ESG-RAPPORT

2024/25

1. OKTOBER 2024 – 30. SEPTEMBER 2025

Kloster A/S
Helge Nielsens Alle 13
8723 Løsning
CVR-nr. 21 74 46 89

Rapport-dokumentnøgle: 00BOH-TFFNO-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Indholdsfortegnelse

3 Beretning fra direktøren
5 ESG-hoved- og nøgletal (B1, B8, C1, C2, C5 og C9)

Strategi og forretningsmodel

7 Vores strategi og forretningsområder (B2, C1 og C2)
11 Vores værdikæde (B2, C1, C2 og C7)
13 Interessentinddragelse
15 Dobbelt væsentlighedsvurdering (B2, C2 og C4)

E – Energiforbrug og CO_2e-udledninger

19 Politikker og handlingsplaner (B2, B3, C2, C3 og C4)
20 Klimaregnskab og energiforbrug (B3, B4, B6 og C3)
23 Datagrundlag (B1 og B3)

E – Cirkulær økonomi og forurening

26 Vores arbejde med genbrug og genanvendelse (B4 og B7)
27 Politikker og handlingsplaner (B2, B4, B7 og C2)

S – Sociale oplysninger

29 Vi har fokus på sundhed og sikkerhed (B2, B8, B10, C2, C6)
30 Vores politikker og handlingsplaner (B2, B8, B10, C2, C5–C7)
31 Vi tager socialt ansvar (B2, B8, B10)
32 Prioritering af fremmede vognmænds sundhed og sikkerhed (C6, C7)
33 Lokalsamfundet og vores engagement (C7)

G – Ledelsesoplysninger

35 Vores kultur, etik og whistleblowerordning (B2, C2, C6, C7)
36 Påtegning og revisors erklæring

I kølvandet på EU's Omnibuspakke er Kloster A/S på nuværende tidspunkt ikke forpligtet til at rapportere i henhold til CSRD-direktivet. Vi har imidlertid valgt at rapportere efter den frivillige EU-standard, VSME (frivillig bæredygtighedsrapportering for SMV'er).

Vi følger basismodulet i VSME-standarden og inkluderer relevante rapporteringspunkter fra det udvidede modul. Denne tilgang sikrer, at vores rapportering lever op til EU's anbefalinger om transparens og afspejler vores fokusområder inden for bæredygtighed.

B1-B10 angiver datapunkterne i basismodulet og C1-C9 angiver datapunkter i det udvidede modul.

Rapporteringen udarbejdes for Kloster A/S, Helge Nielsens Alle 13, 8723 Løsning, Danmark, 55.8016 °N, 9.6767 °Ø. NACE-kode: 494100 — Vejgodstransport. Nettoomsætning: 466 mio.kr. Balance: 290 mio.kr. Udeladte fortrolige oplysninger er: lønforskel, affald og uddannelsestimer pr. ansat.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Forord

Der er fart på vores arbejdsopgaver, og vi er hele tiden omstillingsparate

Vi går forrest med ESG-rapportering
Vi har i mange år arbejdet med at omstille vores forretning og ydelser, og vi har siden 2022/23 udarbejdet ESG-rapportering. EU har nu udarbejdet standarder for ESG-rapporter for store virksomheder, hvilket vores ESG-rapport for 2023/24 var udarbejdet efter – selvom vi med de nye regler ikke er store nok til at være lovpligtigt omfattet. Vi fortsætter ad ESG-vejen ufortrødent på trods af de i år indførte lempeligere vilkår, fordi vi mener, at det er vigtigt, og fordi vi allerede har etableret gode processer til indsamling af data. Vi har i år valgt at udarbejde vores ESG-rapport efter EU´s standard for frivillig ESG-rapportering.

Et tilbageblik på året
Regnskabsåret har budt på mange spændende opgaver – f.eks. industri- og motorvejsbyggerier. Efteråret og vinteren 2024/25 gik med implementering af vejafgifter samt integrering af aktiviteterne, som vi overtog fra Vognmand Bomholt A/S og Give Sværgods A/S.

Året har været kendetegnet ved stigende aktivitet inden for blokvognstransport og krankørsel, samtidig med at det private husbyggeri er kommet i gang igen, hvilket har gavnet vores containerafdeling.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold
Kloster A/S' forskellige forretningsområder komplicerer virksomhedens drift, men væsentligst nedsætter de vores sårbarhed i forhold til sæson- og konjunkturudsving m.m. Der er også væsentlige synergier mellem dem, og de øger vores muligheder for at imødekomme vores kunders behov og i højere grad blive partnere end leverandører.

De skal dog alle bidrage med fornuftig rentabilitet; alle områder betragtes som selvstændige profitcentre, hvor de fakturerer de ydelser, de laver for hinanden.

I budgettet for næste år forventer vi en positiv udvikling eller en fastholdelse af indtjeningsniveauet for alle områder.

Elementområdet har stadig særligt fokus; det bliver udvidet med flere kunder, og der arbejdes intensivt med de interne processer og med at styrke samarbejdet med kunderne.

Året har budt på vækst og en styrket organisation
I foråret 2024 tog vi vores nye tilbygning i brug. Den har givet os plads til vækst og et bedre arbejdsmiljø. Derudover valgte vi, at alle driftsfolk fremover skal sidde samlet for at skabe synergieffekter.

Vi har oplevet en vækst inden for hovedparten af vores forretningsområder og har derfor styrket såvel drifts- som økonomifunktionen samt oprettet en HR-funktion.

