændigheder

I udarbejdelsen af rapporten har vi anvendt de prædefinerede tidshorisonter fra ESRS som definition af korte (et år), mellemlange (2-5 år) og lange sigter (5+ år) til rapporteringsformål.

I udarbejdelsen af vores klimaregnskab og CO₂-opgørelse har vi valgt i første omgang kun at inkludere scope 1- og scope 2-data samt spildevand. Vi har modtaget mængderne fra direkte kilder og vores leverandører, men emissionsfaktoren er baseret på et sektorgennemsnit. Vi arbejder aktivt på at indhente leverandørdata direkte fra vores leverandører vedrørende størstedelen af vores indkøb. Indtil videre fokuserer vi på at indsamle præcise data for de største indkøb, såsom lastbiler, diesel og andet materiel.

Alt andet data er hentet fra direkte kilder gennem vores egen interne rapportering og vores leverandører. Vi fortsætter med at forbedre og opdatere vores dataindsamlingsproces for at sikre en mere detaljeret og nøjagtig rapportering i fremtiden.



Hos Kloster A/S er god skik en prioritet for vores erfarne ledelse

Administrations-, ledelses- og tilsynsorganerne

Vores øverste ledelsesorgan består af en bestyrelse, og vores direktion består af en direktør. Karl Georg Kloster var frem til 23.4.2024 formand for bestyrelsen og har 45 års erfaring inden for branchen. Vores direktør og ledende medarbejdere har ligeledes årtiers erfaring med branchen, vores geografiske lokationer og vores produkter.

Repræsentation af ansatte og andre arbejdstagere:

Kønsdiversitet i bestyrelsen: **33 %** kvinder i bestyrelsen
Kønsdiversitet i ledergruppen: **33 %** kvinder
Procentdel af uafhængige bestyrelsesmedlemmer: **0 %**

Pr. maj 2024 har vi fået et uafhængigt bestyrelsesmedlem (Jens Munk Jensen) som har afløst Karl Georg Kloster.

Det er administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle at sikre, at vi hos Kloster A/S driver forretning i overensstemmelse med god skik. Vores ledelsesorgan har solid erfaring med dette, og det er et område, som vi hos Kloster A/S lægger stor vægt på.

Brug af rådgivere inden for bæredygtighed

Vi har indhentet rådgivning fra eksterne eksperter i forbindelse med vores dobbelt væsentlighedsvurdering. Disse eksperter har bistået os med at opnå indsigt i vores påvirkninger, risici og muligheder. Vi har adgang til og løbende behov for at bruge eksterne rådgivere inden for bæredygtighedsemner, både hvad angår positive og negative påvirkninger, muligheder og risici. Vi bruger både eksterne rådgivere inden for rapportering, i vores daglige operationer og i vores mere strategiske beslutninger.

Ledelsens arbejde med væsentlige påvirkninger, risici og muligheder

Hos Kloster A/S har vi stort fokus på bæredygtighed og ønsker at intensivere vores engagement inden for dette område. Det er derfor af stor betydning for os, at administrations-, ledelses- og tilsynsorganerne bliver informeret om vores væsentlige påvirkninger, risici og muligheder, gennemførelsen af due diligence samt resultaterne af vores arbejde.

Vi har i år gennemført vores første dobbelte væsentlighedsanalyse og vil fremover afholde flere årlige gennemgange af de væsentlige påvirkninger, risici og muligheder, som vi har identificeret hos Kloster A/S. Det er afgørende, at ledelsen bliver integreret i processen og deltager i vurderingerne af disse påvirkninger, risici og muligheder, samt hvilke handlinger der skal foretages.

På nuværende tidspunkt er arbejdet med påvirkninger, risici og muligheder stadig relativt nyt, og der er fokus på at identificere og vurdere dem så præcist som muligt. Alle væsentlige påvirkninger, risici og muligheder er blevet behandlet af ledelsen og vil indgå i vores fremtidige strategier og beslutningsprocesser for at sikre en bæredygtig og robust udvikling af virksomheden.

På nuværende tidspunkt er der ikke integreret nogle bæredygtighedsrelaterede resultater i incitamentsordninger.

Administrations-, ledelses- og tilsynsorganernes rolle

Due diligence-proces

De centrale elementer af vores due diligence-proces (arbejde med at identificere påvirkninger, risici og muligheder) afspejles direkte i oplysnings-kravene i ESRS 2. Dette omfatter indarbejdelsen af due diligence i ledelse, strategi og forretningsmodel. Vores samarbejde med berørte interessenter behandles på side 15 og 16.

Processen for identificering og vurdering af påvirkninger, risici og muligheder beskrives på side 24 til 27, hvilket også udgør en del af vores due diligence-proces. Som en del af vores due diligence-proces gennemfører vi visse foranstaltninger, som benævnes i de enkelte emnespecifikke standarder, hvor effekten af vores foranstaltninger også beskrives.

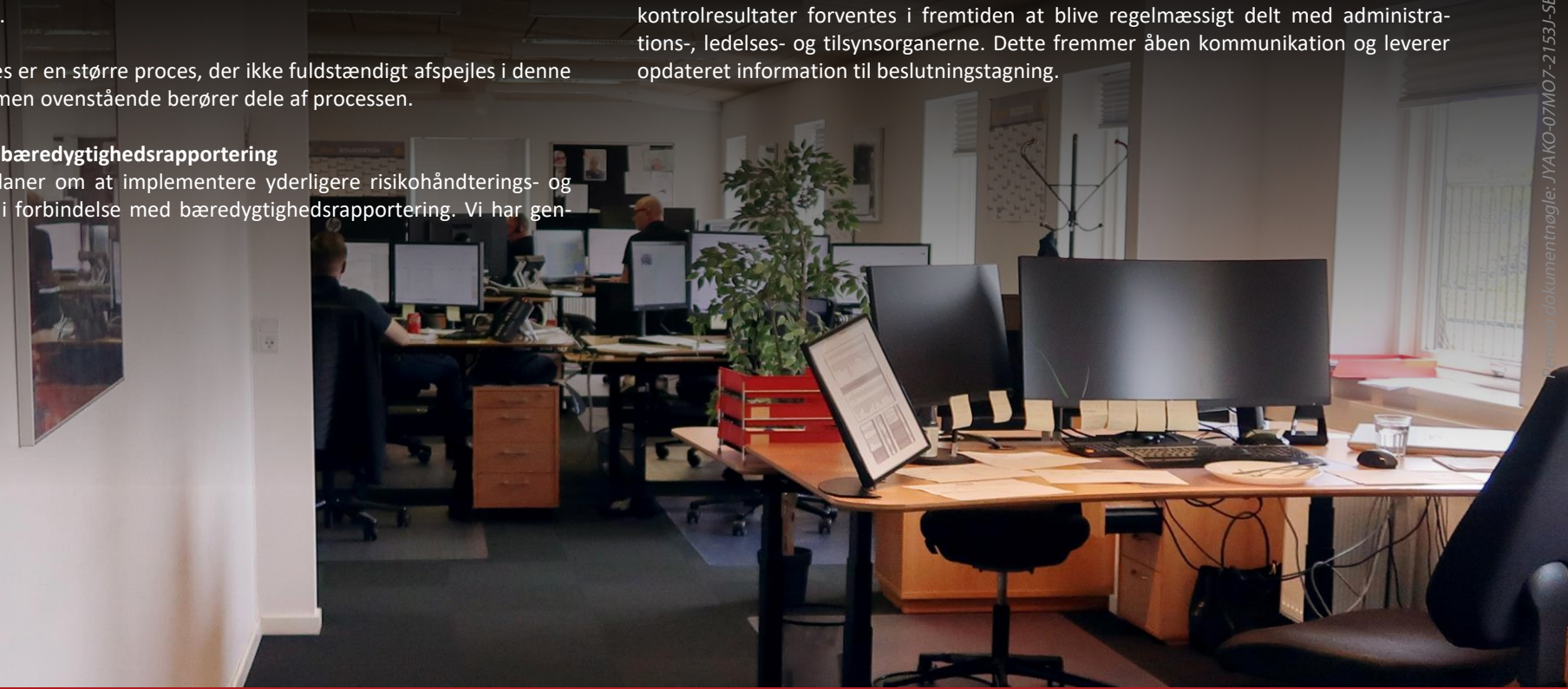
Vores due diligence-proces er en større proces, der ikke fuldstændigt afspejles i denne bæredygtighedsrapport, men ovenstående berører dele af processen.

Risikostyring relateret til bæredygtighedsrapportering

Hos Kloster A/S har vi planer om at implementere yderligere risikohåndterings- og interne kontrolprocesser i forbindelse med bæredygtighedsrapportering. Vi har gen-

nemført en systematisk risikoanalyse med fokus på identifikation af hovedrisici inden for bæredygtighedsemner. Disse risici er beskrevet detaljeret på side 18 til 21, mens processen for risikoidentifikation nærmere er beskrevet på side 24 til 27. ESG-rapportering har været integreret i vores processer for månedsafslutning og månedsrapportering igennem et år, inden for nogle emneområder, hvilket skal udvides fremover.

På lang sigt er målet at integrere denne proces i vores overordnede risikostyringsproces og generelle ledelsesproces samt aktivt implementere resultaterne i vores interne funktioner og processer. Periodisk rapportering af risikoanalyse- og interne kontrolresultater forventes i fremtiden at blive regelmæssigt delt med administrations-, ledelses- og tilsynsorganerne. Dette fremmer åben kommunikation og leverer opdateret information til beslutningstagning.





Kloster A/S kort fortalt

Moderne vogn- og maskinpark

Hos Kloster A/S sætter vi en stor ære i vores arbejde og trofaste medarbejdere.

Gennem vores mange års erfaring, og med en stor og moderne vogn- og maskinpark, udfører vi alle opgaver – hvad enten det drejer sig om transport, kranmontage, fejersuge-spulebiler, losning/lastning af skibe eller harpning/knusning af de fleste materialer, så er vi altid klar.

Vores filosofi er som udgangspunkt, at intet er umuligt – og vi arbejder altid seriøst og målrettet efter at få tingene til at gå op i en højere enhed.

Veluddannede medarbejdere

Det kræver ikke kun det rigtige udstyr, men i lige så høj grad de rigtige mennesker til at udføre opgaven. Vores erfarne og veluddannede medarbejdere står til hver en tid klar til at håndtere opgaver på professionel og sikker vis.

Vi løser opgaver i hele landet

Fra vores centrale udgangspunkt i Løsning kører vi til opgaver i hele landet. Har du en specifik opgave i udlandet, giver vi gerne et bud på løsning af denne.

Bæredygtigt genbrug

Vi arbejder på at skabe bæredygtige genbrugsløsninger sammen med vores strategiske samarbejdspartnere, for eksempel ved at indføre genbrugstilslag til asfalt- og betonindustrien. Genbrug udgør en væsentlig del af vores strategi, og vi har et klart mål om at udvide anvendelsen af genanvendelige materialer. Vi har blandt andet strategisk fokus på knusning som et forretningsområde, hvilket bidrager til grønnere løsninger.

Vi ønsker at udvide vores bæredygtighedsinitiativer til andre produkter og serviceområder og arbejder aktivt på at tackle udfordringer gennem innovation og samarbejde. Transparent rapportering er en central del af vores tilgang for at informere interessenter om vores fremskridt og fremtidige projekter inden for bæredygtighed.



Vi udvikler løbende vores forretningsområder

Hos Kloster A/S forsøger vi altid at udvikle både vores egen og vores kunders forretning. Dette skal sikre, at vi fortsat har tætte relationer og en konkurrencemæssig fordel.

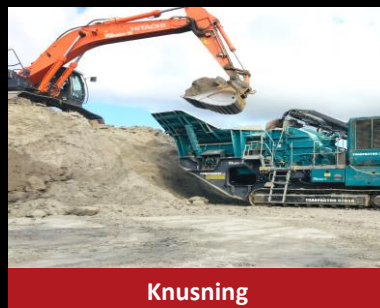


Åbne trailere

Vi har fokus på unødigt tomkørsel og arbejder målrettet med at nedbringe antallet af tomme kilometer.

Dette gøres ved at dobbeltstakke trailere over længere strækninger samt udnytte ressourcerne til brug for transport i bedre samspil med kunder og samarbejdspartnere.

Dette er til gavn for vores forretning samt miljøet.



Knusning

Vi fortsætter vores arbejde med opcycling af tilslagsprodukter til asfalt- og betonindustrien.

Mængderne der skal oparbejdes vil stige i årene fremover ligesom kundernes efterspørgsel efter bæredygtige produkter.

Vi har derfor valgt at investere i nye knusere med lavere emissioner til gavn og glæde for miljø og omgivelser. Knuserne larmer mindre og bruger mindre energi pr. output tons.



Maskintransport

Hos Kloster A/S vokser vi sammen med kunderne og har derfor udvidet vores område for maskinflytning med nye moderne blokvognstog, som kan bære alle de maskiner vores nuværende kunder har behov for at få flyttet.

Derudover råder vi nu over en kapacitet, som også kan anvendes overfor nye kunder.



Containerbiler

Kloster A/S råder over et stort antal containere og biler til at transportere disse. Vi indgår løbende i nye spændende udviklingsprojekter med eksisterende kunder ud fra deres fremtidige behov.

Vi oplever en stor efterspørgsel på containerløsninger til affaldshåndtering på byggepladser, og hos Kloster A/S er vi i stand til at dokumentere affaldsfraktioner og affaldsmængder på en given plads til vores kunder via vores BI-rapporteringværktøj.

Strategisk samarbejde

Vi er ikke bare en typisk underleverandør, men mere en strategisk sparringspartner der faciliterer 360°-løsninger.

Vores tilgang til opgaver

Når vi får en opgave, er det for os en selvfølge, at der ikke blot fokuseres på at løse den begrænsede opgave, men at der skabes overblik over, hvad der derudover ligger rundt om opgaven og kunden. Der lægges en grundig plan og udarbejdes forslag til, hvordan Klosters kompetencer kan bruges til at forbedre kundens produkt og processer.

En stærk sparringspartner

Vi forsøger kontinuerligt at skalere vores forretning til at yde flere forskellige servicere for vores kunder. Der bliver løbende ansat flere folk i administrationen samt chauffører til den voksende maskinpark. Vi stræber efter at tilpasse os, hvilket har skabt tættere kunderelationer og gjort Kloster A/S til en værdifuld sparringspartner.

360°-løsninger i praksis

Vi har for øje at specialdesigne ydelserne til vores kunder og i mange tilfælde at specialisere os i den enkelte kunde. Dette kan skabe kompleksitet hos os men samtidig gøre Kloster A/S i stand til at levere ydelser, som vores konkurrenter ikke kan levere.

Vores vigtigste markeder

Hos Kloster A/S tilbyder vi et bredt spektrum af løsninger, hvilket afspejles i vores virke på flere markeder. Vores mål er at etablere os som en alsidig vognmandsforretning, der kan håndtere enhver opgave. Den største branche, vi leverer til, er dog bygge- og anlægssektoren.

Vi er 183 medarbejdere (hoveder) med hovedsæde i Løsning, og vi havde i 2022/23 en omsætning på 303 mio. kr.



Udvalgte kunder

Vi arbejder tæt sammen med vores kunder og har især opbygget tætte relationer med vores største kunder og samarbejdspartnere.

Samarbejdet med **Colas A/S** startede i 2017. Vi ser Colas som en forandringsvenlig og topmotiveret samarbejdspartner, som giver meget ny lærdom til gavn for begge parter. Arbejdsopgaverne består af nedknusning af restasfalt og beton til ny produktion, tilkørsel af råvarer og udkørsel af alle færdigvarer samt al maskinflytning.

Vi samarbejder med **Spæncom** om kørsel ud fra deres fabrikker i Aalborg og Kolding. Vi står for transport af betonelementer såsom vægge, bjælker og dækelementer.

HM Entreprenør A/S er en mangeårig forretningspartner, og de har deres speciale inden for jordarbejde, byggemodninger samt kloak og belægningsarbejde. Vores samarbejde med HM omhandler blandt andet entreprenørkørsel, blokvognstransport og levering af genbrugsmaterialer fra vores knuserafdeling til HM's projekter i landet.

HM's motto er, "Vi flytter Himmelbjerget, mens du sover" – og hos Kloster A/S ved vi, at det er rigtigt, for vi har mindst ti gange i de seneste år flyttet "Himmelbjerget" for HM.

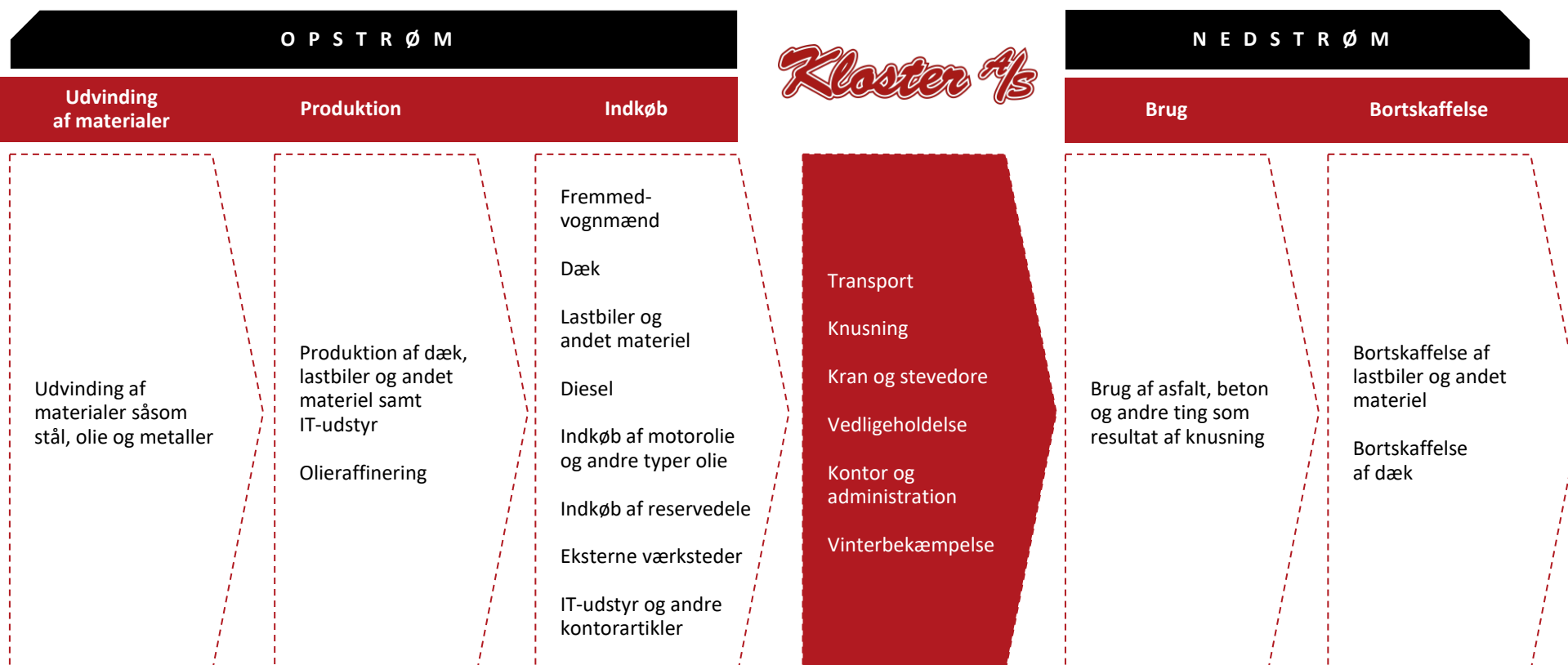
Boligbeton A/S har været vores kunde siden 2003. Siden samarbejdets opstart har Boligbeton A/S mere end femdoblet sit kørselsbehov. De primære opgaver består i udkørsel af alle Boligbetons færdigvarer og interne kranopgaver.

Forretningsmodel og værdikæde

Vi skaber værdi for vores kunder og samarbejdspartnere

Kloster A/S er, som nævnt, en vognmandsforretning med fokus på transport, knusning og stevedore. Vores forretningsmodel involverer investering i moderne køretøjer, teknologiske løsninger og kvalificeret personale, hvor vi kontinuerligt opgraderer vores flåde. Det primære resultat af vores indsats er rettidig og pålidelig transport af gods, der opfylder vores kunders behov og bidrager effektivt til samfundsøkonomien gennem logistik.

Vi lægger vægt på at opretholde stærke relationer med vores leverandører af køretøjer og brændstof samt et tæt samarbejde med vores kunder for at sikre optimal levering. Vores position som en pålidelig vognmandsforretning styrkes gennem tætte bånd til både leverandører og kunder, hvilket giver os en konkurrencefordel i værdikæden. Illustrationen af vores værdikæde er vist nedenfor.



Vi kører, der hvor vores kunder har behov for transport – og med en bred vognpark er vi i stand til at levere fleksible løsninger.



Vi tilbyder transporter over hele landet

Introduktion til dobbelt væsentlighedsvurdering

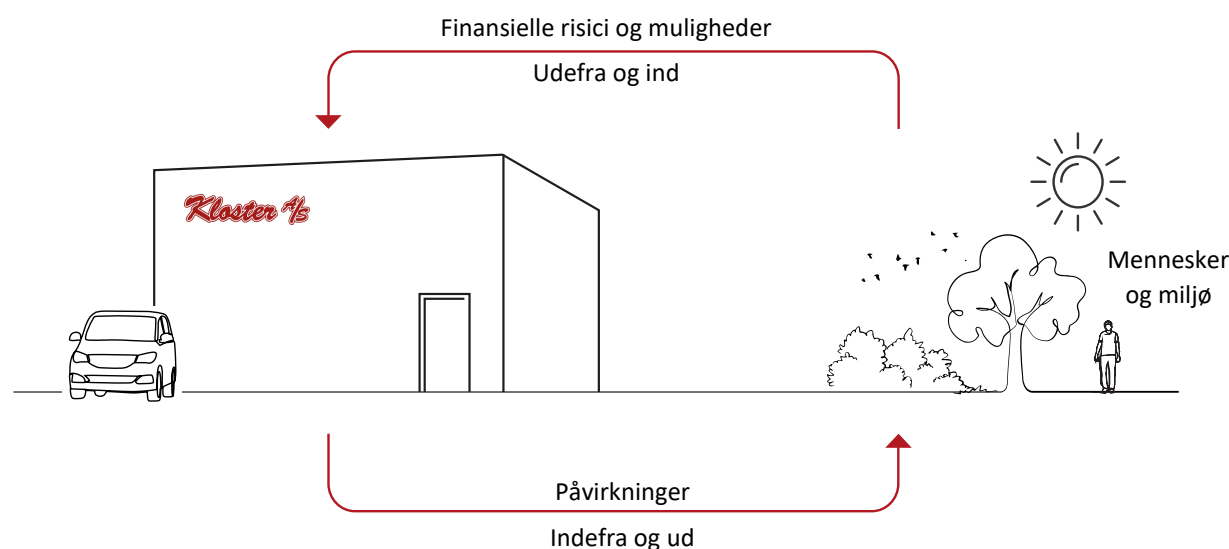
Som et nøgleelement i vores ESG-rapportering har vi udarbejdet en dobbelt væsentlighedsvurdering. Denne tilgang bygger på tanken om, at noget kan være væsentligt fra to perspektiver. Her er der tale om både påvirkningens væsentlighed og finansiell væsentlighed. Påvirkningens væsentlighed drejer sig om, hvordan Kloster A/S som virksomhed påvirker mennesker og miljø indefra og ud. Finansiell væsentlighed drejer sig om, hvordan Kloster A/S bliver påvirket udefra og ind. Det vil sige, når et bæredygtighedsspørgsmål skaber risici og muligheder, som forventes at have indflydelse på virksomhedens finanser. Et bæredygtighedsemne er væsentligt fra et dobbelt væsentlighedsperspektiv, hvis det er væsentligt set fra et påvirkningsperspektiv, et finansielt perspektiv eller begge.

Baseret på EUs standard

Dobbelt væsentlighedsvurderingen er baseret på vejledningen fra EFRAG og har til formål at identificere væsentlige bæredygtighedsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder (forkortet IRO). Processen for dobbelt væsentlighedsvurdering forventes at blive forbedret i takt med udgivelsen af de endelige implementeringsvejledninger og vores øgede indsigt som samfund og virksomhed i hele denne proces.

I dobbelt væsentlighedsvurderingen har der været fokus på værdikæden, aktiviteter i værdikæden, forskellige tidshorisonter samt inddragelse af relevante interessenter.

Denne sektion har til formål at uddybe disse aspekter af dobbelt væsentlighedsvurderingen. Dobbelt væsentlighedsvurderingen danner grundlag for vores ESG-rapport, og den bliver kontinuerligt udviklet.



Læs mere

Overblik over interessenter og deres synspunkter
→ [Side 16](#)

Matrix der viser vores væsentlige og ikke-væsentlige ESRS-emner
→ [Side 17](#)

Væsentlige påvirkninger, risici og muligheder inden for E, S og G
→ [Side 18 – 21](#)

Beskrivelse af metoder, antagelser og procesforløb
→ [Side 24 – 27](#)

Løbende dialog og inddragelse for den bedste løsning

Løbende dialog med væsentligste aktører

Hos Kloster A/S tror vi på, at den løbende dialog er vejen frem. Derfor er vi opmærksomme på, hvem der bliver påvirket af vores aktiviteter, og hvilke interesser vi bør have en dialog med.

Vi ved, at ingen er en ø, og at vores arbejde har en indvirkning både på mennesker og på miljø, og det betyder, at vi har et ansvar for at lade forskellige interesser komme til orde.

Vi prioriterer aktivt engagement med vores interesser for at forbedre vores virksomhedspraksis. Vi tror på, at denne åbne dialog og samarbejde er afgørende for at skabe en stærk og bæredygtig forretningsmodel, der opfylder både vores og vores interessenters behov. På denne måde får vi en forståelse for vores interessenters synspunkter, som kan anvendes i vores strategi og forretningsmodel.

Vi bruger aktivt den indhentede information i vores arbejde med bæredygtighed, herunder dobbelt væsentlighedsvurdering. Vores administrations-, ledelses- og tilsynsorgan informeres derfor løbende om vores interessenters synspunkter vedrørende vores bæredygtighedsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder.

Vi sætter en høj prioritet på at opretholde en vedvarende dialog og ønsker aktivt at udvide denne dialog med vores interesser. Vi opfordrer derfor til, at de kontakter os med deres synspunkter og spørgsmål.

Aktører med interesse i vores medarbejderforhold








For di transport og logistik udgør størstedelen af vores arbejde, betyder det også, at der er særlig opmærksomhed på vores medarbejderes arbejdsforhold, f.eks. kørehviletider, arbejdstider og arbejdsfordeling, og vi er opmærksomme på, at disse faktorer ikke blot berører vores medarbejdere men også deres familier og den hverdag, der skal hænge sammen for den enkelte medarbejder. Derfor indgår vi kun samarbejde med f.eks. fremmede vognmænd, der er under overenskomst, og vi prioriterer en god dialog med vores medarbejderes tillidsrepræsentanter, så der skabes en ordentlig balance.

Aktører med interesse i vores påvirkning af miljø

For di vi hos Kloster A/S driver forretning med logistik, knusning og stevedore, er der et samspil med myndigheder, NGO'er, lokalsamfund og andre eksterne parter på vores arbejde, da vores forretning har en vis påvirkning på miljø og mennesker i form af f.eks. forurening, støj, drivhusgasser, trafikulykker og ressourceforbrug.

Af disse og andre årsager vælger vi at offentliggøre vores arbejde med bæredygtighed i form af ESG-rapportering, så vi på den ene side skaber gennemsigtighed om vores påvirkninger, og på den anden side lægger op til dialog og fælles sparring med interesserede aktører.

Løbende dialog og inddragelse for den bedste løsning

	Hvordan engagement er organiseret	Formål med engagement	Resultat fra engagement
 Medarbejdere	<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerlig dialog med vores medarbejdere. • APV-undersøgelse og AMO-udvalg. • Personlige udviklingssamtaler 	<ul style="list-style-type: none"> • Få et indblik i vores medarbejders synspunkter og erfaringer • Kontinuerligt sikre en god arbejdsplads og et godt arbejdsmiljø 	<ul style="list-style-type: none"> • Opdatering af interne politikker • Forbedringsinitiativer
 Kunder	<ul style="list-style-type: none"> • Kundesupport og vejledning • Periodisk evaluering • Løbende dialog og samarbejde 	<ul style="list-style-type: none"> • Opbygning af tillid • Få skabt de bedste løsninger til kunderne 	<ul style="list-style-type: none"> • Forbedringer af services • Tilpasning af produkter
 Leverandører	<ul style="list-style-type: none"> • Dialog og evaluering af leverandører 	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre de bedste og mest sikre produkter fra vores leverandører 	<ul style="list-style-type: none"> • Informeret udvælgelse af leverandører
 Banker og leasing	<ul style="list-style-type: none"> • Regelmæssige dialoger og informationsudveksling 	<ul style="list-style-type: none"> • Opbygge klar og åben kommunikation • Fremme gensidig forståelse af forretningsmål og risici 	<ul style="list-style-type: none"> • Styrket partnerskab og samarbejde • Muligheder for at optimere finansielle og forretningsmæssige resultater
 Regeringer, beslutningstagere og myndigheder	<ul style="list-style-type: none"> • Løbende samtaler og forbindelser med relevante personer fra myndighederne 	<ul style="list-style-type: none"> • Fremme branchens interesser og behov for regeringen og beslutningstagere • Bidrage til udvikling af lovgivning og politikker, der understøtter en effektiv og bæredygtig transportsektor 	<ul style="list-style-type: none"> • Øget forståelse og anerkendelse af branchens perspektiver og udfordringer
 Fagforeninger	<ul style="list-style-type: none"> • Der er en grundlæggende dialog med fagforeningsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter ved behov 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi ønsker at respektere overenskomster og sikre, at vores medarbejdere har grundlæggende fordele og rettigheder 	<ul style="list-style-type: none"> • Øget tillid og forståelse mellem Kloster A/S og fagforeningerne • Styrkelse af forholdet mellem arbejdsgiver og ansatte gennem en positiv fagforeningsrelation
 Lokalsamfund	<ul style="list-style-type: none"> • Vi forhører løbende lokalsamfundet i Løsning om vores aktiviteter. 	<ul style="list-style-type: none"> • Vi ønsker at opbygge en positiv relation med lokalsamfundet for at forstå og tage hensyn til deres behov og bekymringer 	<ul style="list-style-type: none"> • Øget forståelse og samarbejde mellem Kloster A/S og lokalsamfundet

Dobbelt væsentlighedsvurdering

Vi har identificeret og vurderet 69 påvirkninger samt 73 risici og muligheder. Af disse blev 27 påvirkninger samt 10 risici og muligheder vurderet som væsentlige. Nogle af disse blev efterfølgende aggregeret for bedre forståelse og beskrives nærmere på de fire efterfølgende sider.

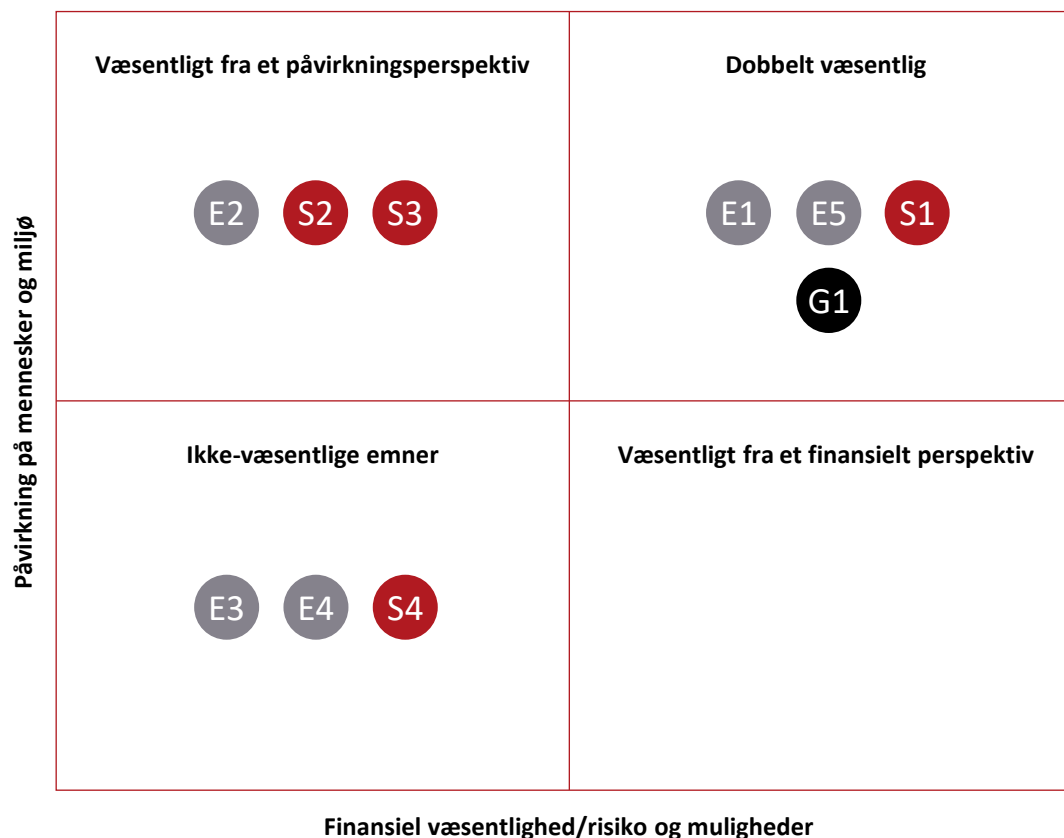
Resultatet af dobbelt væsentlighedsvurderingen er som følger:

ESRS Væsentlige emner

- E1 – Klimaforandring
- E2 – Forurening
- E5 – Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi
- S1 – Egen arbejdsstyrke
- S2 – Arbejdstagere i værdikæden
- S3 – Berørte samfund
- G1 – Virksomhedernes adfærd

ESRS Ikke-væsentlige emner

- E3 – Vand- og havressourcer
- E4 – Biodiversitet og økosystemer
- S4 – Forbrugere og slutbrugere



Væsentlige påvirkninger, risici og muligheder som resultat af dobbelt væsentlighedsvurderingen



Miljøemner

ESRS E1

Tilpasning til klimaændringer

- Negativ påvirkning (OV)** Der er en negativ miljøpåvirkning relateret til CO₂-udledninger fra produktion og transport af dæk, køretøjer og reservedele. Denne påvirkning skyldes vores forretningsforbindelser i opstrømsværdikæde, da vi indkøber disse dæk. Disse påvirkninger er en integreret del af vores forretningsmodel og strategi, og de forventes at fortsætte på kort, mellem og lang sigt. Vi arbejder aktivt på at minimere vores CO₂-udledninger og får derfor bl.a. kortlagt vores klimaregnskab samt fokus på at minimere vores forbrug.
- Risiko (OV)** Der er en finansiell risiko for et negativt omdømme for Kloster A/S på grund af høj CO₂-udledning. Desuden er der en potentiel risiko for indførelse af en CO₂-afgift eller en fastsat grænse for virksomhedens CO₂-udledning, såsom en kvote pr. medarbejder, hvilket kan have negative finansielle konsekvenser for os. Dette er en klimarelateret omstillingsrisiko.
- Risiko (OV)** Der er en finansiell risiko i forbindelse med juridiske og politiske ændringer. Der vil være en risiko for stigende omkostninger i forbindelse med CO₂-afgiften. Samtidig er der en kilometerbaseret vejafgift under udvikling, som kan variere afhængigt af lastbilens CO₂-aftryk. Der er også øgede omkostninger i forbindelse med potentielle rapporteringskrav. Dette er en klimarelateret omstillingsrisiko.

Energi

- Negativ påvirkning (EO)** Der er en negativ miljøpåvirkning forbundet med vores egne aktiviteter. Som en del af vores forretningsmodel anvender vi betydelige mængder mobilt brændstof, hvilket resulterer i CO₂-udledning og dermed negativ påvirkning på klimaforandringerne. Disse påvirkninger forventes at fortsætte på kort, mellem og lang sigt. Dog har vi proaktivt udskiftet størstedelen af vores flåde for at sikre, at vores køretøjer opfylder Euronorm 6-miljøstandarder og dermed imødegår de negative påvirkninger.
- Risiko (EO)** Der er en finansiell risiko for et negativt omdømme for Kloster A/S på grund af høj CO₂-udledning. Desuden er der en potentiel risiko for indførelse af en CO₂-afgift eller fastsættelse af grænser for virksomhedens CO₂-udledning, såsom en kvote pr. medarbejder. Dette kan også have negative finansielle konsekvenser i forbindelse med vejafgifter. Dette er en klimarelateret omstillingsrisiko.

OV: Opstrømsværdikæde

EO: Egne operationer

NV: Nedstrømsværdikæde

Væsentlige påvirkninger, risici og muligheder som resultat af dobbelt væsentlighedsvurderingen



Miljøemner

ESRS E2

Luftforurening

Negativ påvirkning (EO)

Hos Kloster A/S transporterer vi gods med lastbiler, hvilket skaber luftforurening. Disse påvirkninger er integreret i vores forretningsmodel og strategi, og de har direkte konsekvenser for mennesker og miljøet. Der frigives skadelige stoffer, der påvirker menneskers sundhed, samtidig med at det negativt påvirker miljøet ved at forringe luftkvaliteten. Disse påvirkninger forventes at vedvare på kort, mellem og lang sigt. Vi fokuserer dog på at minimere luftforureningen ved bl.a. at leve op til Euronorm 6-miljøegenskaber.

ESRS E5

Ressourceudstrømning

Positiv påvirkning (NV)

Vi har en positiv påvirkning på miljøet i forbindelse med bortskaffelse af dæk og lastbiler. Dette skyldes, at vi bortskaffer dem til genanvendelse, hvilket har en positiv påvirkning på miljøet. Vi sørger altid for at bortskaffe vores materiel forsvarligt for at sikre mest mulig genanvendelse. Denne påvirkning forventes at gælde på kort, mellem og lang sigt.

Mulighed (EO, NV)

Vi ser en potentiel mulighed inden for vores knuseforretningsområde. I fremtiden kan dette område udgøre betydeligt potentiale for Kloster A/S, særligt med tanke på den voksende betydning af genanvendelse og cirkulær økonomi inden for byggebranchen.

Mulighed (NV)

Vi videresælger vores lastbiler til genanvendelse, som har positive finansielle konsekvenser for vores virksomhed.

OV: Opstrømsværdikæde

EO: Egne operationer

NV: Nedstrømsværdikæde

Væsentlige påvirkninger, risici og muligheder som resultat af dobbelt væsentlighedsvurderingen



Sociale emner

ESRS S1

Beskrivelse

Arbejdsvilkår

Negativ påvirkning (EO)

Der er en negativ påvirkning på vores medarbejderes **sundhed og sikkerhed, arbejdstid, og balance mellem arbejdsliv og privatliv** inden for vores egne aktiviteter, transport, kranmontage, stevedore og knusning. Fordi vores medarbejderes arbejde foregår i en branche med høj risiko og skæve arbejdstider, vil der være en negativ påvirkning på vores medarbejdere, på trods af at vi har foretaget nødvendige foranstaltninger.