Investeringer i materiel og fremtiden
Hos Kloster A/S udvikler vi løbende vores forretning med moderne teknologi og udstyr, som kan gøre en forskel for vores kunder. Vi har et mål om at bidrage til den grønne omstilling, men er udfordret af, at infrastrukturen for grønne brændstoffer endnu ikke er til stede for transportsegmentet, vi befinder os i. Vi har investeret i nye lastvogne, som overholder de nyeste Euronormer, og har i den forbindelse valgt at have fokus på brændstoføkonomi og udledning ved valget af nye enheder.

Stigende fokus på rapportering
Vi oplever et stigende ønske fra vores kunder om rapportering af f.eks. overholdelse af leveringstid, affaldsmængder, CO_2-udledning og transporterede mængder.

Vi er begunstiget af at kunne levere disse rapporter til gavn og glæde for vores kunder.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Forord (fortsat)

Der er fart på vores arbejdsopgaver, og vi er hele tiden omstillingsparate

Fremkommelighed
Udbygningen af E45 har påvirket vores virksomheds afvikling af transporter med vejspærringer og anden begrænset fremkommelighed. Specielt i vores hjemby, Løsning har vi måttet køre omveje for at nå motorvejsnettet, men det glæder os, at vi har deltaget aktivt i udbygningen af E45, og at denne åbner rettidigt, så de kommende år bliver mere fremkommelige.

Bæredygtighed
Vores kunder i bygge- og anlægsbranchen møder i disse år ændrede vilkår i forbindelse med den grønne omstilling.

Det stiller krav til vores løsninger og mulighed for rapportering.

Vi ønsker at være vores kunders og samarbejdspartneres foretrukne løsning, og derfor anvender vi store ressourcer på at imødekomme kravene til bæredygtighed.

Tak til medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere
Året har budt på stor vækst og mange forandringer – både udefrakommende og interne. Vores medarbejdere har igen vist, at de er og forbliver omstillingsparate og villige til at gå den ekstra mil for at nå i mål.

Vores kunder og samarbejdspartnere har begunstiget os med god aktivitet, og vi er stolte af at være en af deres foretrukne partnere.

Mads Kloster
Direktør

Vi mangler en klar strategi fra regeringens side for, hvilken fremtidig brændselskilde der skal anvendes i tungvognssegmentet over 56 tons.

Vi vil gerne investere i en grønnere fremtid, men som alle ønsker vi også at sikre, at det sker på en økonomisk forsvarlig måde.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

ESG-hoved- og nøgletalsoversigt

Environment – miljødata	Enhed	2022/23	2023/24	2024/25
Scope 1 – direkte emissioner	tCO_2e	12.575	11.359	12.817
Scope 2 – indirekte emissioner	tCO_2e	21	19	12
Scope 3 – andre indirekte emissioner	tCO_2e	*Ikke beregnet*	8.503	12.001
I alt ton CO_2e-emissioner	tCO_2e	*Ikke beregnet*	19.882	24.830
Samlet energiforbrug	MWh	262	346	341
Vedvarende energiandel	%	19	13	15
Vandforbrug	m^3	1.830	1.872	2.013

Social – sociale data	Enhed	2022/23	2023/24	2024/25
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	175	173	206
Antal mænd	Antal	163	155	188
Antal kvinder	Antal	12	18	18
Kønsdiversitet (% kvinder)	%	7	10	9
Kønsdiversitet i øvre ledelseslag (% kvinder)	%	33	33	29
Medarbejderomsætningshastighed	%	44	32	32
Sygefravær	Dage/FTE	4	4	7
Arbejdsulykker (med og uden fravær)	Antal	12	6	18
Arbejdsulykker pr. 100 ansatte	Antal	7	3	9
Antal arbejdsrelaterede dødsfald	Antal	0	0	0
Lærlinge, elever og praktikanter	Antal	9	6	10
Ansatte på sociale vilkår	Antal	2	3	3
Deltidsansatte	Antal	24	35	32

Governance – ledelsesdata	Enhed	2022/23	2023/24	2024/25
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100	100
Kønsdiversitet i bestyrelsen (% kvinder)	%	33	33	33
Whistleblowerordning	Ja/nej	Nej	Ja	Ja

- Vi sørger for, at vores medarbejdere årligt bliver ajourført ift. GDPR og datasikkerhed – i form af undervisning, kurser, tests m.v., hvor formålet er at skabe bevidsthed om GDPR.

Vi rapporterer om vores ESG-hoved- og nøgletal for at skabe yderligere indsigt i vores virksomhed og vores arbejde med bæredygtighed og den grønne omstilling.

Vores omtanke for miljøet starter allerede ved indkøb og valg af leverandører. I dagligdagen har vi derfor fokus på, og en politik om, at minimere vores forbrug samt vores generelle belastning af det eksterne miljø. Bl.a. derfor har vi udskiftet størsteparten af vores flåde, således at vores køretøjer lever op til Euronorm 6-miljøegenskaber.

Kloster A/S har også fokus på arbejdsmiljøet, medarbejdernes velfærd og sikkerhed. Vores interne krav til f.eks. personlige værnemidler overstiger langt de krav, som reglerne foreskriver. Der er naturligvis også fokus på de produkter, der anvendes – både af hensyn til miljøbelastningen men også for at skåne den enkelte medarbejder mest muligt.

CO_2e-intensitet faldet

Kloster A/S følger udsving i transportbehovet hos vores kunder, og som følge deraf tilpasser vi løbende arbejdsstyrken i op- og nedadgående retning, samt vores forbrug af diesel. I 2024/25 har vi øget vores aktivitetsniveau, hvorfor CO_2e-udledningen også er steget, men vores udledning relativt til omsætningen er faldet 21% (scope 1+2).