Positiv påvirkning (EO)

Vi har også en positiv påvirkning på vores medarbejderes **sundhed og sikkerhed, arbejdstid, og balance mellem arbejdsliv og privatliv** inden for transport, kranmontage, stevedore og knusning. Vi arbejder aktivt på at sikre gode arbejdsforhold og ordentlige arbejdstider for vores medarbejdere, samtidig med at vi overholder retningslinjerne – dette er en integreret del af vores strategi og forretningsmodel. Denne positive påvirkning forventes at fortsætte på kort, mellem og lang sigt.

Mulighed (EO)

Der er en finansiell mulighed for Kloster A/S ved at fremme sunde og positive arbejdsforhold. Dette kan bidrage til at opbygge et positivt omdømme som arbejdsplads, hvilket igen sikrer medarbejderfastholdelse og tiltrækning. Denne styrkelse af arbejdsmiljøet skaber potentielle finansielle muligheder for vækst for Kloster på kort, mellem og lang sigt.

ESRS S2

Arbejdsvilkår

Negativ påvirkning (OV)

Der kan være en negativ indvirkning på både kunder og chauffører, hvis fremmedvognmænd kører lange dage uden tilstrækkelige pauser, da det skaber en sundhedsrisiko. Dette udgør en potentiel påvirkning på arbejdstagerne i værdikæden med hensyn til deres **sundhed og sikkerhed og arbejdstid**. Kloster A/S er involveret i disse påvirkninger gennem vores forretningsforbindelser, da vi hyrer mange udenlandske arbejdere, som kan arbejde på skæve tidspunkter og i en branche med høj risiko. Dette er en integreret del af vores strategi og forretningsmodel på grund af de mange sæsonudsving i vores arbejde. Dette gælder både på kort, mellem og lang sigt.

ESRS S3

Sikkerhedsrelaterede påvirkninger

Negativ påvirkning (OV, EO)

Vi har en negativ påvirkning på berørte samfund og deres sikkerhed, både i forbindelse med vores egne aktiviteter, vognmænd og transport, samt for fremmedvognmændene gennem vores forretningsforbindelser. Selvom vi træffer enhver mulig foranstaltning, vil der altid være en risiko for uheld, når man kører så meget i trafikken, hvilket er vores primære forretningsområde. Denne påvirkning er gældende på kort, mellemlang og lang sigt.

Væsentlige påvirkninger, risici og muligheder som resultat af dobbelt væsentlighedsvurderingen



Governance

G1	Beskrivelse
Virksomhedskultur	
Positiv påvirkning (EO)	Vores virksomhedskultur har en positiv indvirkning på medarbejdere, ledelse og virksomhedsejere. Vi integrerer det som en central del af vores forretningsmodel at fremme et sundt arbejdsmiljø og en kultur, der skaber værdi for vores medarbejdere. Dette afspejles i vores egne aktiviteter, og denne tilgang gælder på kort, mellem og lang sigt.
Mulighed (EO)	Der ligger en finansiel mulighed i at opretholde et positivt omdømme og tiltrække samt fastholde medarbejdere gennem en sund virksomhedskultur, som Kloster A/S aktivt dyrker. Denne fordel gælder både på kort, mellemlang og lang sigt.

Vi tilpasser vores forretningsmodel til fremtidige udfordringer og muligheder

Forventede effekter

Hos Kloster A/S arbejder vi aktivt på at minimere vores væsentlige påvirkninger, risici og muligheder. Vi har en klar ambition om at være proaktive over for kommende krav, hvilket afspejles i udarbejdelsen af denne dobbelt væsentlighedsvurdering og ESG-rapportering. Vi stræber efter øget gennemsigtighed samtidig med, at vi skaber værdi for vores forretningsmodel.

Den udarbejdede dobbelt væsentlighedsvurdering giver os nu et dybdegående indblik i de væsentlige påvirkninger, risici og muligheder, der er afgørende for vores virksomhed. Dette udgør grundlaget for vores indsats fremover, og vi forventer derfor, at bæredygtighed vil blive endnu mere integreret i vores forretningsmodel.

Aktuelle og forventede finansielle effekter

På nuværende tidspunkt er der ikke betydelige aktuelle finansielle konsekvenser forbundet med vores risici og muligheder, udover at der er en positiv finansiell indvirkning på vores resultater i forbindelse med medarbejderfastholdelse og tiltrækning, takket være vores sociale tiltag og virksomhedskultur. Samtidig har vi også konverteret muligheder til forretningsområder, f.eks. knusning og genbrug, hvilket har en positiv indflydelse på vores finansielle resultater. Det er dog udfordrende at kvantificere denne indvirkning i præcise økonomiske termer.

Der forventes ikke betydelige finansielle konsekvenser på kort sigt. Dog forventes det, på mellemlang og lang sigt, at have en negativ indvirkning på vores resultat og pengestrømme som følge af indførelsen af CO₂-afgifter og vejafgifter, herunder miljøzoner. Dette vil sandsynligvis påvirke os negativt, men det forventes ikke at ændre vores finansielle position i branchen, da disse afgifter rammer samtlige vognmandsforretninger. Samtidig har vi fokus på, at alle vores nyanskaffelser lever op til de strengeste krav inden for Euronormen for motorer, formindsket udledning af partikler og brug af fossile brændstoffer.

Første års rapportering

Eftersom dette er vores første dobbelt væsentlighedsvurdering, har der ikke været nogen ændringer i vores væsentlige påvirkninger, risici og muligheder sammenlignet med tidligere rapporteringsperioder. Alle påvirkninger, risici og muligheder relaterer sig til ESRS-oplysningskrav, og der er ingen, der vedrører enhedsspecifikke offentliggørelser.

Analyse af modstandsdygtigheden

Analyse af modstandsdygtighed

I forlængelse af vores due diligence-proces og dobbelt væsentlighedsvurdering har vi foretaget en modstandsdygtighedsanalyse for at vurdere vores evne til at modstå og håndtere væsentlige påvirkninger, risici samt udnytte vores væsentlige muligheder. Analysen danner grundlag for, at vi kan opretholde en pålidelig og effektiv service, uanset hvilke udfordringer vi står overfor.

Vores vej til modstandsdygtighed

Baseret på de identificerede væsentlige påvirkninger, risici og muligheder vurderer vi, at vores organisation og værdikæde er yderst modstandsdygtig over for de påvirkninger og risici, der er blevet identificeret. Selvom vi opererer i en branche, hvor CO₂-afgifter og vejafgifter kan have en negativ indvirkning på vores resultat, er det vigtigt at bemærke, at disse udfordringer er fælles for hele branchen.

For at styrke vores modstandsdygtighed over for klimapåvirkningerne og den teknologiske udvikling har vi implementeret kortvarige leasingaftaler på vores lastbiler. Denne strategi sikrer, at vi hurtigt kan tilpasse os eventuelle ændringer i lovgivningen og teknologiske fremskridt inden for klima- og forureningsområdet. Ved at have fleksible aftaler er vi bedre rustet til at imødegå de udfordringer, der måtte opstå og samtidig udnytte nye teknologiske muligheder.

Vi har ligeledes øget vores fokus på knusning, hvilket gør det muligt for os at udnytte vores væsentlige muligheder inden for ressourceudstrømning i fremtiden.

Stærk modstandsdygtighed inden for sociale forhold

Vi har opnået en høj grad af modstandsdygtighed inden for sociale forhold og selskabsledelse. Denne styrke er et resultat af vores dedikation til at fremme sundhed, sikkerhed og en harmonisk balance mellem arbejdsliv og privatliv. Det skabte arbejdsmiljø er designet til at modstå de væsentlige påvirkninger, der er knyttet til disse områder. Vores fokus på sundhed og sikkerhed er ikke blot en prioritet, men en integreret del af vores forretningsgrundlag. Derfor har vi også mulighed for at udnytte de potentielle muligheder, der opstår i forbindelse med disse initiativer.

Denne tilgang gælder ikke kun for vores egen arbejdsstyrke, men også for de fremmevognmænd, der indgår i vores værdikæde. Samtidig har vi etableret en stærk arbejdskultur, der yderligere styrker vores organisation og gør os i stand til at udnytte de muligheder, der er forbundet med en engageret og velbalanceret arbejdsstyrke.



Metodevalg vedrørende dobbelt væsentlighedsvurderingen

Vi har udviklet vores metode til dobbelt væsentlighedsvurderingen ud fra principperne i ESRS samt tilgængelige udkast til implementeringsvejledninger fra EFRAG. Processen for dobbelt væsentlighedsvurderingen forventes at blive forbedret i takt med udgivelsen af de endelige implementeringsvejledninger og vores øgede indsigt som samfund og virksomhed i hele processen.

Metodevalg og antagelser

Vi har identificeret påvirkninger, risici og muligheder baseret på vores primære forretningsområder og forretningsforbindelser i værdikæden. Vi har fokuseret på hotspots, hvor det er sandsynligt, at væsentlige påvirkninger, risici og muligheder vil materialisere sig.

Vi har anvendt LEAP-metoden. Denne tilgang går ud på først at identificere berøringsfladen med naturen og menneskerne, hvorefter afhængighedsforhold og påvirkninger evalueres. Til sidst vurderes de væsentlige risici og muligheder, hvorefter resultaterne af væsentlighedsvurderingen udarbejdes og rapporteres.

Fra hver enkelt primær aktivitet i vores egne operationer og i vores opstrøms- og nedstrømsværdikæde har vi identificeret påvirkninger inden for ESRS-emnerne, opdelt efter underemne og underunderemne. Risici og muligheder er blevet identificeret baseret på, hvordan de kan opstå som følge af hver enkelt påvirkning. Samtidig er eventuelle afhængighedsforhold og tilgængelige ressourcer blevet taget i betragtning.

Vi har fokuseret på både positive og negative påvirkninger, risici og muligheder, såvel aktuelle som potentielle.

Interessentinddragelse

Eksterne interessenter er ikke blevet direkte interviewet som en del af vores dobbelt væsentlighedsvurdering, men vi har et nært samarbejde og dialog med en række eksterne interessenter, hvor igennem deres synspunkter og interesser er blevet inddraget og taget i betragtning i vurderingen.

Vurderingsgrundlag

Negative påvirkninger vurderes baseret på skala, omfang og uoprettelighed, hvor positive påvirkninger vurderes baseret på skala og omfang. For potentielle påvirkninger vurderes disse ydermere baseret på deres sandsynlighed.

Risici og muligheder vurderes baseret på størrelsen af de økonomiske effekter samt sandsynligheden for, at disse økonomiske effekter vil materialisere sig.

Grænseværdier

Der fastsættes en alvorlighedsgrad for en negativ påvirkning og en positiv grad for en positiv påvirkning, baseret på vurderingen af skala, omfang (og uoprettelighed for en negativ påvirkning). Det er denne alvorlighedsgrad, i samspil med sandsynligheden, der fastsætter væsentlighedsniveauet.

For finansielle risici vurderes størrelsen af de økonomiske effekter i samspil med sandsynligheden. Der er fastsat grænseværdier baseret på disse to faktorer.

Risikostyring

Hos Kloster A/S prioriterer vi bæredygtighedsrelaterede risici højt sammenlignet med andre typer risici, da vi erkender, at bæredygtighed er nøglen til fremtiden. På lang sigt er målet at integrere processen til identifikation, vurdering og håndtering af påvirkninger og risici i vores overordnede risikostyringsproces samt vores overordnede ledelsesproces.

Proces for dobbelt væsentlighedsvurdering

1. Forståelse for vores virksomhed og vores interesser

- Analyse af vores aktiviteter, forretningsmodel, forretningsrelationer og værdikæde.
- Kortlægning af vores værdikæde samt primære interesser og relevant interessentinddragelse.
- Identificering og analyse af primære aktiviteter i vores egne operationer samt i vores opstrøms- og nedstrømsværdikæde er baseret på intern viden og data.



2. Identificering af påvirkninger, risici og muligheder

- Baseret på vores forretningsaktiviteter og opstrøms- og nedstrømsværdikæde identificeres en liste over påvirkninger, risici og muligheder.
- Disse påvirkninger, risici og muligheder identificeres gennem vores analyse fra trin 1 samt vores interessentinddragelse.
- Denne liste af aktuelle og potentielle påvirkninger, risici og muligheder inddelles efter ESRS-underemner og -underunderemner.



Proces for dobbelt væsentlighedsvurdering (fortsat)



3. Vurdering af påvirkninger, risici og muligheder

- De identificerede påvirkninger, risici og muligheder vurderes og scores i henhold til den beskrevne scoringsmetode.
- Der afholdes interne workshops, hvor samtlige påvirkninger, risici og muligheder genvurderes.
- Manglende elementer tilføjes, og scoren for hver enkelt revurderes.
- Vi vil løbende tilpasse listen for at sikre maksimal informationsindsamling.



4. Sammenfatning af væsentlige påvirkninger, risici og muligheder

- Baseret på de individuelle scoringer af påvirkninger, risici og muligheder blev der udarbejdet en samlet liste af væsentlige påvirkninger, risici og muligheder.
- Denne liste blev struktureret i henhold til graden af væsentlighed for hver enkelt påvirkning, risiko eller mulighed.
- Resultaterne blev valideret af workshop-deltagerne, og eventuelle justeringer blev begrundet, inden den endelige liste over væsentlige påvirkninger, risici og muligheder blev færdiggjort.



Proces for dobbelt væsentlighedsvurdering (fortsat)



5. Gennemgang og godkendelse

- Den samlede oversigt over påvirkninger, risici eller muligheder blev præsenteret for og drøftet med interne interessenter og ledelsen.
- Dette førte til den endelige liste af væsentlige påvirkninger, risici og muligheder inden for de 10 bæredygtighedsemner.

Oplysningskrav i ESRS omfattet af Klosters bæredygtighedsrapport

Denne side giver et detaljeret overblik over, hvor i denne ESG-rapport man kan finde de specifikke oplysningskrav. Baseret på vores dobbelt væsentlighedsvurdering er følgende oplysningskrav og datapunkter fundet væsentlige og dermed inkluderet i denne ESG-rapport:

Side	Oplysningskrav	Side	Oplysningskrav	Side	Oplysningskrav	Side	Oplysningskrav
6	ESRS 2 BP-1	36	ESRS E1-5	56	ESRS S1 SBM-3	67	ESRS S2-1
6	ESRS 2 BP-2	37 – 40	ESRS E1-6	57	ESRS S1-1	67	ESRS S2-2
7	ESRS 2 GOV-1	41	ESRS E1-7	58	ESRS S1-2	67	ESRS S2-3
7	ESRS 2 GOV-2	41	ESRS E1-8	58	ESRS S1-3	67	ESRS S2-4
7	ESRS 2 GOV-3	42	ESRS E1-9	59	ESRS S1-4	67	ESRS S2-5
8	ESRS 2 GOV-4	45	ESRS E2 IRO-1	59	ESRS S1-5	69	ESRS S3 SBM-3
8	ESRS 2 GOV-5	46	ESRS E2-1	60	ESRS S1-6	70	ESRS S3-1
9 – 14	ESRS 2 SBM-1	46	ESRS E2-2	60	ESRS S1-7	70	ESRS S3-2
15 – 16	ESRS 2 SBM-2	46	ESRS E2-3	61	ESRS S1-8	70	ESRS S3-3
17 – 23	ESRS 2 SBM-3	46	ESRS E2-4	61 – 62	ESRS S1-9	70	ESRS S3-4
24 – 27	ESRS 2 IRO-1	49	ESRS E2-5	61	ESRS S1-10	70	ESRS S3-5
28	ESRS 2 IRO-2	49	ESRS E2-6	63	ESRS S1-11	72	ESRS G1 GOV-1
30 – 32	ESRS E1 GOV-3	51	ESRS E5 IRO-1	63	ESRS S1-12	72	ESRS G1-1
33 – 34	ESRS E1-1	52	ESRS E5-1	63	ESRS S1-13	72	ESRS G1-2
30 – 32	ESRS E1 SBM-3	52	ESRS E5-2	64	ESRS S1-14	72	ESRS G1-3
30 – 32	ESRS E1 IRO-1	52	ESRS E5-3	64	ESRS S1-15	72	ESRS G1-4
35	ESRS E1-2	52	ESRS E5-4	64	ESRS S1-16	73	ESRS G1-5
35	ESRS E1-3	53	ESRS E5-5	64	ESRS S1-17	73	ESRS G1-6
35	ESRS E1-4	54	ESRS E5-6	66	ESRS S2 SBM-3		



ESRS E1 - Klimaændringer

Vores modstandsdygtighed i forhold til klimaændringer

Modstandsdygtighed i forhold til klimaændringer

Analysen af modstandsdygtigheden tager udgangspunkt i vores egne aktiviteter såvel som de primære aktiviteter i vores opstrøms- og nedstrømsværdikæde. Ingen væsentlige fysiske risici og omstillingsrisici er blevet udelukket fra analysen, dog kan mindre aktiviteter i vores opstrøms- og nedstrømsværdikæde være blevet udeladt. Under analysen er der anvendt de samme tidshorisonter, som anvendes gennem hele rapporten: kort, mellemlang og lang sigt. Analysen tager forventede finansielle effekter samt afbødende foranstaltninger i betragtning for at vurdere, om disse påvirker vores modstandsdygtighed.

Analysen blev gennemført som en del af den dobbelt væsentlighedsvurdering, der blev foretaget i forbindelse med denne rapport. Modstandsdygtighedsanalysen er udført ved hjælp af en række forskellige metoder og værktøjer, herunder en analyse af klimascenarier. Scenarieanalysen omfatter forskellige forudsagte klimascenarier for Danmark, baseret på lavt, mellemhøjt, højt og meget højt udledningsscenario. Derudover er modstandsdygtigheden også baseret på generel forskning vedrørende klimaændringer i Danmark, og hvordan Kloster A/S kan omstille sig og tilpasse sig disse ændringer.

Vores lokationer, operationer og fleksible forretningsmodel gør os modstandsdygtige

Som tidligere nævnt vurderes Kloster A/S at være særdeles modstandsdygtig over for klimaændringer. I forbindelse med scenarieanalysen blev der ikke identificeret betydelige risici eller muligheder, da de forskellige scenarier ikke forventes at have en

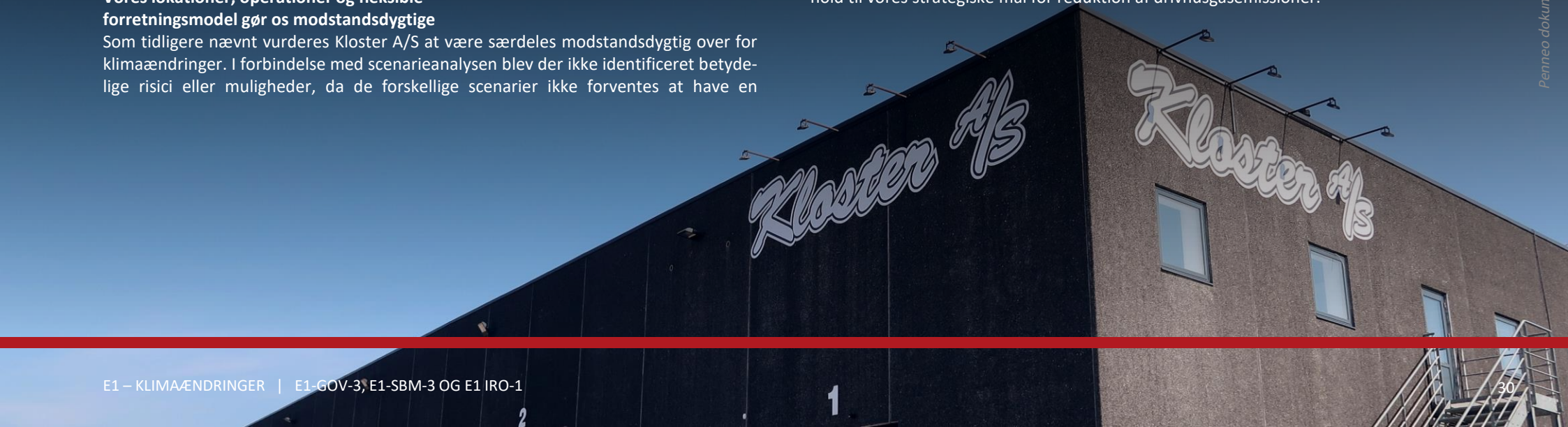
markant indvirkning på Kloster A/S. Dette understreger virksomhedens stabilitet og modstandsdygtighed over for skiftende klimaforhold. Yderligere detaljer, om resultaterne af modstandsdygtighedsanalysen i relation til klimaændringer, findes på side 23.

I analysen af modstandsdygtigheden vil der naturligvis opstå usikkerheder, da det kan være udfordrende at forudsige fremtiden. Ikke desto mindre udgør dette en klar og overbevisende vurdering, hvor risikobehæftede aktiver og forretningsaktiviteter er afgørende for udformningen af vores virksomhedsstrategi, investeringsbeslutninger samt de eksisterende og planlagte risikodæpende tiltag.

Vi besidder imidlertid en stærk evne til at tilpasse vores strategi og forretningsmodel til klimaændringer på kort, mellemlang og lang sigt. Dette omfatter effektiv finansiering, omfordeling af aktiver samt tilpasning af vores produkt- og tjenesteportefølje samt omskoling af vores arbejdsstyrke.

Incitamentsordninger vedrørende klimaændringer

På nuværende tidspunkt har vi hos Kloster A/S ikke inkluderet klimarelaterede overvejelser i vurderingen af aflønningen til vores administrative, ledelsesmæssige og tilsynsførende organer. Som følge heraf bliver deres præstationer ikke bedømt i forhold til vores strategiske mål for reduktion af drivhusgasemissioner.



Identifikation og vurdering af klimarelaterede påvirkninger, risici og muligheder

Metodevalg, antagelser og den overordnede proces for identifikation og vurdering af påvirkninger, risici og muligheder er beskrevet på side 24 til 27. Vi følger den samme beskrevne 5-trinsproces til at identificere og vurdere klimarelaterede påvirkninger, risici og muligheder.

Identificering i forbindelse med drivhusgasser

Der lægges særligt vægt på vores drivhusgasemissioner, som spiller en central rolle i denne identifikation og vurdering af vores klimarelaterede påvirkninger, risici og muligheder. Hos Kloster A/S har vi grundigt gennemgået vores aktiviteter og planer for at identificere kilder til drivhusgasemissioner og andre klimarelaterede påvirkninger. Dette har vi gjort bl.a. gennem samarbejde på tværs af organisationen og med hjælp fra eksperter. Dette inkluderer en vurdering af faktiske og potentielle emissioner og identificering af områder til forbedringer. Denne proces dækkede alle aspekter af virksomhedens drift og værdikæde for at minimere miljøpåvirkningen og træffe informerede beslutninger.

Identificering i forbindelse med fysiske risici

I vores identifikation og vurdering af væsentlige påvirkninger, risici og muligheder har vi, udover at fokusere på drivhusgasser, også benyttet os af en klimascenarieanalyse.

Scenarieanalysen omfatter forskellige forudsagte klimascenarier for Danmark, baseret på lavt, mellemhøjt, højt og meget højt udledningsscenarie. Denne analyse er blevet anvendt til at identificere klimarelaterede farer og fysiske risici i Danmark på kort, mellemlang og lang sigt.

Vi har startet med at identificere potentielle farer ud fra denne analyse og har derefter gennemgået vores aktiviteter for at vurdere, om vores organisation vil være udsat for disse farer. Dette inkluderer analyser af sandsynligheden, omfanget og varigheden af disse farer samt geografiske koordinater for vores lokationer og forsyningskæder. Vores tilgang til denne vurdering er baseret på dybdegående viden og analyser af vores forretningsaktiviteter på tværs af hele værdikæden. Desuden er de samme tidshorisonter blevet anvendt i hele rapporten: kort, mellemlang og lang sigt.

Der identificeres ingen klimarelaterede farer, og derfor vurderes vores aktiver og forretningsaktiviteter heller ikke at være følsomme over for sådanne.



Identifikation og vurdering af klimarelaterede påvirkninger, risici og muligheder (fortsat)

Identificering i forbindelse med omstillingsrisici og -muligheder

Vi anvender også scenarieanalysen til at identificere relevante omstillingshændelser for vores organisation og evaluere, hvordan disse klimarelaterede omstillings-hændelser påvirker vores virksomheds risici og muligheder. Dette involverer en dybdegående analyse af vores forretningsaktiviteter i forhold til forskellige klimascenarier for Danmark, baseret på forskellige udledningsscenarier. Vi tager også højde for sandsynligheden, omfanget og varigheden af disse omstillingshændelser. Tre væsentlige omstillingsrisici er blevet identificeret, og disse beskrives nærmere på side 18. Der er ikke blevet identificeret nogen aktiver eller forretningsaktiviteter, der er uforenelige med eller kræver betydelig indsats for at blive forenelige med en omstilling til en klimaneutral økonomi.

Klimarelateret scenarieanalyse

Som tidligere nævnt, anvendes en klimarelateret scenarieanalyse til identifikation og vurdering af klimarelaterede påvirkninger, risici og muligheder. Denne analyse har fokus på Danmark som geografisk udgangspunkt, da Kloster A/S næsten udelukkende opererer på det danske marked. Vi baserer vores analyse på tre udledningsscenarier: lavt (RCP 2,6), mellemhøjt (RCP 4,5) og højt (RCP 8,5), i tråd med en model udarbejdet af Miljøstyrelsen.

Vores valg af scenarier omfatter både kortsigtede og langsigtede perspektiver for at sikre en bred dækning af mulige risici og usikkerheder. Vi har omhyggeligt overvejet, hvordan disse scenarier bedst afspejler vores virksomheds specifikke omstændigheder.

Scenarierne er baseret på generelle nationale eller regionale data, suppleret med specifikke oplysninger om vores organisation. Vi har også identificeret centrale input og begrænsninger for hvert scenarie for at sikre deres nøjagtighed og relevans.

Samtlige anvendte klimascenarier er nøje afstemt med de kritiske klimarelaterede antagelser i vores årsregnskab for at sikre en sammenhængende tilgang.



Penneo dokumentnøgle: JYAKO-07M07-2-153J-SECUJ-OC100-H10E0D

En grønnere fremtid

Øget fokus på ESG- og klimaregnskab

Hos Kloster A/S har vi øget vores indsats inden for bæredygtighed og klima. Vi har rapporteret om ESG-hoved- og nøgletal som en del af vores årsrapport de sidste to regnskabsperioder. Dette har givet os et indblik i vores klimaaftryk og indledende idéer til, hvordan vi kan forbedre det.

Nogle af de konkrete foranstaltninger og dekarboniseringstiltag, vi har implementeret, starter allerede ved indkøb og valg af leverandører. I dagligdagen har vi derfor fokus på at minimere vores forbrug samt vores generelle belastning af det eksterne miljø. Blandt andet har vi derfor udskiftet størstedelen af vores flåde, således at vores køretøjer lever op til Euro-norm 6-miljøegenskaber.

Fokus på effektivisering

Som en del af vores engagement i den grønne omstilling har vi konstant fokus på at optimere vores processer. Vi lægger særligt vægt på investeringer i maskiner, der kan håndtere større kapacitet og arbejde mere effektivt. Selvom disse maskiner måske

bruger mere brændstof per time, opvejes dette af det øgede output. På denne måde stræber vi kontinuerligt efter at effektivisere vores ydelser og reducere vores miljøpåvirkning.

Samtidig stræber vi altid efter at maksimere vores nyttelastkapacitet for at sikre optimal effektivitet. Dette inkluderer at sikre tilladelser til at operere med den højeste tilladte nyttelast, hvilket bidrager til vores overordnede effektivitet. Vi fokuserer kontinuerligt på at forbedre vores ydelser ved at undersøge muligheder for at reducere antallet af ture eller øge mængden løftet pr. tur. Dette ikke blot forbedrer vores økonomiske resultater, men understreger også vores engagement i bæredygtighed – især i en tid hvor grønne brændstoffer endnu ikke er implementeret.

Vejen til succes ligger i samarbejde

Overgang til grønnere brændstoffer

Den største udfordring inden for transportbranchen er udledningen af drivhusgasser i forbindelse med brugen af fossile brændstoffer. Der er derfor nogle fastlåste drivhusgasemissioner i forbindelse med, at vi anvender fossile brændstoffer til transport af gods. Det kan være svært at nå i mål med reduktion af vores drivhusgasser på grund af dette. Derfor vil vi implementere tiltag for at reducere forbruget af fossile brændstoffer, når vi servicerer vores kunder.

Der mangles en klar strategi fra regeringens side på, hvilken fremtidig brændselskilde som skal anvendes i tungvognsegmentet over 56 tons. Da Danmarks infrastruktur for ladestandere og brinttankstationer endnu ikke er tilstrækkeligt udviklet til at fastlåse os til en bestemt type udstyr, har vi valgt at implementere nogle midlertidige operationelle løsninger på kort sigt.

Samarbejde med vores partnere

Mange af vores kunder er inden for byggebranchen, og på sigt forventes det, at transport til og fra byggepladsen vil blive inkluderet i deres livscyklusvurdering (LCA). Derfor er det nødvendigt for dem at finde en partner, der kan tilbyde transport med mere miljøvenlige brændstoffer.

Opnåelsen af målet om at reducere CO₂-udledningen i transportbranchen kræver samarbejde med vores partnere, leverandører af køretøjer, leverandører af infrastruktur og kunder. Derfor har vi endnu ikke fastlagt en konkret målsætning, og vi har ikke nogen konkrete omstillingsplaner. Vi har planer om at udvikle en omstillingsplan inden for de kommende år.

Kloster A/S er ikke udelukket fra Paristilpassede EU-benchmarks, som er standarder for at sikre, at virksomhedens aktiviteter er i overensstemmelse med målene i Parisaftalen om klimaforandringer.



Politikker og handlingsplaner

Politikker for klimaændringer

Hos Kloster A/S ønsker vi at styrke vores indsats inden for klima og miljø. Vi arbejder derfor på at integrere flere politikker på disse områder. Da fossile brændstoffer udgør en betydelig del af vores klimaregnskab, har vi en politik med henblik på at reducere tomgang. Denne politik fokuserer på, at chaufførerne skal huske at minimere den tid, de bruger på tomgang. Dette reducerer brugen af fossilt brændstof. Politikken gælder naturligvis kun for vores chauffører og udgør en integreret del af vores chaufførhåndbog. Denne håndbog er tilgængelig for alle vores medarbejdere for at sikre, at de kan bidrage til implementeringen af politikken.

De eksisterende politikker fokuserer primært på modvirkning af klimaændringer (af de kategorier som ESRS definerer). På sigt forventes vores politikker inden for klimaændringer at blive udvidet. Jo større indsigt vi får i vores påvirkninger, risici og muligheder på klimaområdet, jo lettere vil det blive at implementere og integrere politikker, der ligeledes fokuserer på tilpasning til klimaændringer, energieffektivitet og udbredelse af vedvarende energi.

Foranstaltninger

For at sikre, at vores chauffører har de nødvendige færdigheder til at implementere vores politikker, deltager alle chauffører i et kursus om energieffektiv kørsel. Dette kursus er et dekarboniseringstiltag med fokus på at minimere brugen af fossile brændstoffer under kørsel.

Derudover har vi, som tidligere nævnt, udskiftet størstedelen af vores flåde, så den lever op til Euronorm 6-miljøstandarderne, og alle nyanskaffelser opfylder de strengeste krav inden for Euronormen for motorer, reduktion af partikeludledning og begrænsning af brugen af fossile brændstoffer. Disse foranstaltninger forventes også at reducere vores klimaafttryk i fremtiden. Det har dog ikke været muligt at kvantificere reduktionen af specifikke tons CO₂e, hverken den forventede eller den realiserede.

Disse tiltag er allerede blevet iværksat og vil fortsat blive prioriteret med henblik på at opretholde en mere miljøvenlig flåde på lang sigt. Disse initiativer dækker størstedelen af vores egne aktiviteter med fokus på indkøb i den opadgående værdikæde.

På nuværende tidspunkt er der ikke afsat et specifikt beløb til driftsomkostninger og nye materielle anlægsaktiver til initiativer, som reducerer klimaændringer, da vi er afhængige af en klar strategi fra regeringens side på, hvilken fremtidig brændselskilde der skal anvendes i tungvognssegmentet over 56 tons. Der er afsat finansiering til løbende opdatering af vore flåde og gennemførelse af operationelle optimeringer.

Handling for fremtiden med fokus på bæredygtighed

På trods af vores igangværende politikker og initiativer, med fokus på at nedbringe vores samlede drivhusgasudledninger, har vi endnu ikke opstillet konkrete og målbare mål. Vi stræber mod at reducere vores drivhusgasemissioner på sigt samt håndtere vores væsentlige klimarelaterede påvirkninger, risici og muligheder, men fastsættelse af målsætninger afventer en afklaring af fremtidig teknologi for tungvognssegmentet.

Med udgivelsen af vores første omfattende ESG-rapport markerer vi en milepæl i vores rejse mod bæredygtighed, hvor vi stræber efter at opnå dybere indsigt i vores arbejde med at skabe en mere bæredygtig fremtid. Vi ser frem til at etablere klare, målbare og resultatorienterede mål inden for de kommende år, som vil forme vores fremtidige bæredygtighedsstrategi og styrke vores forpligtelse til at handle med omtanke. På nuværende tidspunkt mangler vi en effektiv sporing af vores politikkers og initiativers indvirkning på vores primære påvirkninger, risici og muligheder. Ikke desto mindre forpligter vi os til at skabe en mere gennemsigtig og bæredygtig virksomhedskultur.

Klosters energiforbrug og -miks

Energiforbrug og -miks	2021/22	2022/23	
Brændstofforbrug fra kul og kulprodukter	0	0	
Brændstofforbrug fra råolie og olieprodukter	0	0	
Brændstofforbrug fra naturgas	162	103	
Brændstofforbrug fra andre fossile kilder	0	0	
Forbrug af købt eller erhvervet elektricitet, varme, damp eller køling fra fossile kilder	85	95	
Samlet energiforbrug fra fossile kilder	247	198	
Samlet energiforbrug fra nukleare kilder	19	13	
Brændstofforbrug til vedvarende energikilder, herunder biomasse	0	0	
Forbrug af købt eller erhvervet elektricitet, varme, damp og køling fra vedvarende energikilder	14	19	
Forbruget af egenproduceret vedvarende energi, der ikke er brændsel	24	32	
Samlet energiforbrug fra vedvarende energikilder	38	51	
Samlet energiforbrug	304	262	
Fossil energiandel	81%	65%	
Nukleare energiandel	6%	5%	
Vedvarende energiandel	13%	19%	
Energiintensitet pr. nettoindtægt	2021/22	2022/23	Indeks
Nettoomsætning mio. kr.	340	303	89%
Energiforbrug pr. mio. kr. nettoomsætning i klimabelastede sektorer.	0,90	0,87	96%

- Vores energimiks afspejler Danmarks energimiks, da vi forbruger strøm fra det danske elnet – kun justeret med vores egne solceller og forbrug af naturgas.
- Energiintensiteten er baseret på hele Klosters energiforbrug.
- Energiintensiteten skal tage udgangspunkt i sektorer med høj klimapåvirkning.
- Klosters aktiviteter befinder sig udelukkende i sektoren for vejgodstransport. Derfor medtages hele vores nettoindtægt og energiforbrug i udregningen af energiintensitet.
- Det vil ligeledes betyde, at Klosters nettoomsætning fra aktiviteter som ikke vedrører sektorer med høj klimapåvirkning er lig med 0.
- Nettoomsætningen stemmer overens med den i regnskabet.

Vores CO₂e-opgørelse

Kategori	Enhed	2021/22	tCO ₂ e	2022/23	tCO ₂ e	Fordeling
Firmabiler/materiel – diesel	liter	6.038.574	15.217	4.984.423	12.561	99,6%
Gas	m ³	15.400	22	9.809	14	0,1%
Total scope 1	tCO₂e		15.239		12.575	99,7%
Samlet elforbrug	kWh	141.997	-	158.751	-	-
- heraf forbrug fra egne solceller	kWh	24.289	-	31.999	-	-
Elektricitet fra elnettet (lokationsbaseret)	kWh	117.708	16	126.752	19	0,2%
<i>Elektricitet fra elnettet (markedsbaseret)</i>	<i>kWh</i>	<i>117.708</i>	<i>51</i>	<i>126.752</i>	<i>55</i>	-
Fjernvarme	mWh					0,0%
Total scope 2	tCO₂e		16		19	0,2%
Spildevand	m ³	1.920	18	1.830	17	0,1%
Total scope 3	tCO₂e		18		17	0,1%
Totale emissioner (lokationsbaseret)	tCO₂e		15.273		12.611	100,0%

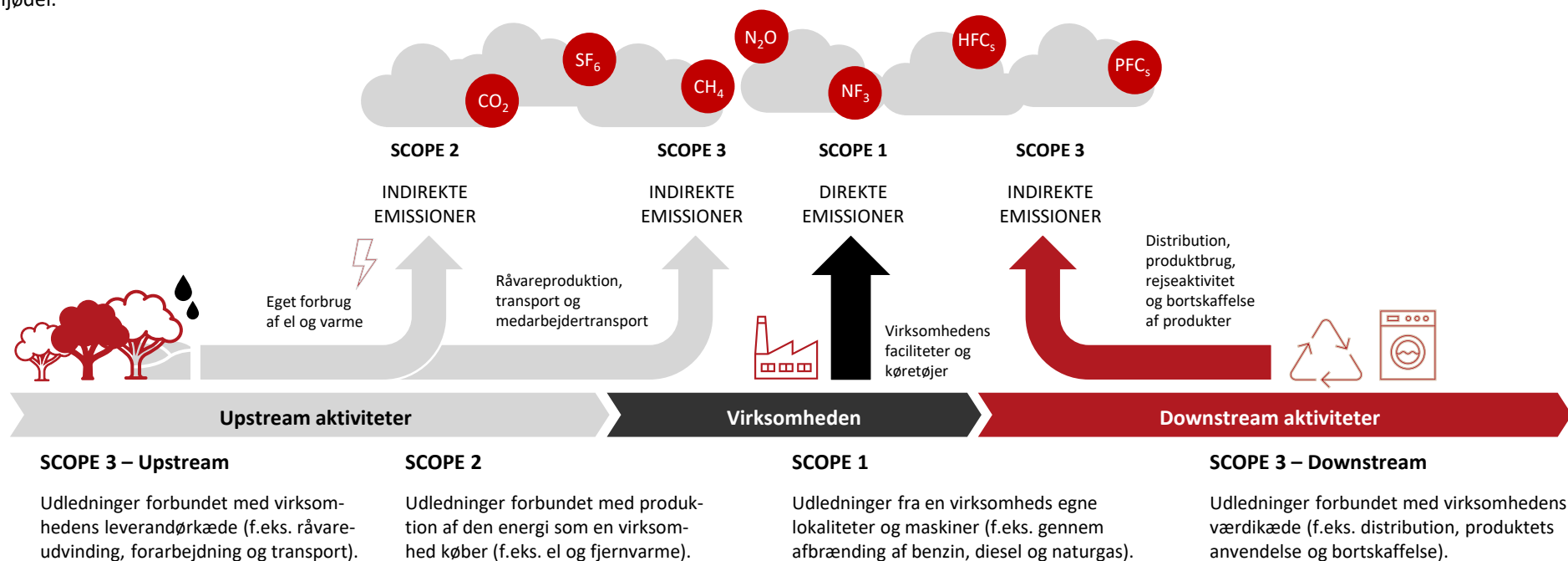
	Enhed	2021/22	2022/23
Andelen af drivhusgasemissioner i scope 1 fra regulerede emissionshandelsordninger	%	0	0
Andelen af kontraktlige instrumenter, scope 2-drivhusgasemissioner	%	0	0
Andelen af markedsbaserede scope 2-emissioner bundtet med købt elektricitet via instrumenter	%	0	0
Andelen af kontraktinstrumenter i energihandel bundtet med produktionsegenskaber	%	0	0
Andelen af kontraktinstrumenter i energihandel for ubundne krav om energiegenskaber	%	0	0
Biogene CO ₂ -emissioner fra biomasseforbrænding, ikke inkluderet i scope 2	tCO ₂ e	0	0
Nettoomsætning i alt (i årsregnskabet)	m.kr.	340	303

- Vores dieselforbrug er faldet med 17 % fra 2021/22 til 2022/23. Det skyldes primært, at vi har sagt farvel til tabsgivende kunder, som ikke ville imødekomme de markedsvilkår vi opererer under fra foråret 2022. Derudover er bilflåden tilpasset vores aktiviteter.
- Vores gasforbrug er ligeledes faldet fra 2021/22 til 2022/23. Vores gasforbrug på værkstedet i 2021/22 var et anslået beløb, da måleren ikke var blevet korrekt registreret hos vores leverandør. Vi oprettede derfor en ekstra hensættelse på 13.000 m³ udover forbruget på 2.400 m³.
- Angående scope 3 har vi i år kun medtaget spildevand. Vi er klar over, at spildevand udgør en meget lille del af vores scope 3. I vores næste ESG-rapport vil vi inkludere flere scope 3-emissioner i vores klimaregnskab.