Vi har i år medtaget overblik over scope 3 emissioner for 2023/24 og 2024/25.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Strategi og forretningsmodel

Permeo dokumentnøgle: 00BOH-TFFNO-HBHKA-UMPB3-VBXB4-K0K78

Strategi og forretningsmodel

Kloster A/S kort fortalt

Moderne vogn- og maskinpark
Hos Kloster A/S sætter vi en stor ære i vores arbejde og trofaste medarbejdere.

Med vores mange års erfaring og med en stor og moderne vogn- og maskinpark udfører vi alle opgaver – hvad enten det drejer sig om transport, kranmontage, fejesugespulebiler, losning/lastning af skibe eller harpning/knusning af de fleste materialer, så er vi altid klar.

Vores filosofi er som udgangspunkt, at intet er umuligt – og vi arbejder altid seriøst og målrettet på at få tingene til at gå op i en højere enhed.

Veluddannede medarbejdere
Det kræver ikke kun det rigtige udstyr, men i lige så høj grad de rigtige mennesker til at udføre opgaven. Vores erfarne og veluddannede medarbejdere står til enhver tid klar til at håndtere opgaver på professionel og sikker vis.

Vi løser opgaver i hele landet
Fra vores centrale udgangspunkt i Løsning kører vi til opgaver i hele landet. Har du en specifik opgave i udlandet, giver vi gerne et bud på en løsning af denne.

Mere bæredygtigt genbrug
Vi arbejder på at skabe mere bæredygtige genbrugsløsninger sammen med vores strategiske samarbejdspartnere, f.eks. ved at indføre genbrugstilslag til asfalt- og betonindustrien. Genbrug udgør en væsentlig del af vores strategi, og vi har et klart mål om at udvide anvendelsen af genanvendelige materialer. Vi har bl.a. strategisk fokus på knusning som et forretningsområde, hvilket bidrager til grønnere løsninger.

Vi ønsker at udvide vores bæredygtighedsinitiativer til andre produkter og serviceområder og arbejder aktivt på at håndtere udfordringer gennem innovation og samarbejde. Transparent rapportering er en central del af vores tilgang for at informere interessenter om vores fremskridt og fremtidige projekter inden for bæredygtighed.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBYB4-YOK78

Strategisk samarbejde

Vi er ikke bare en typisk underleverandør, men mere en strategisk sparringspartner, der faciliterer 360°-løsninger.

Vores tilgang til opgaver
Når vi får en opgave, er det for os en selvfølge, at der ikke blot fokuseres på at løse den begrænsede opgave, men at der skabes overblik over, hvad der derudover ligger rundt om opgaven og kunden. Der lægges en grundig plan og udarbejdes forslag til, hvordan Kloster A/S' kompetencer kan bruges til at forbedre kundens produkt og processer.

En stærk sparringspartner
Vi forsøger kontinuerligt at skalere vores forretning til at yde flere forskellige servicer for vores kunder. Der bliver løbende ansat flere medarbejdere i administrationen samt chauffører til den voksende maskinpark. Vi har styrket indsatsen på arbejdsmiljø og oprettet en HR-funktion, samtidig med at vi stræber efter at tilpasse os kundernes behov, hvilket har skabt tættere kunderelationer og gjort Kloster A/S til en værdifuld sparringspartner.

360°-løsninger i praksis
Vi har for øje at specialdesigne ydelserne til vores kunder og i mange tilfælde at specialisere os i den enkelte kunde. Dette kan skabe kompleksitet hos os, men samtidig gøre Kloster A/S i stand til at levere ydelser, som vores konkurrenter ikke kan levere.

Vores vigtigste markeder
Hos Kloster A/S tilbyder vi et bredt spektrum af løsninger, hvilket afspejles i vores virke på flere markeder. Vores mål er at etablere os som en alsidig vognmandsforretning, der kan håndtere enhver opgave. Den største branche, vi leverer til, er dog bygge- og anlægssektoren.

Vi er 222 medarbejdere (hoveder) med hovedsæde i Løsning, og vi havde i 2024/25 en omsætning på 466 mio. kr.

Udvalgte kunder

Vi arbejder tæt sammen med vores kunder og har især opbygget tætte relationer med vores største kunder og samarbejdspartnere.

Samarbejdet med Colas A/S startede i 2017. Vi ser Colas som en forandringsvenlig og topmotiveret samarbejdspartner, som giver meget ny lærdom til gavn for begge parter. Arbejdsopgaverne består af nedknusning af restasfalt og beton til ny produktion, tilkørsel af råvarer og udkørsel af alle færdigvarer samt al maskinflytning.

HM Entreprenør A/S er en mangeårig forretningspartner, og de har deres speciale inden for jordarbejde, byggemodninger samt kloak- og belægningsarbejde. Vores samarbejde med HM omhandler bl.a. entreprenørkørsel, blokvognstransport og levering af genbrugsmaterialer fra vores knuserafdeling til HM's projekter i landet.

HM's motto er, "Vi flytter Himmelbjerget, mens du sover" – og hos Kloster A/S ved vi, at det er rigtigt, for vi har mindst ti gange i de seneste år flyttet "Himmelbjerget" for HM.

Boligbeton A/S har været vores kunde siden 2003. Siden samarbejdets opstart har Boligbeton A/S mere end femdoblet sit kørselsbehov. De primære opgaver består i udkørsel af alle Boligbetons færdigvarer og interne kranopgaver.

Vi har indgået et længere projektsamarbejde med Blue Phoenix og HM Entreprenør omkring etablering af Hedensted Folkeskov.

Vores kundeportefølje udvider sig løbende, og vi har i det forløbne regnskabsår sagt velkommen til Give Elementfabrik.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Vi udvikler løbende vores forretningsområder

Hos Kloster A/S forsøger vi altid at udvikle både vores egen og vores kunders forretning. Dette skal sikre, at vi fortsat har tætte relationer og en konkurrencemæssig fordel.