Fremgangsmetode for klimaregnskabet

Greenhouse Gas-Protokollen

GHG-Protokollen (GHGP) er den internationalt anerkendte og mest udbredte standard for beregning af virksomheders CO₂e-udledning og anbefales af blandt andre EU-Kommissionen. Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher. Det er GHGP, som er anvendt til beregning af CO₂-udledningen i ESG-rapportens miljødel.



Scope 1 – direkte emissioner

Obligatorisk

Scope 1 indeholder alle direkte kilder til CO₂e-udledning.

Dette kan f.eks. være transportmidler, der ejes eller lejes.

Alle de udledninger der stammer fra aktiviteter, som vi ejer eller har kontrol over.

Scope 2 – indirekte emissioner

Obligatorisk

Scope 2 omfatter alle udledninger fra selskaber, som forsyner os med energi.

Dette er drivhusgasser, som stammer fra produktion af den el, som vi forbruger.

Scope 3 – alle andre indirekte emissioner

Frivilligt

Indirekte CO₂e-udledninger der ikke er nævnt under scope 2 hører under scope 3.

Dette kan bl.a. være spildevand og materialer.

Datagrundlag klimaregnskab

CO₂e-emissionsfaktorer

CO₂e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-Protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO₂e.

CO₂-ækvivalenter – CO₂e

For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO₂-ækvivalenter.

Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO₂, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst på næste side.

Regnskabspraksis

Ved beregning af CO₂e er anvendt de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne oplyser og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Der er anvendt de nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHG-Protokollen.

Regnskabsåret 2021/22 (1.10.2021 – 30.09.2022) er basisår.

Forbrugsdata

Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder.

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden: Kloster A/S

Scope 1- og 3-opgørelse gælder for: Kloster A/S, CVR-nr. 21 74 46 89

Scope 2-opgørelse af energiforbrug gælder for adresserne: Helge Niensens Alle 13, 8723 Løsning Ndr. Fabriksvej 4, 8722 Hedensted

Operationel kontrol

Denne rapport's organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Afgrænsning

GHG-Protokollen foreskriver, at CO₂e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO₂e-udledninger i dette klimaregnskab er opgjort som den beregnede udledning fra scope 1 og 2.

Det er vores ambition, at vi på sigt kan medregne relevante scope 3-emissioner i vores klimaregnskab. Det har dog ikke været muligt at anskaffe data på scope 3 for 2022/23 regnskabsåret. Derfor har vi også været nødsaget til at undlade at rapportere på de samlede drivhusgasemissioner, drivhusgasintensiteten, andelen af scope 3 beregnet ved primære data og biogene CO₂-emissioner ikke inkluderet i scope 3.

Datagrundlag klimaregnskab

Emissionsfaktorer

Forbrug	kg CO ₂ e	Enhed
Firmabiler/materiel (diesel)	2,52	liter
Gas (naturgas)	1,43	m ³
Elektricitet (lokationsbaseret)	0,15	kWh
Elektricitet (markedsbaseret)	0,43	kWh
Spildevand	9,15	m ³

Datadefinitioner

Scope 1

- Den største post i vores klimaregnskab er udledning fra vores materiel. Vores materiel består blandt andet af 126 lastbiler, 525 trailere samt 51 arbejdsmaskiner. Hovedparten af vores materiel bruger diesel.
- Vi anvender gas til opvarmning af vores kontor og værksted.
- Det samlede forbrug af diesel og gas er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer samt vores eget interne registreringssystem.

Scope 2

- Elektricitet er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Lokations-baserede CO₂e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres.
- Markedsbaserede CO₂e-udledninger afspejler udledningen korrigeret for grønne certifikater.
- Kloster A/S har solceller på taget, hvilket medfører et lavere forbrug fra elnettet.

Scope 3 (udvalgte emissioner)

- Spildevand er opgjort ud fra vores leverandørs data og måleenhed.

Modvirkning af drivhusgasemissioner

Optag og lagring af drivhusgasser

Hos Kloster deltager vi hverken i optag eller lagring af drivhusgasser som en del af vores aktiviteter. Dermed har vi heller ingen projekter i vores egne operationer, der medfører optag eller opbevaring af drivhusgasser. Desuden støtter vi ikke aktivt fjernelsesaktiviteter for drivhusgasser i vores værdikæde, eksempelvis gennem samarbejdsprojekter med leverandører.

På nuværende tidspunkt har vi heller ingen igangværende projekter, der involverer optag eller lagring af drivhusgasemissioner uden for vores værdikæde, som finansieres gennem køb af CO₂-kreditter. Vi har ikke omsat optag eller lagring af drivhusgasser til CO₂-kreditter og solgt dem videre til andre parter på det frivillige marked. For at styrke vores bæredygtighedsindsats ønsker vi dog i fremtiden at undersøge muligheden for optag og lagring af drivhusgasser.

Eftersom vi ikke deltager i optag eller lagring af drivhusgasser, er der ikke anvendt nogle specifikke beregningsantagelser, metoder og rammer.

CO₂-kreditter

Hos Kloster har vi heller ikke anvendt CO₂-kreditter til at reducere vores drivhusgasemissioner. Vi har ikke nogen reduktioner eller fjernelse af drivhusgasemissioner fra projekter til klimabekæmpelse uden for værdikæden, der finansieres eller vil blive finansieret gennem køb af CO₂-kreditter. Vores seneste evaluering viser, at der ikke er nogen CO₂-kreditter uden for vores værdikæde, der er blevet verificeret og annulleret i tCO₂e. Ligeledes er der ingen planlagte CO₂-kreditter uden for værdikæden, der skal annulleres i fremtiden. Begge disse kategorier forbliver derfor på nul CO₂-ækvivalenter. Vi anvender dermed ingen kvalitetskriterier for kulstofkreditter, da vi ikke har nogen i brug.

Optag	Enhed	2021/22	2022/23
Samlet drivhusgasoptag fra egne aktiviteter	tCO ₂ e	0	0
Samlet drivhusgasoptag i værdikæden	tCO ₂ e	0	0
Tilbageførsler	tCO ₂ e	0	0

Intern CO₂-prissætning

Hos Kloster anvender vi ikke nogen interne CO₂-prissætningsordninger. Derfor er det ikke relevant at offentliggøre oplysninger om typen af CO₂-prissættelsesordningen, det specifikke anvendelsesområde for CO₂-prissætningsordningerne, de anvendte kulstofpriser, antagelser foretaget til at fastsætte kulstofprisen eller andelen af scope 1-, 2- og 3-drivhusgasemissioner, der er dækket af den interne CO₂-prissætningsordning.



Finansielle effekter vedrørende klimaændringer

Forventede finansielle indvirkninger af væsentlige fysiske risici

Hos Kloster A/S har vi ikke identificeret eller vurderet nogen væsentlige fysiske risici. Derfor forventes der heller ikke nogen finansielle indvirkninger af sådanne risici – hverken negative eller positive.

Forventede finansielle indvirkninger af væsentlige omstillingsrisici

De identificerede omstillingsrisici omfatter primært risici forbundet med implementeringen af den nye CO₂-afgift samt risici for negativt omdømme som følge af høje udledninger. På nuværende tidspunkt er det svært at fastsætte et beløb og en procentdel for aktiver med betydelige omstillingsrisici på kort, mellemlang og lang sigt, da disse risici ikke er begrænset til specifikke aktiver, men snarere angår vores virksomhed som helhed og dens drift. Derfor er det heller ikke muligt at fastlægge en specifik andel af aktiver med betydelige omstillingsrisici, der er omfattet af foranstaltninger til bekæmpelse af klimaændringer. Af denne grund er der ingen forpligtelser, der skal indregnes i årsregnskabet i denne henseende.

Vi har ingen opgørelse eller skøn over mængden af potentielt strandede aktiver eller en opdeling af den bogførte værdi af vores ejendomsaktiver efter energieffektivitetsklasser.

Da der er omstillingsrisici i forbindelse med driften, såsom CO₂-afgifter og skader på vores omdømme, forventes der en risiko for en nedgang i vores nettoindtægter. Dette forventes at påvirke alle vores forretningsaktiviteter, da omstillingsrisiciene vedrører hele vores virksomhed. Det har dog ikke været muligt at kvantificere den potentielle finansielle effekt i kroner og ører eller procent.

Hos Kloster A/S har vi ikke identificeret nogen væsentlige klimarelaterede muligheder, da dette afventer en afklaring om endelig lovgivning om emissionsklasser, CO₂-afgiften, og hvilken fremtidig brændselskilde som skal anvendes i tungvognssegmentet over 56 tons. Derfor finder vi det heller ikke relevant at rapportere om potentialet for at udnytte væsentlige klimarelaterede muligheder.

EU-taksonomien - miljømæssigt bæredygtige aktiviteter

Taksonomiforordningen etablerer et klassificeringssystem – en taksonomi – for, hvilke økonomiske aktiviteter der kan betegnes som miljømæssigt bæredygtige. Taksonomiforordningen definerer netop en række krav, som ikke-finansielle virksomheder vil skulle leve op til, hvis deres økonomiske aktiviteter skal kunne betegnes som miljømæssigt bæredygtige i taksonomiforordningens forstand.

Vores primære aktiviteter falder under aktiviteten freight transport services by road og er dermed Taxonomy-eligible. Selvom vores køretøjer er Euronorm 6, så mener vi ikke, at vores primære aktiviteter lever op til taksonomies' substantial contribution criteria. Vores aktiviteter med knusning og genbrug af materialer er enten ikke dækket af taksonomien eller udgør en uvæsentlig andel af vores omsætning, Opex eller Capex. Vi har derfor på nuværende tidspunkt ikke udarbejdet EU-taksonomi rapportering.



ESRS E2 - Forurening

Identifikation og vurdering af forureningsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder

Metodevalg, antagelser og den overordnede proces for identifikation og vurdering af påvirkninger, risici og muligheder er beskrevet på side 24 til 27. Vi følger den samme beskrevne 5-trinsproces til at identificere og vurdere forureningsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder.

Påvirkninger, risici og muligheder vedr. forurening

Hos Kloster A/S har vi gennemgået vores lokationer og forretningsaktiviteter med henblik på at identificere både de faktiske og potentielle miljømæssige påvirkninger, risici og muligheder. Dette er blevet udført ved hjælp af vores interne faglighed, konsultation af eksterne specialister og brancheviden for at forstå vores forurening og dens potentielle påvirkninger.

Vi er i løbende i dialog med de berørte samfund i forbindelse med vores udledninger. Dette giver os mulighed for at forstå og imødekomme eventuelle bekymringer og arbejde sammen med lokalsamfundene.

Resultat af dobbelt væsentlighedsvurderingen

Efter at have gennemført dobbelt væsentlighedsvurderingen fandt vi, at forurening er et væsentligt emne for vores egne aktiviteter – specifikt forurening af luften i forbindelse med transport og brændstofforbrug. Dette er relevant for vores kørsel på vejene rundt omkring i Danmark. Denne problematik gælder for alle vores forretningsaktiviteter, herunder transport, kran- og stevedoretjenester samt knusning.



Politikker, foranstaltninger og mål vedrørende forurening

Politikker vedrørende forurening

Hos Kloster A/S er vi opmærksomme på, hvordan vores køretøjer påvirker luftkvaliteten. Det er vores strategi altid at indkøbe de nyeste Euronormkøretøjer inden for vores vognklasse, men vi har ikke en egentlig politik vedrørende forurening.

Foranstaltninger vedrørende forurening

Vi har bl.a. udskiftet størstedelen af vores flåde, så den lever op til Euronorm 6-miljøegenskaberne. Derudover sørger vi for, at alle vores nyanskaffelser lever op til de strengeste krav både inden for Euronormen på motorer, formindsket udledning af partikler og brug af fossile brændsler. Dette dækker samtlige af vores nyanskaffelser inden for vores egne aktiviteter. Disse foranstaltninger er blandt andet truffet med det formål at mindske forureningen fra vores vogne.

Mål vedrørende forurening

Det er ikke muligt at fastlægge målsætninger inden for forurening, da der mangles en klar strategi fra politisk side på, hvilken fremtidig brændselskilde som skal anvendes i tungvognssegmentet over 56 tons. Da infrastrukturen i Danmark for både ladestandere og brinttankstationer endnu ikke er tilstrækkeligt udviklet til at vi kan binde os til en bestemt type udstyr, har vi valgt at implementere nogle midlertidige operationelle løsninger på kort sigt.. Når den fremtidige brændselsteknologi er valgt og til rådighed, vil det være muligt for os at fastsætte mål vedrørende forurening. Derfor spores effektiviteten af vores foranstaltninger heller ikke specifikt.

Parametre for forurening

Det har ikke været muligt for os at anskaffe data vedrørende parametrene for forurening af luft, vand og jord. I årets rapportering har vi derfor valgt at udelukke disse. Vi vil arbejde på i fremtiden at fremskaffe data angående luftforurening, da vores primære aktivitet er kørsel på vejene, og derfor er vores primære forurening relateret til luftkvaliteten.



Grønnere jordhåndtering

Hedensted Kommune har indgået en aftale med et konsortium bestående af Kloster A/S, HM Entreprenør A/S og RGS Nordic A/S om lokal håndtering af ren jord fra de mange bygge- og udviklingsprojekter i Sydøstjylland. Aftalen rummer en række lovende perspektiver. Virksomhederne mindsker transportomkostninger og klimabelastning, men Hedensted Kommune får etableret et nyt kuperet landskab, som på sigt bliver til et rekreativt skovområde.

Hedensted Kommune er de sidste tre år vokset med ca. 1.000 indbyggere, og der bliver investeret i udvikling af bolig- og erhvervsområder som aldrig før. Derfor er der også et stigende behov for at kunne håndtere store mængder af jord, som ofte kommer i overskud, når der bygges. Det behov er der nu fundet en lokal og klimavenlig løsning på.

Med aftalen udlejer Hedensted Kommune nemlig et ca. 200.000 m² stort areal vest for Hedensted til konsortiet, som til gengæld skal etablere et kuperet område med ren overskudsjord fra bygge- og udviklingsprojekter.

Hos Kloster A/S er ejer Mads Kloster glad for at have vundet udbuddet i samarbejde med RGS Nordic A/S og HM Entreprenør A/S:

” Vi ser rigtig gode perspektiver i aftalen, fordi vi kan arbejde langt mere omkostningseffektivt og miljøvenligt, når vi kan håndtere jorden fra anlægsprojekter og byggeri lokalt. Fordi udvikler, vognmand og genbrugsspecialister arbejder sammen, kan vi også sikre, at projektet ved Årupvej kommer til at forløbe forudsigeligt og til tilfredshed for alle – både naboer, andre trafikanter og Hedensted Kommune.





FAKTA

Området vedrører et 200.000 m² stort areal, der er beliggende mellem Hedensted Centret og Hedensted Søerne, hvor der er gode tilkørselsforhold.

I området er der særligt vigtige drikkevandsforekomster. Derfor vil der kun blive placeret ren jord på området, som samtidig beskyttes af den kommende skov.

Konsortiet skal, udover muligheden for at placere ren jord, bidrage til realiseringen af områdets helhedsplan. Det vil sige skabelsen af et nyt, kuperet terræn med bakker og søer. Det skal ske i dialog med Hedensted Kommune, som undervejs i udledningsperioden på op til fire år fører tilsyn med arbejdet og den placerede jord.

Efter lejeperiodens ophør gennemføres et særskilt projekt med skovrejsning og etablering af rekreative elementer. Det vil komme både brugere af Hedensted Centret og Børnehuset Årupvej, (p.t. er under opførelse) samt borgere i området til gavn.

De tre virksomheder bag konsortiet er Kloster A/S, vognmandsvirksomhed fra Løsning i Hedensted, HM Entreprenør A/S, entreprenørvirksomhed med base i Horsens og RGS Nordic A/S, som er landsdækkende specialister i behandling af jord og genanvendelse af bygge- og anlægsaffald.

Problematiske stoffer og finansielle konsekvenser

Problematiske og særligt problematiske stoffer

Hos Kloster A/S arbejder vi ikke med nogen problematiske eller særligt problematiske stoffer. Derfor er der heller ingen mængde af problematiske eller særligt problematiske stoffer, der genereres, anvendes under produktionen eller indkøbes. Ligeledes er der ingen mængde af problematiske eller særligt problematiske stoffer, der forlader virksomhedens anlæg som emissioner, produkter eller som en del af produkter eller tjenesteydelser.

Forventede finansielle konsekvenser

Selvom vores virksomhed har en betydelig indvirkning på både samfundet og miljøet, gennem luftforurening forårsaget af vores lastbiler, har vi ikke identificeret nogle væsentlige finansielle muligheder eller risici vedrørende forurening.

Vi har iværksat tiltag til at reducere vores miljøpåvirkning i forbindelse med luftforurening og er engageret i kontinuerlige forbedringer. Da vores nuværende niveau af forurening er sammenligneligt med andre vognmandsforretninger, og da vi er omstillingsparate, har vi ikke identificeret nogen væsentlige risici eller muligheder.

På baggrund af dette anser vi det ikke som relevant eller væsentligt at rapportere i henhold til oplysningskrav E2-6, da dette fokuserer på de forventede finansielle konsekvenser af væsentlige forureningsrelaterede risici og muligheder. Vi fortsætter med at stræbe efter mere bæredygtige løsninger og bidrage positivt til både miljøet og samfundet som helhed.





ESRS E5 - Cirkulær økonomi

Identifikation og vurdering af påvirkninger, risici og muligheder i forbindelse med den cirkulære økonomi

Metodevalg, antagelser og den overordnede proces for identifikation og vurdering af påvirkninger, risici og muligheder er beskrevet på side 24 til 27. Vi følger den samme beskrevne 5-trinsproces til at identificere og vurdere påvirkninger, risici og muligheder i forbindelse med den cirkulære økonomi.

Påvirkninger, risici og muligheder vedr. den cirkulære økonomi

Hos Kloster A/S har vi gennemgået vores lokationer og forretningsaktiviteter med henblik på at identificere både de faktiske og potentielle miljømæssige påvirkninger, risici og muligheder. Dette er blevet udført ved hjælp af vores interne faglighed, konsultation af eksterne specialister og brancheviden for at forstå vores forurening og dens potentielle påvirkninger.

I vores væsentlighedsvurdering har vi fokuseret på tilstrømning af ressourcer, udstrømning af ressourcer og affald i forbindelse med ressourceanvendelse og cirkulær økonomi. Vi har blandt andet haft fokus på politik og lovgivning samt teknologier og markedet.