Åbne trailere

Vi har fokus på unødig tomkørsel og arbejder målrettet med at nedbringe antallet af tomme kilometer.

Dette gøres ved at dobbeltstakke trailere over længere strækninger samt udnytte ressourcerne til transport i bedre samspil med kunder og samarbejdspartnere.

Dette er til gavn for både vores forretning og miljøet.

Knusning

Vi fortsætter vores arbejde med upcycling af tilslagsprodukter til asfalt- og betonindustrien.

Mængderne, der skal oparbejdes, vil stige i årene fremover, ligesom kundernes efterspørgsel efter bæredygtige produkter.

Vi har derfor valgt at investere i nye knusere med lavere emissioner til gavn og glæde for miljø og omgivelser. Knuserne larmer mindre og bruger mindre energi pr. output ton.

Maskintransport

Hos Kloster A/S vokser vi sammen med kunderne og har derfor udvidet vores område for maskinflytning med nye moderne blokvognstog, som kan bære alle de maskiner, vores nuværende kunder har behov for at få flyttet.

Derudover råder vi nu over en kapacitet, som også kan anvendes over for nye kunder.

Containerbiler

Kloster A/S råder over et stort antal containere og biler til at transportere disse. Vi indgår løbende i nye spændende udviklingsprojekter med eksisterende kunder ud fra deres fremtidige behov.

Vi oplever en stor efterspørgsel på containerløsninger til affaldshåndtering på byggepladser, og hos Kloster A/S er vi i stand til at dokumentere affaldsfraktioner og affaldsmængder på en given plads til vores kunder via vores BI-rapporteringsværktøj.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Vi udvikler løbende vores forretningsområder

Hos Kloster A/S forsøger vi altid at udvikle både vores egen og vores kunders forretning. Dette skal sikre, at vi fortsat har tætte relationer og en konkurrencemæssig fordel.

Entreprenørkørsel

Vores afdeling for entreprenørkørsel har oplevet en markant stigning i aktiviteterne i forbindelse med udbygningen af E45 Østjyske Motorvej.

Vi deltager på opgaven sammen med en række udvalgte entreprenører, og det store behov for rettidig materialeleverance har medført, at vi som noget nyt har etableret en række lagerpladser i fysisk nærhed af motorvej E45 til gavn for vores kunders leveringssikkerhed.

Savebiler

Vores savebils-løsning er en hurtig og effektiv måde at beskære, fælde og bortkøre træer på til gavn og glæde for vores kunder og samarbejdspartnere.

Chaufførerne, som udfører savearbejdet, er vellidte hos kunderne, og deres ry samt evner med kraner og save skaffer os gode opgaver rundt i Danmark.

En effektiv og kompetent styring af opgaverne foregår fra kontoret i Løsning med mange besøg i "marken", hvilket også styrker forholdet til vores gode trækunder.

Kranbiler

Kunderne og samarbejdspartnerne har brug for transport og kranløft.

Vores specialer inden for krankørsel er transport af asfalt, jord, sand, grus, byggematerialer, slam, have- og byggeaffald samt kranløft i forbindelse med renovering og nybyggeri af ejendomme.

Kranafdelingen udlejer også køreplader og 20 fods containere.

Afdelingen udvikler sig løbende, og vores dygtige chauffører samt mandskabet på kontoret gør en mærkbar forskel for vores kunder og samarbejdspartnere.

Stevedore

Vores stevedoreaktiviteter foregår over hele landet og spreder sig i disse år til også at omfatte opgaver i anlægs- og råstofbranchen.

Vi foretager losning og lastning af skibe med mobile havnekraner, bobcats og gummigede, der hvor vores kunder og havnene har et behov.

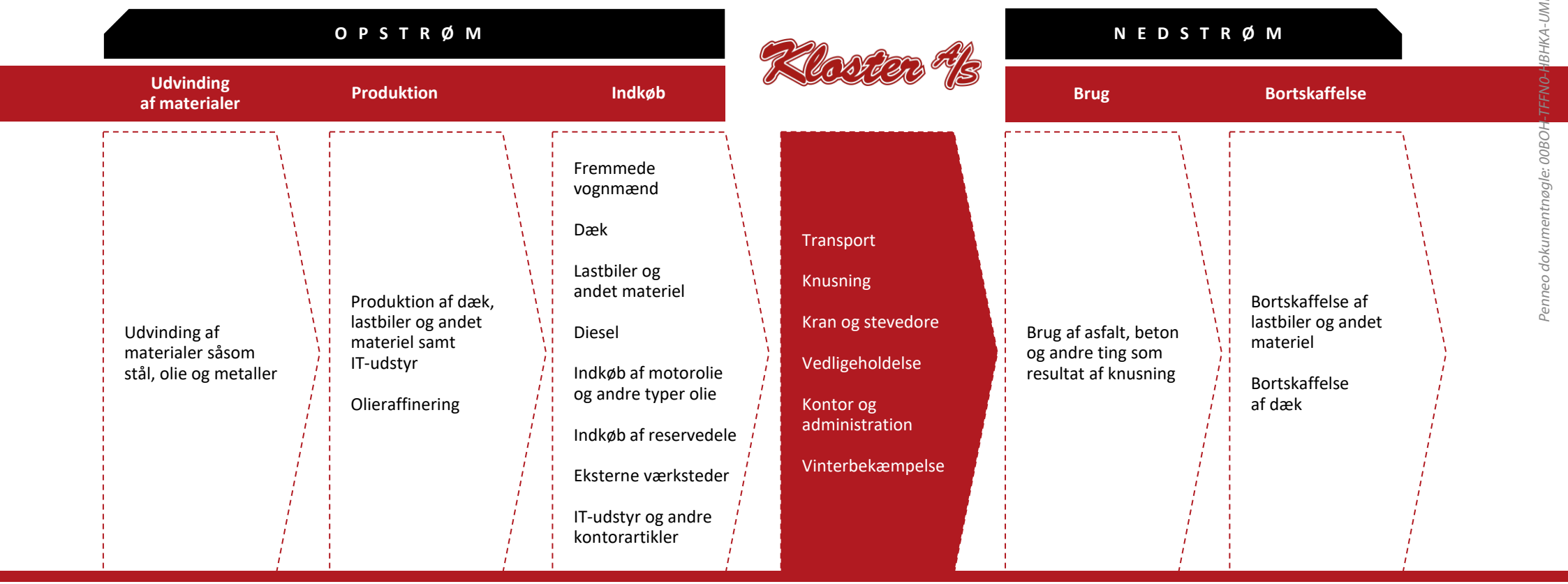
Derudover deltager vi som underleverandør med vores dygtige medarbejdere og maskiner på en række anlægsarbejder rundt om i landet, hvor der er behov for kystsikring og havneudvidelser.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Vores værdikæde