Løbende dialog med vores samarbejdspartnere

Som en del af vores forpligtelse til bæredygtighed og samfundsansvar opretholder vi løbende dialog med de berørte samfund i forhold til vores tilgang til cirkulær økonomi. Her har vi især dialog med vores samarbejdspartnere, som også er en del af vores lokalsamfund. Denne kommunikation gør det muligt at imødekomme og finde frem til

løsninger, som er bedst for alle parter. I forbindelse med vores bidrag til en cirkulær økonomi skaber vi muligheder for os selv, samtidig med at vi hjælper miljøet og skaber bedre og mere cirkulære løsninger for vores samarbejdspartnere og lokalsamfund.

Resultat af dobbelt væsentlighedsvurderingen

Som resultat af den dobbelt væsentlighedsvurdering fandt vi, at ressourceanvendelse og cirkulær økonomi er væsentlige for vores aktiviteter. Vi fandt blandt andet, at der er en betydelig finansiel mulighed forbundet med videresalg af vores lastbiler til genanvendelse. Der er også en positiv indvirkning på miljøet, da vi altid sørger for forsvarlig bortskaffelse af vores materiel for at sikre maksimal genanvendelse. Dette er relevant uanset, om vi fortsætter som hidtil eller ændrer vores tilgang.

Vores forretningsaktivitet inden for knusning skaber også finansielle muligheder i forbindelse med en cirkulær økonomi og omstillingen til en sådan. Der er potentiale for at udvide vores forretning på dette område og dermed bidrage til en mere cirkulær økonomi.

Vi har ingen væsentlige negative påvirkninger eller risici forbundet med vores ressourceforbrug. Derfor er der heller ingen led i værdikæden, hvor disse er koncentreret.



Vi ønsker at reducere vores ressourceforbrug og bidrage til den cirkulære økonomi

Politikker vedrørende ressourceforbrug og cirkulær økonomi

I Kloster A/S har vi endnu ikke formuleret specifikke skriftlige politikker vedrørende vores tilgang til ressourceforbrug og cirkulær økonomi. Vi tror på, at handlinger taler højere end ord. Vores primære fokus har derfor været rettet mod at aktivt bidrage til en mere cirkulær økonomi gennem vores daglige handlinger og dedikation til genbrug inden for vores forretningsområde.

På længere sigt erkender vi fordelene ved at udvikle en formel politik, der kan guide og strømline vores indsats for en mere cirkulær økonomi. En sådan politik vil give os mulighed for at finjustere og styrke vores tilgang til ressourceforbrug og cirkulær økonomi, hvilket igen vil reducere vores miljømæssige fodaftryk.

Foranstaltninger vedrørende ressourceforbrug og cirkulær økonomi

Hos Kloster A/S har vi fokus på at fremme en mere cirkulær økonomi. Vores strategiske fokus ligger på at udvide vores engagement inden for knusning. Knusningsprocessen forlænger materialers levetid og resulterer i betydelige CO₂e-besparelser, hvilket gavner både miljøet og vores samarbejdspartnere. Vi stræber efter at udvide dette forretningsområde i partnerskab med andre.

Resultatet forventes at være CO₂e-besparelser hos vores samarbejdspartnere samt en stigende anvendelse af genbrugsmaterialer. Denne plan forventes at blive gennemført

løbende og på længere sigt, og den omfatter vores egne aktiviteter i samarbejde med vores partnere i den nedadgående værdikæde i Danmark.

Mål vedrørende ressourceforbrug og cirkulær økonomi

Hos Kloster A/S har vi endnu ikke fastsat nogle konkrete og resultatorienterede mål i relation til ressourceforbrug og cirkulær økonomi, da vi ikke har nået dertil endnu men vi gerne vil. Vi har en klar plan om at udvide vores engagement inden for knusning, men vi har stadig ikke udviklet konkrete politikker, foranstaltninger eller mål i relation til dette.

På sigt har vi mål om at udarbejde politikker, foranstaltninger og konkrete mål i relation til ressourceforbrug og cirkulær økonomi for at styrke vores indsats på dette område.

Ressourceindstrømning

I Kloster A/S har vi ikke identificeret væsentlige risici og muligheder i forbindelse med ressourceindstrømning. Derfor finder vi det ikke væsentligt at rapportere i henhold til oplysningskrav E5-4 vedrørende ressourceindstrømning og de tilhørende datapunkter.

Hos Kloster har vi fokus på genbrug og genanvendelse

Genbrug og ressourceeffektivitet som en del af vores engagement

Hos Kloster A/S har vi fokus på at skabe genbrugs løsninger, og et af vores primære forretningsområder er knusning. Vi arbejder aktivt med genbrugstiltag inden for asfalt- og betonindustrien i tæt samarbejde med vores strategiske forretningspartnere.

Et af vores forretningsområder involverer knusning af materialer med henblik på genanvendelse. Vi nedbryder større materialer som sten, grus og beton – essentielle byggematerialer inden for bygge- og anlægsindustrien. Disse knuste materialer anvendes i konstruktionen af veje, bygninger og andre infrastrukturarbejder.

Holdbarhed og genanvendelse

Ved at gennemføre denne knusningsproces forlænger vi holdbarheden af materialerne, samtidig med at vi fremmer genanvendelse og recirkulation af produkterne. Denne tilgang muliggør ikke blot en mere effektiv udnyttelse af ressourcerne, men styrker også vores partnerskaber med strategiske samarbejdspartnere.

Vores knusningsmaterialer og løsninger har hverken en længere eller kortere forventet holdbarhed sammenlignet med gennemsnittet. Vores løsninger fokuserer på at fremme genanvendelsen af de materialer, vi knuser. Vi stræber efter at maksimere principperne i den cirkulære økonomi ved at genanvende materialer gennem vores knusningsaktiviteter. Samtidig kan det materiale, som vi knuser, i fremtiden ligeledes

genanvendes 100 % ved endnu en knusningsproces, samtidig med at det selvfølgelig kan repareres. Vores produkter kommer ikke i nogen emballage. Dette bidrager ikke kun til at reducere affaldsmængden men også til at bevare og forlænge levetiden, hvilket er afgørende for vores engagement i bæredygtighed og ansvarlig ressourceforvaltning.

Bedre for miljøet

Ved at prioritere genbrug og knusning reducerer vi behovet for at udvinde nye ressourcer, samtidig med at mængden af affald, der ender på deponi eller forbrændingsanlæg minimeres. Dette er afgørende for at mindske vores miljøpåvirkning og bevæge os mod mere bæredygtige praksisser.

Disse cirkulære tiltag bidrager ikke kun til at mindske vores egne miljøpåvirkninger, men har også positive konsekvenser for vores kunder. Vi stræber efter at skabe grønne løsninger og støtte vores forretningspartnere gennem denne proces.

Parametre for affald

ESRS opdeler efter nogle standardkategorier af affald, som vi ikke har målt tilbage i tiden, herunder vores egne aktiviteter affaldsmængde, typer af affaldsbehandling og affaldets sammensætning. Vi arbejder dog på at skaffe disse data i fremtiden, da vi stræber efter kontinuerlig forbedring.



Vi ser en finansiel mulighed i at udvide vores arbejde med knusning

Vi sælger vores lastbiler til genanvendelse

I forbindelse med vores dobbelt væsentlighedsvurdering har vi identificeret to betydningsfulde muligheder vedrørende ressourceanvendelse og cirkulær økonomi. En af disse muligheder omfatter vores aktuelle finansielle udbytte ved videresalg af vores lastbiler og andet materiel til genanvendelse.

Fremtidige muligheder i knusning

Vi har også identificeret en væsentlig mulighed i forbindelse med knusning som et forretningsområde. Knusning bidrager til en mere cirkulær økonomi ved at øge anvendelsen af genanvendelige materialer frem for jomfruelige materialer. Derfor ser vi, at dette forretningsområde kan udgøre et betydeligt potentiale for vores forretning. Det er svært at sætte en konkret kvantificering og et pengebeløb på denne mulighed, men vi forventer at kunne øge vores omsætning som følge af denne mulighed på lang sigt.

Disse forventede finansielle indvirkninger er baseret på antagelsen om, at vores forretningsmodel forbliver nogenlunde uændret. Dette er sammen med antagelsen om, at vores forretning vil opleve stabil vækst, samtidig med at vi vil fokusere mere på knusning, som derfor vil opleve yderligere vækst.



ESRS S1 - Egen arbejdsstyrke

Oplysningskrav i forbindelse med SMB-3

Inklusion af medarbejdere i ESRS 2-offentliggørelse

Alle personer i vores egen arbejdsstyrke, som potentielt kan blive væsentligt påvirket af vores aktiviteter, er inkluderet i vores offentliggørelse i henhold til ESRS 2.

Primært er det lastbilchauffører, maskinførere samt vores kontoransatte, der er genstand for vores væsentlige påvirkninger på arbejdsstyrken. Vores negative påvirkninger på vores medarbejdere er generelt udbredte og systematiske, da de er en del af at være vognmand. Det er en branche, der generelt er præget af øget risiko, hvilket understreger vigtigheden af at prioritere vores medarbejders sundhed, sikkerhed samt balance mellem arbejdsliv og privatliv. Selvom vi konstant fokuserer på disse områder, er det udfordrende at undgå enhver form for negativ påvirkning på vores medarbejdere.

Fokus på vores medarbejders velvære

Trods uundgåelige negative påvirkninger er vores fokus på medarbejdernes sundhed og sikkerhed, arbejdstid og balance mellem arbejdsliv og privatliv også en kilde til positive påvirkninger. Vi er opmærksomme på, at disse områder kan være sårbare over for negative påvirkninger, og derfor lægger vi stor vægt på dem. Dette afspejles i vores initiativer såsom implementering af foranstaltninger og gennemførelse af sikkerhedskurser. Dette gælder præcis de samme typer af ansatte, som vi tidligere nævnte i forbindelse med negative påvirkninger.

Som følge af disse påvirkninger skaber vi en finansiell mulighed i forbindelse med bl.a. medarbejderfastholdelse og medarbejdertiltrækning. Dette vedrører også især lastbilchauffører og maskinførere, frem for hele vores egen arbejdsstyrke.

Forpligtelse til etisk arbejdspraksis

Hos Kloster A/S har vi ingen væsentlige påvirkninger på vores egen arbejdsstyrke som følge af omstillingsplaner for reduktion af negative miljøpåvirkninger og opnåelse af grønnere, klimaneutrale aktiviteter. Ligeledes har vi ingen operationer med betydelig risiko for tilfælde af tvangsarbejde eller børnearbejde.

Vi erkender betydningen af etisk arbejdspraksis og har en grundlæggende forståelse for, hvordan personer med særlige karakteristika, dem der arbejder i specifikke miljøer, eller dem der udfører særlige aktiviteter, kan være mere udsatte for skader. Dette opnås gennem en omhyggelig analyse af vores medarbejdere og de situationer, de arbejder i. Vi værdsætter vores medarbejdere højt, og derfor er det en integreret del af vores forretningsmodel at opnå en klar forståelse af deres roller og de risici, der kan opstå som følge heraf.

I Kloster A/S har vi fokus på sundhed og sikkerhed

Dedikerede til at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø

I Kloster A/S prioriterer vi vores medarbejderes sikkerhed og sundhed højt. Vi har udarbejdet politikker, der nøje fokuserer på at bevare vores medarbejderes personlige sikkerhed og sikre et godt arbejdsmiljø. Dette afspejles især i vores chaufførhåndbog, der er designet med det formål at sikre optimale arbejdsforhold og tydelige retningslinjer for vores medarbejdere.

Disse politikker dækker flere områder, herunder medarbejdernes sundhed, sikkerhed, arbejdstid og balancen mellem arbejdsliv og privatliv. Politikkerne er en topprioritet og bliver nøje overvåget af vores ledelse, der anerkender vigtigheden af et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Vi er desuden opmærksomme på, at arbejdet hos os kan indebære skæve arbejdstider, hvilket potentielt kan påvirke medarbejdernes balance mellem arbejdsliv og privatliv. Derfor har vi især fokus på at etablere klare regler og retningslinjer vedrørende arbejdstid, hvilket ligeledes er integreret i vores chaufførhåndbog.

Vi overholder selvfølgelig reglerne for køre- og hviletid, samtidig med at nogle af vores chauffører har opgaver, som hører under arbejdstidsreglerne for mobile arbejdstagere. For at sikre overholdelse og kontrol er alle vores enheder udstyret med GPS-overvågning og tachografer til nøje registrering af kørsels- og arbejdstider.

Samlet set har vi i vores chaufførhåndbog og på arbejdspladsen et vedvarende fokus på at skabe optimale arbejdsforhold for vores medarbejdere. Dette gør det muligt for os at minimere usikkerheder og risici forbundet med erhvervet og sikre, at vores medarbejdere kan påtage sig deres arbejde med tryghed og sikkerhed.

Sikkerhed i trafikken

I vores rolle som vognmandsforretning er det essentielt, at vi er opmærksomme på trafikken og potentielle arbejdsulykker. Vi har derfor et klart defineret sæt politikker og procedurer på plads, både når det kommer til forebyggelse af arbejdsulykker og håndtering, hvis uheldet skulle ske.

Vi følger lovgivning om menneskerettigheder

Som dansk selskab følger vi menneskerettighedskonventionerne iht. dansk lovgivning.

Det betyder, at vi følger:

Det danske riges Grundlov, der indeholder menneskerettigheder som ytringsfrihed, foreningsfrihed, religionsfrihed, forsamlingsfrihed, den personlige frihed og lighed for loven.

I tillæg hertil følger Kloster A/S naturligvis også f.eks.:

- Ligestillingsloven
- Lov om etnisk ligebehandling
- Lov om ligebehandling af mænd og kvinder på arbejdsmarkedet
- Lov om ligeløn til mænd og kvinder
- Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel

Vores politikker lever også op til FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder. Det betyder også, at vi i Kloster A/S på ingen måde har aktiviteter forbundet med børnearbejde, tvangsarbejde eller menneskehandel.

Vi stræber efter en mangfoldig arbejdsplads

Hos Kloster A/S har vi ikke nogen specifikke politikker til bekæmpelse af forskelsbehandling, samtidig med at vi ikke har specifikke politiske forpligtelser vedrørende inklusion eller positiv særbehandling.

Vi arbejder på at opretholde og sikre mangfoldighed og lige vilkår, da vi mener, en mangfoldig arbejdsplads skaber de bedste resultater. Vi har bl.a. i en periode med svære kår på markedet for arbejdskraft valgt at uddanne/omskole folk fra andre brancher gennem en voksenlærlingeuddannelse som chauffører og disponenter i samarbejde med uddannelsesinstitutioner. Derudover har vi fortsat rekrutteret udenlandske medarbejdere, som sendes på sprogskole for at lære det danske sprog samtidig med, at de udfylder en plads som chauffører eller værkstedsansatte.

Vi tager socialt ansvar

Vi har fokus på dialog med vores medarbejdere

Det er en naturlig del af vores forretning at påtage os ansvaret for vores medarbejders trivsel. Derfor er det også vigtigt for os at skabe dialog med vores egen arbejdsstyrke og forstå vores medarbejders perspektiver.

Vi har foretaget en ny APV-gennemgang i det forgangne år. APV'en gav os indsigt i vores medarbejders trivsel, og resultatet var tilfredsstillende men gav samtidig inputs til forbedringer. Baseret på dette har vi fastsat en række mål, som skal arbejdes med frem mod næste APV.

Derudover har vi et AMO-udvalg, styret af vores arbejdsmiljøleder, som sørger for løbende dialog om og optimering af arbejdsmiljø, hvor alle ansatte bliver hørt og inddraget. Vi prioriterer sikkerheden for vores medarbejdere og kunder højt, og vi arbejder løbende med tiltag til optimering af arbejdsmiljøet for vores chauffører, værkstedsansatte og maskinførere samt på kontoret. Vi arbejder aktivt med risikovurdering og eliminering af potentielle kilder til ulykker mest muligt.

Både APV'erne og vores AMO-udvalg har også fokus på at afhjælpe eventuelle negative påvirkninger. Dette er en måde, hvorpå vores egen arbejdsstyrke kan give udtryk for eventuelle bekymringer. Disse sikrer effektivitet og sporing af eventuelle spørgsmål, som kunne rejses fra medarbejderne.

Socialt ansvar

Hos Kloster A/S anerkender vi også vigtigheden af at tage et socialt ansvar, hvilket i praksis blandt andet betyder, at vi også har folk ansat i fleksjob. Derudover har vi også en række seniormedarbejdere tilknyttet virksomheden på afløserkontrakter, da de ønsker at bibeholde en plads på arbejdsmarkedet.

Whistleblowerordning

Hos Kloster A/S har vi implementeret en whistleblowerordning. Vores medarbejdere er velinformerede om, at sådan en ordning eksisterer. Denne ordning har til formål at fremme gennemsigtighed, ansvarlighed og etisk adfærd ved at give en kanal, hvor enkeltpersoner trygt kan indberette oplysninger om potentielle problemer uden frygt for gengældelse.

Trivsel og udvikling

Dialogen med vores medarbejdere er afgørende for, at vi har en god, sund arbejdsstyrke, der trives. Vi inddrager medarbejdernes tillidsrepræsentanter i det daglige arbejde for at sikre tryghed og ordentlighed i dialogen.

Hos Kloster A/S arbejder vi aktivt på at minimere risici

Vi skaber et sundt og sikkert arbejdsmiljø

Hos Kloster A/S oplever vi både væsentligt positive og væsentligt negative påvirkninger i forbindelse med vores egen arbejdsstyrke. Dette gælder inden for områder som sundhed og sikkerhed, arbejdstid og balancen mellem arbejdsliv og privatliv. Vores klare ambition er at minimere de væsentligt negative påvirkninger og maksimere de væsentligt positive indvirkninger, som vores virksomhed har på vores medarbejdere.

Vi har forskellige foranstaltninger på plads for at minimere disse negative påvirkninger. Vi har bl.a. to tidligere storvognsbetjente ansat til at kontrollere og vejlede om trafiksikkerhed, køre-hviletid samt sværgodstransportregler. De fungerer både som støttefunktion på kontoret og i marken. Som en del af deres arbejde foretager de præventive tests og kontrolbesøg hos de enkelte ansatte, hvilket har forbedret forståelsen af køre-hviletid blandt vores ansatte.

Der fremsendes også sikkerhedsinstrukser til chaufførerne vedrørende, hvordan opgaverne udføres sundheds- og sikkerhedsmæssigt. Der skal ligeledes udfyldes en dagsseddel/kørselsrapport dagligt. Dette hjælper med at øge fokus på arbejdstid samt balance mellem privatliv og arbejdsliv.

Vi værner om vores medarbejdere

Udover at minimere faktiske væsentligt negative påvirkninger bidrager disse foranstaltninger også til at skabe positive indvirkninger for vores medarbejdere. Effektiviteten vurderes baseret på tilbagemeldinger fra vores medarbejdere. De nødvendige foranstaltninger vurderes baseret på mange års erfaring inden for branchen, samtidig med at vi samarbejder med vores AMO-udvalg og reagerer på eventuelle svar fra vores APV.

Det er svært at undgå, at der som vognmandsforretning kan være negative påvirkninger og risici forbundet med vores medarbejders sikkerhed, men vi gør alt for at skabe en sikker og positiv arbejdsplads. Vi stræber efter, at vores medarbejdere er glade for at gå på arbejde.

Målsætninger

Vi arbejder klart og ambitiøst på at sikre de bedste arbejdsforhold for vores medarbejdere. Vi har dog ikke fastlagt konkrete, målbare, tidsbestemte og resultatorienterede mål.

Vi evaluerer resultaterne af vores initiativer gennem samtaler med vores medarbejdere, vores AMO-udvalg, APV'er og registrering af antallet af ulykker.