Vi skaber værdi for vores kunder og samarbejdspartnere
Kloster A/S er, som nævnt, en vognmandsforretning med fokus på transport, knusning og stevedore. Vores forretningsmodel involverer investering i moderne køretøjer, teknologiske løsninger og kvalificeret personale, hvor vi kontinuerligt opgraderer vores flåde. Det primære resultat af vores indsats er rettidig og pålidelig transport af gods, der opfylder vores kunders behov og bidrager effektivt til samfundsøkonomien gennem logistik.

Vi lægger vægt på at opretholde stærke relationer med vores leverandører af køretøjer og brændstof samt et tæt samarbejde med vores kunder for at sikre optimal levering. Vores position som en pålidelig vognmandsforretning styrkes gennem tætte bånd til både leverandører og kunder, hvilket giver os en konkurrencefordel i værdikæden. Illustrationen af vores værdikæde er vist nedenfor.



Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Vi kører der, hvor vores kunder har behov for transport – og med en bred vognpark er vi i stand til at levere fleksible løsninger.

Vi tilbyder transporter over hele landet

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Interessentinddragelse

Løbende dialog og inddragelse for den bedste løsning

Løbende dialog med væsentligste aktører
Hos Kloster A/S tror vi på, at den løbende dialog er vejen frem. Derfor er vi opmærksomme på, hvem der bliver påvirket af vores aktiviteter, og hvilke interessenter vi bør have en dialog med.

Vi ved, at ingen er en ø, og at vores arbejde har en indvirkning både på mennesker og på miljø, og det betyder, at vi har et ansvar for at lade forskellige interessenter komme til orde.

Vi prioriterer aktivt engagement med vores interessenter for at forbedre vores virksomhedspraksis. Vi tror på, at denne åbne dialog og samarbejde er afgørende for at skabe en stærk og bæredygtig forretningsmodel, der opfylder både vores og vores interessenters behov. På denne måde får vi en forståelse for vores interessenters synspunkter, som kan anvendes i vores strategi og forretningsmodel.

Vi bruger aktivt den indhentede information i vores arbejde med bæredygtighed, herunder dobbelt væsentlighedsvurdering. Vores administrations-, ledelses- og tilsynsorgan informeres derfor løbende om vores interessenters synspunkter vedrørende vores bæredygtighedsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder.

Vi sætter en høj prioritet på at opretholde en vedvarende dialog og ønsker aktivt at udvide denne dialog med vores interessenter. Vi opfordrer derfor til, at de kontakter os med deres synspunkter og spørgsmål.

Aktører med interesse i vores medarbejderforhold
Fordi transport og logistik udgør størstedelen af vores arbejde, betyder det også, at der er særlig opmærksomhed på vores medarbejderes arbejdsforhold, f.eks. kørehviletider, arbejdstider og arbejdsfordeling, og vi er opmærksomme på, at disse faktorer ikke blot berører vores medarbejdere men også deres familier og den hverdag, der skal hænge sammen for den enkelte medarbejder. Derfor indgår vi kun samarbejde med f.eks. fremmede vognmænd, der er under overenskomst, og vi prioriterer en god dialog med vores medarbejderes tillidsrepræsentanter, så der skabes en ordentlig balance.

Aktører med interesse i vores påvirkning af miljø
Fordi vi hos Kloster A/S driver forretning med logistik, knusning og stevedore, er der et samspil med myndigheder, NGO'er, lokalsamfund og andre eksterne parter på vores arbejde, da vores forretning har en vis påvirkning på miljø og mennesker i form af f.eks. forurening, støj, drivhusgasser, trafikulykker og ressourceforbrug.

Af disse og andre årsager vælger vi at offentliggøre vores arbejde med bæredygtighed i form af ESG-rapportering, så vi på den ene side skaber gennemsigtighed om vores påvirkninger, og på den anden side lægger op til dialog og fælles sparring med interesserede aktører.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Interessentinddragelse

Løbende dialog og inddragelse for den bedste løsning

	Hvordan engagement er organiseret	Formål med engagement	Resultat fra engagement
Medarbejdere	• Kontinuerlig dialog med vores medarbejdere • APV-undersøgelse og AMO-udvalg • Personlige udviklingssamtaler	• Få et indblik i vores medarbejderes synspunkter og erfaringer • Kontinuerligt sikre en god arbejdsplads og et godt arbejdsmiljø	• Opdatering af interne politikker • Forbedringsinitiativer
Kunder	• Kundesupport og vejledning • Periodisk evaluering • Løbende dialog og samarbejde	• Opbygning af tillid • Få skabt de bedste løsninger til kunderne	• Forbedringer af services • Tilpasning af produkter
Leverandører	• Dialog og evaluering af leverandører	• Sikre de bedste og mest sikre produkter fra vores leverandører	• Informeret udvælgelse af leverandører
Banker og leasing	• Regelmæssige dialoger og informationsudveksling	• Opbygge klar og åben kommunikation • Fremme gensidig forståelse af forretnings-mål og risici	• Styrket partnerskab og samarbejde • Muligheder for at optimere finansielle og forretningsmæssige resultater
Regeringer, beslutningstagere og myndigheder	• Løbende samtaler og forbindelser med relevante personer fra myndighederne	• Fremme branchens interesser og behov for regeringen og beslutningstagere • Bidrage til udvikling af lovgivning og politikker, der understøtter en effektiv og bæredygtig transportsektor	• Øget forståelse og anerkendelse af branchens perspektiver og udfordringer
Fagforeninger	• Der er en grundlæggende dialog med fagforeningsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter ved behov	• Vi ønsker at respektere overenskomster og sikre, at vores medarbejdere har grundlæggende fordele og rettigheder	• Øget tillid og forståelse mellem Kloster A/S og fagforeningerne • Styrkelse af forholdet mellem arbejdsgiver og ansatte gennem en positiv fagforeningsrelation
Lokalsamfund	• Vi forhører løbende lokalsamfundet i Løsning om vores aktiviteter	• Vi ønsker at opbygge en positiv relation med lokalsamfundet for at forstå og tage hensyn til deres behov og bekymringer	• Øget forståelse og samarbejde mellem Kloster A/S og lokalsamfundet

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Dobbelt væsentlighedsvurdering

Introduktion til dobbelt væsentlighedsvurdering

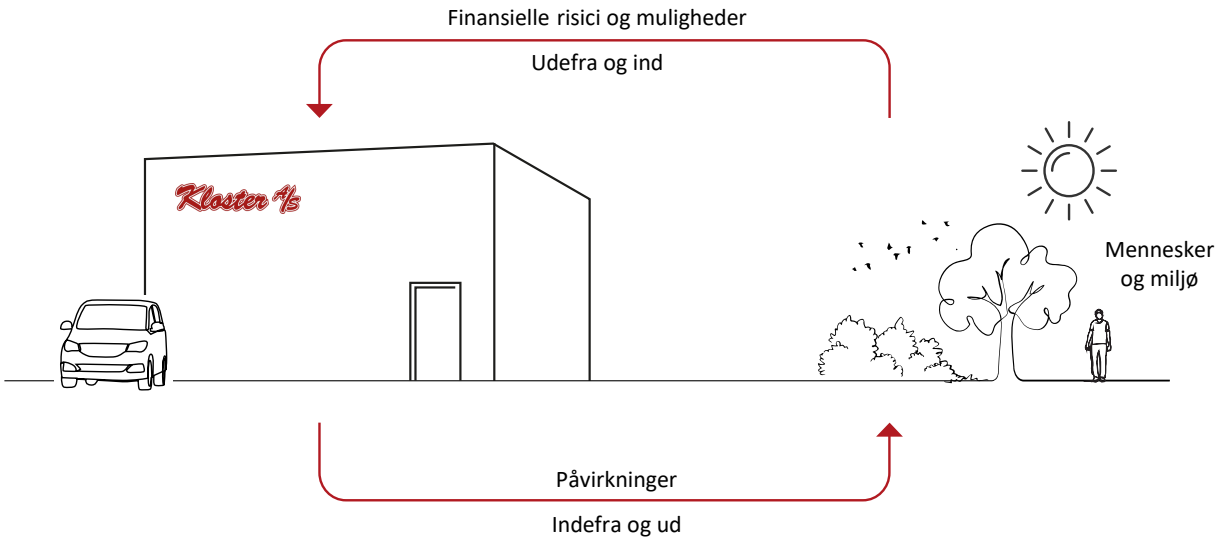
Som et nøgleelement i vores ESG-rapportering har vi udarbejdet en dobbelt væsentlighedsvurdering. Denne tilgang bygger på tanken om, at noget kan være væsentligt fra to perspektiver. Her er der tale om både påvirkningens væsentlighed og finansiel væsentlighed. Påvirkningens væsentlighed drejer sig om, hvordan Kloster A/S som virksomhed påvirker mennesker og miljø indefra og ud. Finansiel væsentlighed drejer sig om, hvordan Kloster A/S bliver påvirket udefra og ind. Dvs. når et bæredygtighedsspørgsmål skaber risici og muligheder, som forventes at have indflydelse på virksomhedens finanser. Et bæredygtighedsemne er væsentligt fra et dobbelt væsentlighedsperspektiv, hvis det er væsentligt set fra et påvirkningsperspektiv, et finansielt perspektiv eller begge.

Vi har valgt denne tilgang for at sikre, at vores rapportering afspejler de mest væsentlige emner for Kloster A/S. Dette hjælper os med at analysere, hvad der er vigtigt for vores virksomhed, og hvordan vi bedst kan navigere i de udfordringer og muligheder, vi står over for.

Baseret på EU's standard
Dobbelt væsentlighedsvurdering er baseret på vejledningen fra EFRAG og har til formål at identificere væsentlige bæredygtighedsrelaterede påvirkninger, risici og muligheder (forkortet IRO). Processen for dobbelt væsentlighedsvurdering forventes at blive forbedret i takt med vores øgede indsigt som samfund og virksomhed i hele denne proces.

I dobbelt væsentlighedsvurderingen har der været fokus på værdikæden, aktiviteter i værdikæden, forskellige tidshorisonter samt inddragelse af relevante interessenter.