Specialiserede medarbejdere

Det er vigtigt for os, at vores medarbejdere er dedikerede til specifikke arbejdsområder og funktioner, hvilket betyder, at de ikke konstant skifter mellem forskellige opgaver. Vores mål er at sikre, at vores medarbejdere er veluddannede og erfarne inden for deres område, så de kan levere effektive løsninger til vores kunder.

Vi stræber efter, at vores kunder oplever, at vores medarbejdere har den nødvendige ekspertise og forståelse for de opgaver, de udfører, hvilket fører til en mere effektiv løsning af opgaverne sammenlignet med vores konkurrenter.

Om Klosters medarbejdere

Køn	Antal ansatte
Mænd	171
Kvinder	12
Ikke rapporteret	0
I alt ansatte	183

Land	Antal ansatte
Danmark	183

Kontrakttype	Kvinde	Mand	Ikke oplyst	I alt
Antal ansatte	12	171	0	183
Antal fastansatte	12	171	0	183
Antal midlertidigt ansatte	0	0	0	0
Antal ansatte med ikke-garanterede timer	0	0	0	0
Antal fuldtidsansatte	3	156	0	159
Antal deltidsansatte	9	15	0	24

Medarbejderomsætning

Antal ansatte der har forladt virksomheden i løbet af perioden 73

Andelen af ansatte der er skiftet ud i perioden 42%

- Den store medarbejderomsætning skyldes færre aktiviteter og dermed en nedgang i antal ansatte.
- I opgørelsen er det samlede antal ansatte defineret som gennemsnitlige antal beskæftigede/hoveder i hele rapporteringsperioden.
- I Danmark er det ikke muligt at registrere sig selv som tilhørende et tredje køn, der kategoriseres som "andet". Derfor finder kategorien "andet" ikke anvendelse.
- I årsregnskabet opgøres gennemsnitlige antal ansatte baseret på årsværk. Dette tal er lig med 175.

Ikke-ansatte i vores arbejdsstyrke

Hos Kloster A/S hyrer vi engang imellem selvstændige fremmede vognmænd, som derfor vil være en del af ikke-ansatte i vores egen arbejdsstyrke.

I 2022/23 havde vi 0 ikke-ansatte i vores egen arbejdsstyrke.

Antallet af ikke-ansatte opgøres i gennemsnitlige antal beskæftigede for hele rapporteringsperioden.

Overenskomst og arbejdsmarkedsdialog

Overenskomst og arbejdsmarkedsdialog

Alle chauffører hos Kloster A/S er ansat under overenskomst – også de chauffører i vores arbejdsstyrke der ikke er ansat direkte i Kloster A/S, f.eks. fremmede vognmænd. Det har høj prioritet, at alle chauffører sikres ordentlige forhold, og derfor beskæftiger vi ikke chauffører uden overenskomst.

Vores kontormedarbejdere og ledelsen er dog ikke dækket af en overenskomst. Det vil sige, at en stor andel af vores egne ansatte er dækket af kollektive overenskomster, vi har dog ikke den præcise procentvise dækning. Alle vores ansatte er repræsenteret i den sociale dialog i Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde, da alle vores ansatte er ansat i Danmark.

Vi har ligeledes et AMO-udvalg, som styres af vores arbejdsmiljøleder, der fungerer som arbejdstagerrepræsentant. Vores virksomhed har ikke indgået en formel aftale med vores ansatte om repræsentation gennem et europæisk samarbejdsudvalg (EWC), et samarbejdsudvalg for Societas Europaea (SE) eller et samarbejdsudvalg for Societas Cooperativa Europaea (SCE). EWC, SE og SCE repræsenterer arbejdstagere og sikrer information og konsultation på tværs af landegrænser i europæiske multinationale virksomheder og selskabsformer.

Eftersom størstedelen af vores medarbejdere er omfattet af en kollektiv overenskomst, samtidig med at vi naturligvis har fokus på at tilbyde vores medarbejdere attraktive og konkurrencedygtige lønninger, modtager alle vores medarbejdere naturligvis en passende og tilstrækkelig løn.

Dæknings­sats	Kollektive overenskomsters dækning		Arbejdsmarkedsdialog
	Ansatte — EØS (for lande med > 50 ansatte der repræsenterer > 10 % af alle ansatte)	Ansatte — uden for EØS (skøn for regioner med > 50 ansatte der repræsenterer > 10 % af alle ansatte)	Repræsentation på arbejdspladsen (kun EØS) (for lande med > 50 ansatte der repræsenterer > 10 % af alle ansatte)
0-19%			
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%	Danmark		Danmark



Mangfoldighedsparametre

Hos Kloster A/S har vi fokus på at være en inkluderende arbejdsplads. Vi favner alle, herunder alle aldersgrupper, ældre som yngre, praktikanter og lærlinge. Vi tror på, at mangfoldighed styrker vores virksomhed og skaber et dynamisk arbejdsmiljø, hvor forskellige perspektiver og erfaringer bidrager til innovation og vækst.

For rapporteringsåret 2022/23 har vi endnu ikke etableret en rapporteringsløsning til beregning af aldersfordelingen. Vi har dog til hensigt at rapportere om dette i fremtiden.

Antal kvinder i
chefgruppen

2



Antal mænd i
chefgruppen

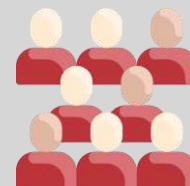
4



Antal medarbejdere
(FTE)

175

2021/22: 205

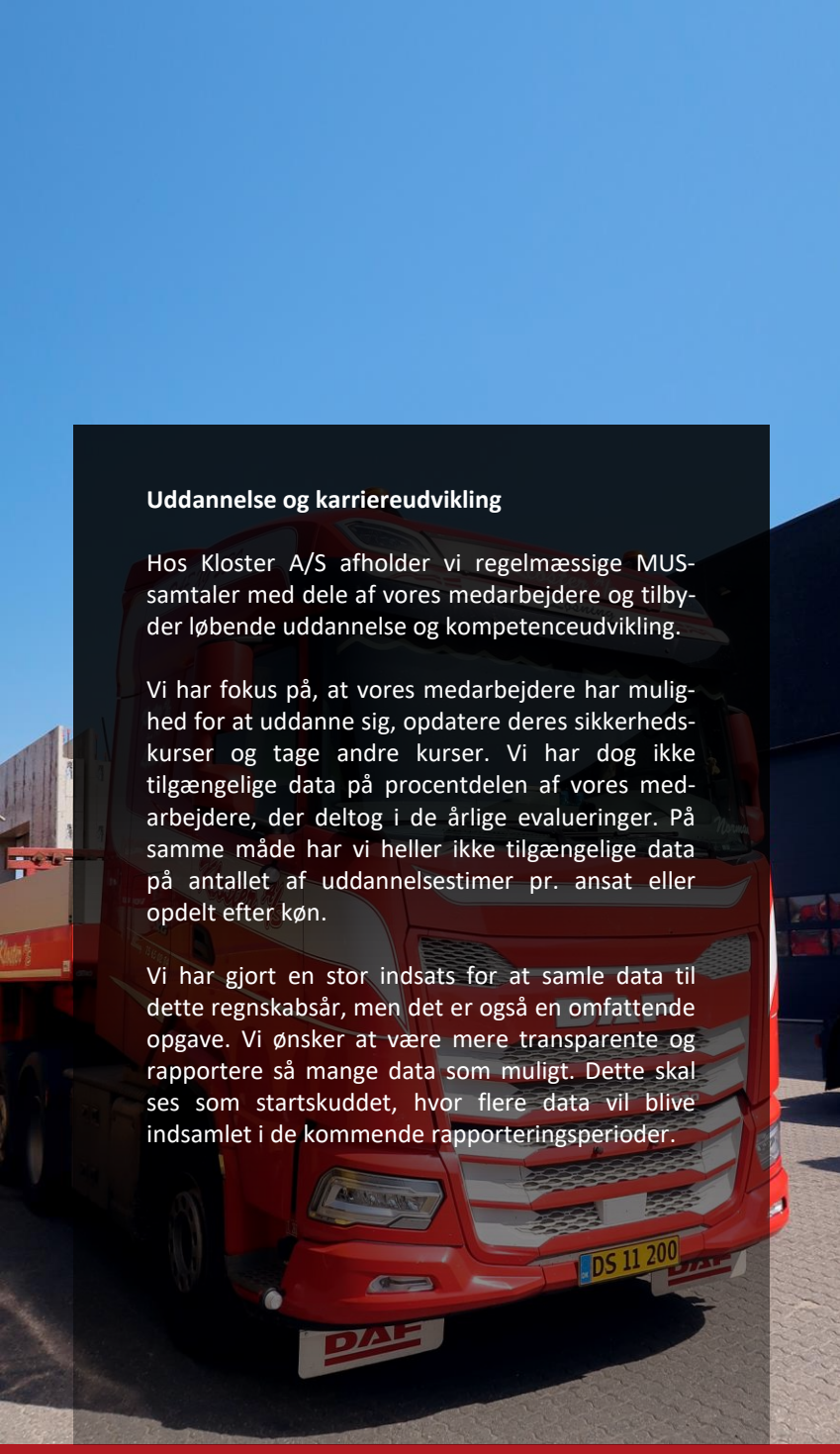


Kønsdiversitet
(% kvinder)

7 %

2021/22: 5 %





Uddannelse og karriereudvikling

Hos Kloster A/S afholder vi regelmæssige MUS-samtaler med dele af vores medarbejdere og tilbyder løbende uddannelse og kompetenceudvikling.

Vi har fokus på, at vores medarbejdere har mulighed for at uddanne sig, opdatere deres sikkerhedskurser og tage andre kurser. Vi har dog ikke tilgængelige data på procentdelen af vores medarbejdere, der deltog i de årlige evalueringer. På samme måde har vi heller ikke tilgængelige data på antallet af uddannelses timer pr. ansat eller opdelt efter køn.

Vi har gjort en stor indsats for at samle data til dette regnskabsår, men det er også en omfattende opgave. Vi ønsker at være mere transparente og rapportere så mange data som muligt. Dette skal ses som startskuddet, hvor flere data vil blive indsamlet i de kommende rapporteringsperioder.

Vi stræber efter at skabe attraktive ansættelsesforhold og en inkluderende arbejdsplads

Attraktive ansættelsesforhold

Alle vores medarbejdere er dækket af social beskyttelse som en integreret del af den danske velfærdsstat. Dette omfatter dækning for sygdom, arbejdsløshed, arbejdsskader, forældreorlov og folkepension.

Derudover er alle vores medarbejdere omfattet af en sundhedsforsikring som en del af deres ansættelsesforhold. Denne forsikring giver adgang til en bred vifte af sundhedsydelser, herunder fysioterapi, kiropraktorbehandling, speciallægekonsultationer og psykologhjælp. Dette bidrager til at sikre de bedste arbejdsforhold for vores medarbejdere.

Vores medarbejdere er også en del af en omfattende pensionsordning, der dækker både deres pensionsopsparing og forskellige forsikringer. Som en del af vores kollektive overenskomst inkluderer vores sociale ydelser også løn under barsel. Dette sikrer, at vores medarbejdere ikke lider økonomisk tab i forbindelse med barselsorlov.

Inkluderende arbejdsplads

Hos Kloster A/S stræber vi efter at være så inkluderende som muligt og skabe et miljø, hvor alle medarbejdere føler sig velkomne og respekterede. Vi byder lærlinge, praktikanter og mennesker med forskellige baggrunde velkommen.

Som en vognmandsforretning med fokus på transport er der naturligvis visse begrænsninger for, hvilke handicaps der kan arbejdes med i vores virksomhed. Ikke desto mindre bestræber vi os på at skabe en arbejdsplads, der er så inkluderende som muligt, og vi søger løbende efter måder at forbedre vores tilgængelighed for alle.

Vi har ikke kunnet anskaffe data på, hvor mange af vores nuværende medarbejdere der er personer med handicap, eller om nogen af dem er underlagt retslige begrænsninger for indsamling af data. Vi ønsker dog altid at styrke vores fokus på at skabe en endnu mere inkluderende arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsat og respekteret.

Det er vigtigt for os at danne rammerne for et godt arbejdsmiljø

Sundhed og sikkerhed

Som tidligere nævnt, er sikkerheden for vores medarbejdere og kunder en prioritet for os. Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre arbejdsmiljøet for vores chauffører, værkstedsansatte, maskinførere og kontorphonale. Gennem aktiv risikovurdering og eliminering af potentielle farekilder stræber vi efter at minimere risikoen for ulykker så meget som muligt. Disse initiativer koordineres af vores arbejdsmiljøleder i samarbejde med AMO-udvalget og med bidrag fra alle vores medarbejdere. Det vil sige, at 100 % af vores medarbejdere er omfattet af vores arbejdsmiljøledelsessystem.

Der har ikke været nogen dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skader eller dårligt helbred – hverken blandt vores egne ansatte eller på vores arbejdssteder. I løbet af 2021/22 havde vi 10 arbejdsulykker, både med og uden fravær, mens dette tal steg til 12 i 2022/23. Vi har endnu ikke etableret en rapporteringsløsning til beregning og rapportering af antallet af fraværsdage relateret til arbejdsulykker. Alle arbejdsrelaterede ulykker registreres dog nøje. Der er ikke blevet registreret nogen tilfælde af arbejdsrelateret dårligt helbred i nogen af disse år.

Balance mellem arbejdsliv og privatliv

Vi bestræber os på at skabe en arbejdsplads, hvor der er en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv. Da alle vores ansatte er ansat i Danmark, har de alle ret til familierelateret orlov, bl.a. forældreorlov, plejeorlov og muligheden for at blive hjemme med barnet på dets første sygedag. Desuden forsøger vi så vidt muligt at skabe rammerne for en arbejdsplads, der har forståelse for vores medarbejders behov for både mere privatliv og mere arbejde, så vi sikrer en konstant god balance for vores medarbejdere.

Vi har ikke en opgørelse over procentdelen af ansatte, der tog familierelateret orlov, opdelt efter køn.

Lønforskel

For rapporteringsåret 2022/23 har vi endnu ikke etableret en rapporteringsløsning til beregning og rapportering af lønforskelle eller den samlede årlige vederlagsratio. Vi har dog stort fokus på ligeløn og arbejder aktivt for at sikre, at alle medarbejdere behandles retfærdigt og modtager lige løn for lige arbejde. Vi er forpligtet til at fremme en retfærdig og inkluderende arbejdsplads, hvor løngennemsigtighed og ligestilling er centrale værdier. Vi arbejder på at kunne fremskaffe disse data i fremtidige perioder for at styrke vores indsats yderligere.

Hændelser, klager og alvorlige påvirkninger på menneskerettighederne

Som tidligere nævnt prioriterer vi hos Kloster A/S at skabe en kultur, hvor der er plads til alle. Vi er derfor glade for at kunne meddele, at der ikke har været nogen tilfælde af forskelsbehandling eller chikane rapporteret i de seneste to rapporteringsperioder. Vi har heller ikke modtaget klager via vores interne kanaler fra medlemmer af vores arbejdsstyrke. Derfor er der heller ikke blevet pålagt bøder, sanktioner eller udbetalt skadeserstatning som følge af sådanne tilfælde.

Der er ingen tilfælde af krænkelse af menneskerettigheder, såsom tvangsarbejde, menneskehandel eller børnearbejde. Alle vores medarbejdere arbejder under gode forhold i Danmark, som overholder alle de strengeste krav vedrørende menneskerettigheder. Vi sikrer altid, at vores medarbejdere nyder de bedste arbejdsforhold og behandles på en retfærdig og ordentlig måde.

Klooster



ESRS S2 - Arbejdstagere i værdikæden

Oplysningskrav i forbindelse med SMB-2 og SMB-3

Prioritering af arbejdstageres rettigheder i vores forretningsstrategi

Vi tager generelt hensyn til interesserne, synspunkterne og rettighederne af vores arbejdstagere i værdikæden i vores strategi og forretningsmodel. Vi er bevidste om, at vores arbejdstagere i værdikæden udgør en vigtig gruppe af berørte interessenter.

Vi lægger stor vægt på at anvende leverandører, som er store og anerkendte, eller som vi har etableret et samarbejde med, hvor vi er sikre på, at arbejdsforholdene er gode. Samtidig hyrer vi kun vognmænd, der opererer under en overenskomst, for at sikre, at de nyder godt af de bedste rettigheder. Det er afgørende for os at vide, at vi lever op til det ansvar, vi har over for de arbejdstagere, der er en del af vores værdikæde.

Relevante arbejdstagere i værdikæden

De faktiske og potentielle påvirkninger for arbejdstagere i værdikæden stammer fra vores forretningsmodel som en vognmandsforretning. De væsentlige påvirkninger for arbejdstagere i værdikæden vedrører nemlig specifikt de eksterne vognmænd, som Kloster A/S hyrer til at assistere med vores tjenester og ydelser. De ansættes som eksterne vognmænd og arbejder dermed ikke på vores egne lokationer men kører som en del af vores opstrømsværdikæde. Der er umiddelbart ikke tale om arbejdere, der er særligt sårbare over for negative påvirkninger.

Vi skaber de bedste rammer

Det vil være svært at undgå negative påvirkninger i forhold til sundhed, sikkerhed og arbejdstid på grund af den branche, vi opererer i, hvor der er risici inden for disse områder. Vores negative påvirkninger på fremmedvognmænd er generelt udbredte og systematiske, da de er en del af at være en vognmand. Disse påvirkninger informerer dog også vores strategi og forretningsmodel, da vi altid bestræber os på at sikre de mest sikre og sunde arbejdsforhold under de givne omstændigheder, velvidende at der kan være usikkerhed forbundet hermed.

Vi har gjort en indsats for at forstå, hvordan disse specifikke arbejdstagere i værdikæden kan være udsat for større risici eller skader, da de er en integreret del af vores forretning, samtidig med at en stor del af vores egne medarbejdere udfører lignende opgaver. Derfor har vi også iværksat tiltag for at imødekomme og tage hensyn til disse arbejdstagere i værdikæden så godt som muligt.

Sociale forhold i vores værdikæde

Vi er opmærksomme på, hvem vi hyrer ind som leverandører og samarbejdspartnere. Vi bruger kun lastbiler og materiel af højeste kvalitet og dermed også fra de bedste og mest anerkendte mærker. Derfor er der heller ikke nogen geografiske områder, hvor der er en betydelig risiko for børnearbejde eller tvangsarbejde.

Inklusion af arbejdstagere i værdikæden i ESR5 2-offentliggørelse

Vi inkluderer alle arbejdstagere i værdikæden, der kan blive væsentligt påvirket af vores aktiviteter og værdikædeaktiviteter.

Penneo dokumentnr.: JYAKO-07M07-2153J-SECUJ-OCNDD0-HOE00

Prioritering af fremmedvognmændenes velvære og sikkerhed

Inkludering af berørte samfund og arbejdstagere

Som en lokal vognmandsforretning forpligter vi os til at sikre, at vores aktiviteter bidrager positivt til de samfund, vi opererer i samt til dem, der er involveret i vores værdikæde. Vi erkender vigtigheden af at støtte og styrke de samfund, vi er en del af, og at sikre at alle arbejdstagere i vores værdikæde behandles retfærdigt og respektfuldt.

Styrkelse af forretningspraksis gennem samarbejde og tillid

Vi prioriterer samarbejde som nøglen til fælles succes, men har ikke etableret politikker eller specifikke mål, der er direkte relateret til arbejdstagere i vores værdikæde. Vi har heller ikke nogen adfærdskodeks for leverandører. Vi har etableret solide relationer med vores leverandører, som vi har tillid til og er sikre på behandler deres medarbejdere ordentligt. Vi vælger desuden at samarbejde med anerkendte leverandører, som er kendt for deres høje standarder og integritet.