Denne sektion har til formål at uddybe disse aspekter af dobbelt væsentlighedsvurdering. Dobbelt væsentlighedsvurdering danner grundlag for vores ESG-rapport, og den bliver kontinuerligt udviklet.



Læs mere

Overblik over interessenter
og deres synspunkter
→ *Side 13*

Matrix der viser vores væsentlige
og ikke-væsentlige ESRS-emner
→ *Side 16*

Beskrivelse af metoder,
antagelser og procesforløb
→ *Side 17*

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

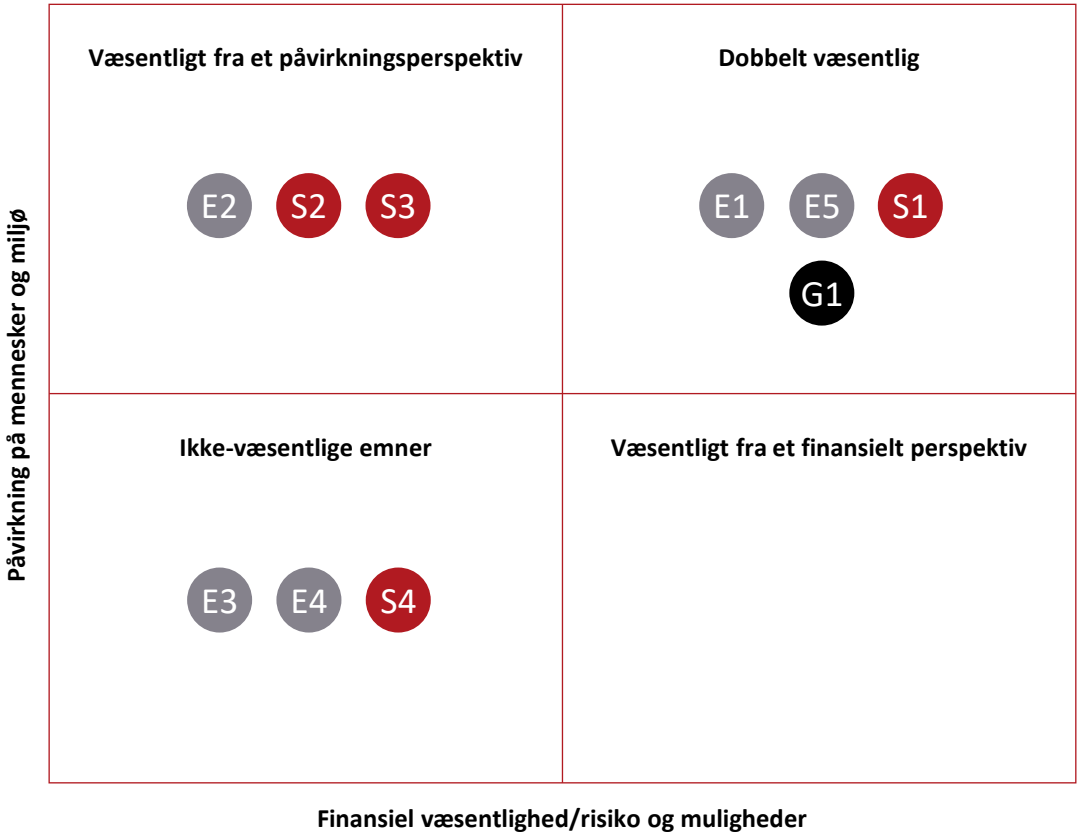
Dobbelt væsentlighedsvurdering

Vi har identificeret og vurderet 53 påvirkninger samt 55 risici og muligheder. Af disse blev 19 påvirkninger samt 7 risici og muligheder vurderet som væsentlige. Nogle af disse blev efterfølgende aggregeret for bedre forståelse og beskrives nærmere i vores ESG-rapport fra 2023/24, som fulgte ESRS-standarden.

Resultatet af dobbelt væsentlighedsvurderingen er som følger:

ESRS Væsentlige emner
E1 – Klimaforandring
E2 – Forurening
E5 – Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi
S1 – Egen arbejdsstyrke
S2 – Arbejdstagere i værdikæden
S3 – Berørte samfund
G1 – Virksomhedernes adfærd

ESRS Ikke-væsentlige emner
E3 – Vand- og havressourcer
E4 – Biodiversitet og økosystemer
S4 – Forbrugere og slutbrugere



Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Dobbelt væsentlighedsvurdering

Metodevalg vedrørende dobbelt væsentlighedsvurdering

Vi har udviklet vores metode til dobbelt væsentlighedsvurdering baseret på principperne i ESRS og implementeringsvejledninger fra EFRAG. Med udgivelsen af de endelige vejledninger og vores øgede indsigt er processen blevet forbedret. Det er dog stadig en kontinuerlig proces, hvor vi konstant stræber efter at blive bedre.

Metodevalg og antagelser
Vi har identificeret påvirkninger, risici og muligheder med udgangspunkt i vores kerneforretningsområder og forretningsforbindelser i værdikæden. Fokus har været på de områder, hvor væsentlige påvirkninger, risici og muligheder har størst sandsynlighed for at opstå, de såkaldte 'hotspots'.

Vi anvender LEAP-metoden, som først kortlægger berøringsfladerne med naturen og mennesker. Herefter evalueres de afhængigheder, påvirkninger, risici og muligheder, der er forbundet med disse. Til sidst vurderes påvirkninger, risici og muligheder. Resultaterne af vurderingen udarbejdes og rapporteres herefter.