Ved at samarbejde og vælge anerkendte leverandører forsøger vi at styrke vores forsyningskæde og bidrage til at opretholde et acceptabelt og bæredygtigt arbejdsmiljø på tværs af vores aktiviteter. På denne måde sikrer vi også overvågning og overholdelse af FN's vejledende principper om menneskerettigheder på arbejdspladsen samt respekten for arbejdstagernes rettigheder, samtidig med at vi undgår at bidrage til væsentlige negative påvirkninger. Disse foranstaltninger og beslutninger træffes ligeledes for at afhjælpe enhver potentiel krænkelse af menneskerettighederne. Der er ikke rapporteret om alvorlige menneskerettighedsproblemer eller hændelser i forbindelse med vores værdikæde.

Fokus på sundhed og sikkerhed for fremmedvognmænd

Vi fører aktiv kontrol og opfølgning med vores fremmedvognmænd som en integreret del af vores drift. Dette gøres løbende og kontinuerligt, blandet andet for at sikre medarbejdernes trivsel. Derfor er vi også i dialog med arbejdstagerne i værdikæden gennem direkte engagement for at styre de faktiske og potentielle påvirkninger. Dette

udføres og holdes øje med af vores ledelse for at sikre, at det sker, og at resultaterne danner grundlag for vores videre arbejde med fremmedvognmændene.

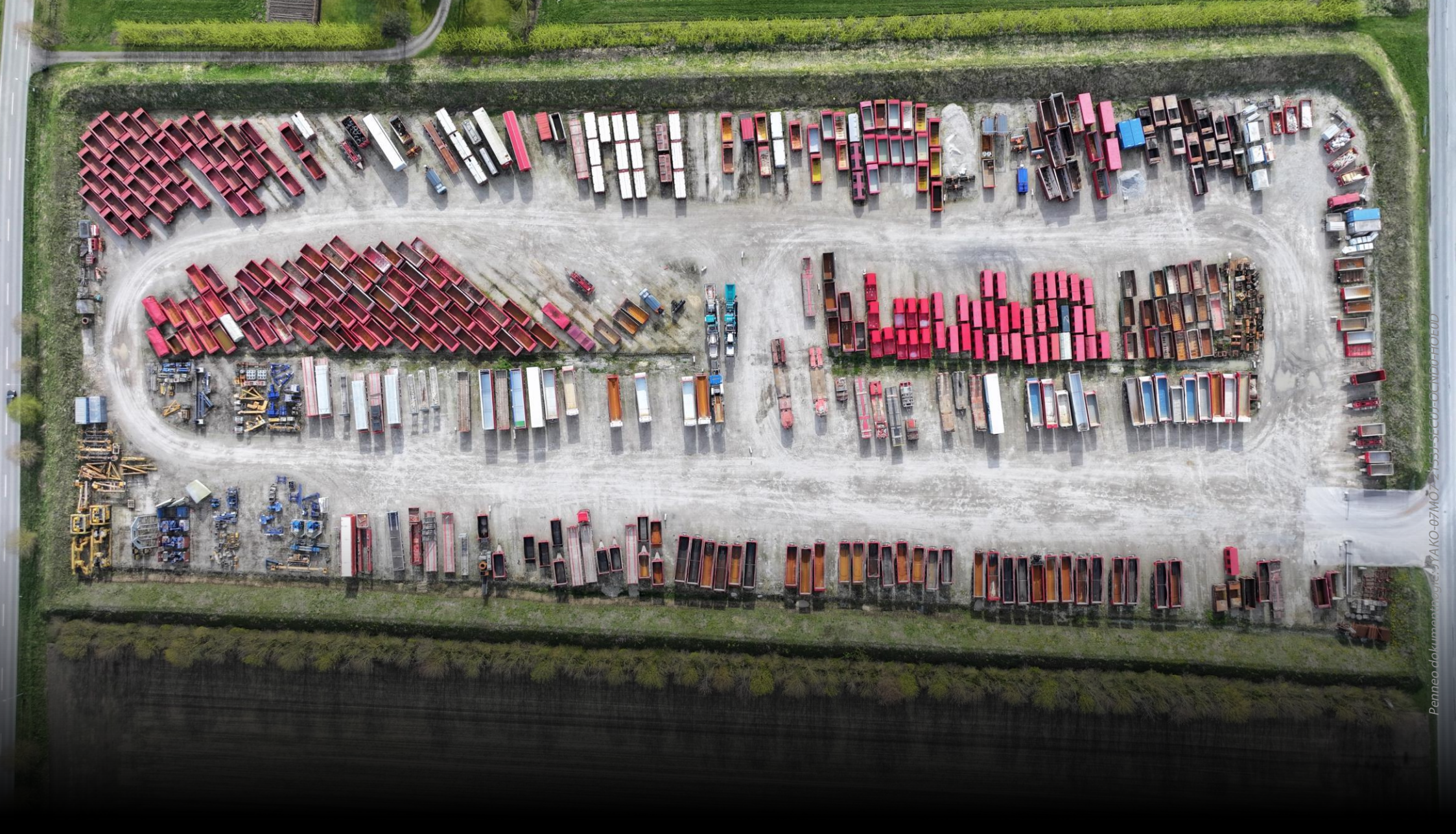
Vi arbejder målrettet på at sikre, at sundheds-, sikkerheds- og arbejdstidsstandarder overholdes. Disse kontroller og opfølgninger udgør en del af vores engagement med arbejdstagerne i vores værdikæde, og samtidig fungerer de som foranstaltninger til at mindske vores faktiske påvirkninger. Dette indebærer sikring af ordentlige arbejdsforhold, sikkerhed på arbejdspladsen og respekt for arbejdstagernes rettigheder.

Vi sporer ikke direkte effektiviteten, men vurderer klart at disse kontroller og opfølgninger øger sikkerheden og sundheden. Resultatet af foranstaltningerne er, at vi er sikre på at optimere sundheden og sikkerheden for vores fremmedvognmænd og derfor bidrager til et bedre arbejdsmiljø for dem. Vi arbejder kontinuerligt på at øge sikkerheden og arbejdsforholdene for alle medarbejdere – også vores fremmedvognmænd. Vi har dog ikke indført nogen formel kanal til at give udtryk for betænkeligheder f.eks. en klageordning.

Vi har stor erfaring i branchen

Som en etableret vognmandsforretning med mange års erfaring råder vi over den nødvendige ekspertise og indsigt til at implementere effektive foranstaltninger i vores samarbejde med fremmedvognmænd. Vores beslutninger træffes med afsæt i solid erfaring inden for branchen, og vi drager fordel af omfattende viden og undersøgelser. Vi er overbeviste om effektiviteten af vores kontrol- og foranstaltningssystemer, da de er i overensstemmelse med branchens anerkendte standarder og processer.

Det er generelt vigtigt for os at have fokus på vores egne medarbejderes arbejdsforhold, samtidig med at det er vigtigt for os at sikre gode arbejdsforhold for vores fremmedvognmænd. Derfor udgør dette allerede en vigtig del af vores risikostyringsproces.



ESRS S3 – Berørte samfund

Oplysningskrav i forbindelse med SMB-2 og SMB-3

Lokal samfundsengagement og støtte

Som en lokal vognmandsforretning er vi dybt forankret i vores lokalsamfund og ser det som vores ansvar at støtte og forbedre deres trivsel. Vi engagerer os aktivt i lokalsamfundets initiativer og støtter lokale organisationer og arrangementer. Derfor har vi også løbende dialog med lokalsamfundet og søger feedback fra samfundet for at sikre, at vores aktiviteter er i overensstemmelse med deres behov og forventninger. På den måde er berørte samfund med til at danne grundlag for vores strategi og forretningsmodel.

Påvirkninger på berørte samfund

Som vognmænd er det en stor del af vores forretningsmodel at køre ude på vejene og befinde os i trafikken. Derfor er de faktiske og potentielle væsentlige påvirkninger forbundet med vores forretningsmodel. Samtidig bidrager de selvfølgelig også til, at vi tilpasser vores strategi, som vi bliver klogere.

Alle berørte samfund, som sandsynligvis vil blive væsentligt påvirket af vores virksomhed, er omfattet af vores offentliggørelse i henhold til ESRS 2. Dette inkluderer den generelle befolkning i Danmark, som færdes i trafikken, samt samfund der bor eller arbejder i nærheden af vores lokation i Løsning, og dem der kører på de danske motorveje. Der er ikke tale om nogen specifikke berørte samfund. Det drejer sig heller ikke om fællesskaber langs vores værdikæde, fællesskaber i nogle af endepunkterne i værdikæden eller samfund af oprindelige folk.

Fordi vi dagligt færdes på vejene, er der tale om systematiske og relativt udbredte påvirkninger. Vi har udviklet en forståelse for, hvordan specifikke berørte samfund kan være udsat for større skade ved at opretholde en løbende dialog med vores lokalsamfund og myndighederne om de potentielle påvirkninger, vi kan have.

Vi støtter lokalt i Løsning, for det er her, vi har til huse

Lokalsamfundet spiller en vigtig rolle for vores virksomhed, og samtidig ser vi os selv som en vigtig del af lokalsamfundet – det er her, meget af vores arbejde foregår, og hvor vi er med til at skabe arbejdspladser.

Engagement i lokalsamfundet

Vi støtter lokale foreninger, velgørenhed, arrangementer og uddeler sponsorater i nærmiljøet. Dette er med til at sikre sammenhold, en lys fremtid og en god hverdag for både børn, unge og ældre.

Vi er glade for at kunne bidrage med vores hjælp og samtidig vide, at vi indirekte støtter vores egne og naboens børn og unge – og dermed også både kommende medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

Nedenfor oplystes nogle af de foreninger og aktiviteter, vi har valgt at støtte op om i 2022/23 og tidligere år:

- Sommer i By (byfest i Løsning)
- Klosterløbet, fællesevent ved byfesten
- Vøjens Speedway Center
- Matias Nielsen, speedwaykører
- Sole IF
- Lindved Byfest
- Smidstrup Byfest
- Fit&Sund cykling (Byfest Løsning)
- Tørring Amtsgymnasium (TAG) festival
- Horsens and Friends
- Skærup julebanko
- Løsning Idrætsforening (LIF)
- Bussens Venner – Løsning Plejehjem
- Øster Snede Jagtforening

På grund af vores dybe engagement i lokalsamfundet har vi valgt ikke at udarbejde direkte politikker, foranstaltninger eller kvantitative mål. Vi har naturligvis fokus på trafikikkerhed gennem vores forretningspraksis for at undgå at forårsage eller bidrage til væsentlige negative påvirkninger, og vi afsætter betydelige ressourcer til dette formål.

Menneskerettigheder i berørte samfund

Vores væsentlige påvirkninger på de berørte samfund har ingen direkte relation til deres menneskerettigheder, og derfor har vi heller ingen menneskerettighedspolitiske forpligtelser over for disse samfund. Derfor er der naturligvis heller ikke rapporteret om alvorlige menneskerettighedsproblemer i forbindelse med de berørte samfund.

Vores dør står altid åben

Som en lokal vognmandsforretning, der er en integreret del af vores lille lokalsamfund, har vi altid åbne døre og telefonlinjer for dialog. Vi holder fast i den værdi, at alle er velkomne til at ringe, hvis der opstår problemer. Derfor engagerer vi os direkte og løbende med vores lokalsamfund. Vores direktør, Mads, står altid klar til at imødekomme medlemmerne af vores samfund, samtidig med at vi opretholder en løbende dialog med myndighederne for at adressere eventuelle risici på vejene.

Vi prioriterer at være en vognmandsforretning med tætte bånd til lokalsamfundet, og vi er opmærksomme på, at lokalsamfundet stoler på os og ved, at de altid kan henvende sig til os. Dog har vi ikke etableret officielle kanaler, hvor lokalsamfundet kan fremlægge deres bekymringer, da vores forankring i lokalsamfundet er så tæt.



Penneo dokumentnøgle: JYA100011007-2153J-SECUIJ-OCIND01-H-0E0D

ESRS G1 – Virksomhedernes adfærd

Hos Kloster A/S går vi meget op i at skabe en virksomhedskultur, hvor der er plads til alle

God forretningskik

Som en lokal vognmandsforretning er vores forpligtelser over for vores samfund og vores medarbejdere dybt forankret i vores DNA. Selvom vi ikke har formaliserede politikker angående forretningsadfærd eller for uddannelse i forretningsadfærd, er vores tilgang til forretningspraksis og virksomhedskultur integreret i alle aspekter af vores drift. Vi værdsætter åbenhed og dialog i vores forhold til kunder, leverandører og medarbejdere. Derudover prioriterer vi vores medarbejders trivsel og sikkerhed ved at tilbyde en støttende arbejdsplads, hvor alle kan trives og udvikle sig.

Vi fokuserer på at skabe, udvikle og fremme vores virksomhedskultur ved at vægte åben kommunikation og støtte vores medarbejders udvikling. Vi evaluerer løbende vores kultur gennem dialog for at sikre, at den matcher vores lokale forretning og værdier.

Whistleblowerordning

Vi implementerede en whistleblowerordning i 2023. Vores whistleblowerordning tilbyder en sikker kanal til identifikation, rapportering og undersøgelse af bekymringer vedrørende ulovlig adfærd eller adfærd, der er i strid med vores interne regler. Denne ordning bidrager til at øge trivslen samt sikre gennemsigtighed, ansvarlighed og etisk forretningspraksis.

Whistleblowerordningen sikrer sikker og fortrolig identifikation og rapportering af bekymringer om ulovlig adfærd. Medarbejderne er informeret om disse kanaler, og det håndteres og behandles eksternt hos specialister.

Korruption og bestikkelse

Hos Kloster A/S har vi ingen politik for korruption og bestikkelse, og vi har heller ingen fremtidige planer om at implementere en sådan politik. Vi stiller selvfølgelig ressourcer til rådighed til at efterforske forretningsmæssige hændelser, herunder korruption og bestikkelse, men vi har ikke nogen specifikke procedurer til dette, da det ikke er af stor relevans for vores virksomhed. Der er ikke nogen funktioner i virksomheden, der er mere udsatte med hensyn til korruption og bestikkelse, da det ikke i stor udstrækning påvirker vores virksomhed.

Vi har ikke formelle uddannelsesprogrammer specifikt rettet mod bekæmpelse af korruption og bestikkelse. Da det ikke er relevant for vores forretningsaktiviteter, tilbyder eller kræver vi ikke sådanne uddannelsesprogrammer. Derfor er der ingen procentdel af risikobehæftede funktioner, der er dækket af uddannelsesprogrammer, og medlemmer af administrations-, ledelses- og tilsynsorganerne tilbydes ikke uddannelse på dette område.

Der har ikke været nogen domfældelser eller bødebelføb for overtrædelser af love om bekæmpelse af korruption og bestikkelse.

Samarbejde med vores kunder

Som nævnt prioriterer vi som virksomhed en åben dialog og samarbejde med vores leverandører, herunder SMV'er. Selv uden formelle politikker for at forhindre forsinkede betalinger håndterer vi betalingstidsfrister ved at arbejde tæt sammen med vores kunder og partnere. Vi tager hensyn til de risici, der er forbundet med vores forsyningskæde samt de potentielle påvirkninger på sociale og miljømæssige spørgsmål.



Hos Kloster A/S prioriterer vi god forretningsetik

Politisk indflydelse og lobbyaktiviteter

Vores primære fokus ligger på at levere kvalitetsservice til vores kunder og samarbejdspartnere samt at bidrage positivt til vores lokalsamfund. Af den grund vælger vi aktivt ikke at deltage i nogen former for lobbyaktiviteter. Det vil også sige, at vi ikke yder direkte finansielle eller politiske bidrag. Det kan dog forekomme indirekte gennem arbejdsgiversorganisationens eventuelle lobbyarbejde.

Betalingspraksis

Vi tror på at drive vores forretning med ansvarlighed på alle områder, herunder vores økonomiske praksis. Vi værdsætter vores forretningsforbindelser og forpligter os til rettidig og fair betaling.

Vi forpligter os til at opretholde en betalingspraksis, der sikrer retfærdig og gennemsigtig behandling af vores leverandører og forretningspartnere. Dette indebærer rettidig betaling af fakturaer i overensstemmelse med de aftalte betingelser samt åben kommunikation og dialog om eventuelle betalingsanliggender.

Vi har ingen verserende retssager på baggrund af forsinkede betalinger.

100% af vores betalinger i 2022/23 var i overensstemmelse med den aftalte eller lovbestemte forfaldstid.

Penneo dokumentnøgle: JYAKO-07/MO7-2153J-SECUJ-OCND00-HOE00



Penneo dokumentnøgle: JYAKO-07M07-2-153J-SECUJ-OCND0-H0E0D

Påtegning og erklæring

Ledespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har pr. dags dato behandlet og godkendt ESG-rapporten inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal for regnskabsåret 1. oktober til 30. september 2021/22 og 1. oktober til 30. september 2022/23.

ESG-hoved- og nøgletallene er udvalgt fra ESG-hoved- og nøgletalspublikationen udgivet af FSR – danske revisorer, Finansforeningen/CFA Society Denmark og Nasdaq Copenhagen.

Det er vores opfattelse, at de valgte ESG-hoved- og nøgletal er de væsentligste for Kloster A/S' miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter.

Horsens, den 18. juni 2024

Direktion

Mads Walter Kloster, direktør

Bestyrelse

Jens Munk Jensen, formand

Jane Juhl Kloster

Mads Walter Kloster

Revisors erklæring om opstilling af ESG-rapporten inklusive udvalgte ESG hoved- og nøgletal

Til ledelsen i Kloster A/S

Vi har opstillet ESG-rapporten inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal for Kloster A/S for perioden 1. oktober til 30. september 2021/22 og 1. oktober til 30. september 2022/23 på grundlag af selskabets mængdemæssige registreringer og valgte omregningsfaktorer og øvrige oplysninger, som er tilvejebragt af selskabets ledelse.

ESG-rapporten omfatter en beretning, en rapportering med ESG-hoved- og nøgletallene og anvendt regnskabspraksis med bl.a. emissionsfaktorer.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere ledelsen med at udarbejde og præsentere ESG-rapporten inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten. Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) herunder principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu.

Ledelsen har ansvaret for ESG-rapporten inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal 2022/23 samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen.

Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, selskabets ledelse har givet os til brug for opstilling af ESG-rapporten inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal 2022/23.

Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller review-konklusion om, hvorvidt de valgte ESG-hoved- og nøgletal er udarbejdet og præsenteret i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten.

Horsens, den 18. juni 2024.

Roesgaard

Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 37 54 31 28

Søren Roesgaard

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne33225



Vi gør, som vi siger og holder, hvad vi lover!

Kloster A/S
Helge Nielsens Alle 13
8723 Løsning
Tlf. 75 65 02 84
CVR-nr. 21 74 46 89

Følg med her:



PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Jane Juhl Kloster (CPR valideret)

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: ff3b3dc2-9909-42b8-aa3d-6cf968b85c9f

IP: 37.96.xxx.xxx

2024-06-19 14:16:11 UTC



Jens Munk Jensen (CPR valideret)

Bestyrelsesformand

Serienummer: e3f81794-f074-4cbe-a998-93e922dbf283

IP: 188.183.xxx.xxx

2024-06-19 17:44:48 UTC



Mads Walter Kloster (CPR valideret)

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 466abda4-c111-44e4-ad4c-f81c4d8cdf2e

IP: 5.103.xxx.xxx

2024-06-20 03:27:45 UTC



Mads Walter Kloster (CPR valideret)

Direktør

Serienummer: 466abda4-c111-44e4-ad4c-f81c4d8cdf2e

IP: 5.103.xxx.xxx

2024-06-20 03:27:45 UTC



Søren Roesgaard (CVR valideret)

Roesgaard Godkendt Revisionspartnerselskab CVR: 37543128

Statsautoriseret revisor

Serienummer: cdcad9d1-d72b-46a4-8374-772e20b5e8f1

IP: 185.98.xxx.xxx

2024-06-20 06:53:37 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: **https://penneo.com/validator**