Vi har identificeret relevante påvirkninger inden for de ti forskellige ESRS-emner, deres tilhørende underemner og under-underemner samt overvejet enhedsspecifikke emner. Risici og muligheder identificeres ud fra, hvordan de kan opstå i forbindelse med hver enkelt påvirkning. Derudover har vi taget højde for afhængigheder og tilgængelige ressourcer i processen samt risici og muligheder, der ikke er direkte relateret til en påvirkning.

Vi har vurderet både aktuelle og potentielle positive og negative påvirkninger samt risici og muligheder.

Interessentinddragelse
Eksterne interessenter er ikke blevet direkte interviewet som en del af vores dobbelt væsentlighedsvurdering, men vi har et nært samarbejde og dialog med en række eksterne interessenter, hvorigennem deres synspunkter og interesser er blevet inddraget og taget i betragtning i vurderingen.

Vurderingsgrundlag
Negative påvirkninger vurderes baseret på skala, omfang og uoprettelighed, hvor positive påvirkninger vurderes baseret på skala og omfang. For potentielle påvirkninger vurderes disse ydermere baseret på deres sandsynlighed.

Risici og muligheder vurderes baseret på størrelsen af de økonomiske effekter samt sandsynligheden for, at disse økonomiske effekter vil materialisere sig.

Grænseværdier
Der fastsættes en alvorlighedsgrad for en negativ påvirkning og en positiv grad for en positiv påvirkning, baseret på vurderingen af skala, omfang (og uoprettelighed for en negativ påvirkning). Det er denne alvorlighedsgrad, i samspil med sandsynligheden, der fastsætter væsentlighedsniveauet.

For finansielle risici vurderes størrelsen af de økonomiske effekter i samspil med sandsynligheden. Der er fastsat grænseværdier baseret på disse to faktorer.

Risikostyring
Hos Kloster A/S prioriterer vi bæredygtighedsrelaterede risici højt sammenlignet med andre typer risici, da vi erkender, at bæredygtighed er nøglen til fremtiden. På lang sigt er målet at integrere processen til identifikation, vurdering og håndtering af påvirkninger og risici i vores overordnede risikostyringsproces samt vores overordnede ledelsesproces.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Energiforbrug og CO_2e-udledninger

Renneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFNO-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Vores politikker og handlingsplaner for en grønnere fremtid

Øget fokus på ESG- og klimaregnskab
Hos Kloster A/S har vi øget vores indsats inden for bæredygtighed og klima. Vi har rapporteret om ESG-hoved- og nøgletal som en del af vores årsrapport de sidste fire regnskabsperioder. Dette har givet os et indblik i vores klimaaftryk og indledende idéer til, hvordan vi kan forbedre det.

Nogle af de konkrete foranstaltninger og dekarboniseringstiltag, vi har implementeret, er bl.a. at vi har udskiftet størstedelen af vores flåde, således at vores køretøjer lever op til Euronorm 6-miljøegenskaber. Da fossile brændstoffer udgør en betydelig del af vores klimaregnskab, har vi en politik med henblik på at reducere tomgang. Denne politik fokuserer på, at chaufførerne skal huske at minimere den tid, de bruger på tomgang, da dette reducerer brugen af fossilt brændstof.

Fokus på effektivisering
Som en del af vores engagement i den grønne omstilling har vi konstant fokus på at optimere vores processer. Vi lægger særligt vægt på investeringer i maskiner, der kan håndtere større kapacitet og arbejde mere effektivt. Selvom disse maskiner måske bruger mere brændstof pr. time, opvejes dette af det øgede output. På denne måde stræber vi kontinuerligt efter at effektivisere vores ydelser og reducere vores miljøpåvirkning.

Samtidig stræber vi altid efter at maksimere vores nyttelastkapacitet for at sikre optimal effektivitet. Dette inkluderer at sikre tilladelser til at operere med den højeste tilladte nyttelast, hvilket bidrager til vores overordnede effektivitet. Vi fokuserer kontinuerligt på at forbedre vores ydelser ved at undersøge muligheder for at reducere antallet af ture eller øge mængden løftet pr. tur. Dette ikke blot forbedrer vores økonomiske resultater, men understreger også vores engagement i bæredygtighed – især i en tid hvor grønne brændstoffer endnu ikke er implementeret.

Der mangles en klar strategi fra regeringens side på, hvilken fremtidig brændselskilde der skal anvendes i tungvognssegmentet over 56 tons. Da Danmarks infrastruktur for ladestandere og brinttankstationer endnu ikke er tilstrækkeligt udviklet til at fastlåse os til en bestemt type udstyr, har vi valgt at implementere nogle midlertidige operationelle løsninger på kort sigt.

Samarbejde med vores partnere
Opnåelsen af målet om at reducere CO_2-udledningen i transportbranchen kræver samarbejde med vores partnere, leverandører af køretøjer, leverandører af infrastruktur og kunder. Derfor har vi endnu ikke fastlagt en konkret målsætning, og vi har ikke nogen konkrete omstillingsplaner. Vi har planer om at udvikle en omstillingsplan inden for de kommende år.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Vores klimaregnskab

Kategori	Enhed	2021/22	tCO_2e	2022/23	tCO_2e	2023/24	tCO_2e	2024/25	tCO_2e	Fordeling
Firmabiler/materiel – diesel	liter	6.038.574	15.217	4.984.423	12.561	4.509.091	11.328	5.089.275	12.786	51,5%
Gas til opvarmning	m^3	15.400	22	9.809	14	14.239	31	14.268	31	0,1%
Total scope 1	**tCO_2e**		**15.239**		**12.575**		**11.359**		**12.817**	**51,6%**
Samlet elforbrug	kWh	141.997	-	158.751	-	195.741	-	190.498	-	-
– heraf forbrug fra egne solceller	kWh	24.289	-	31.999	0	30.213	0	34.825	0	0,0%
Elektricitet fra elnettet (lokationsbaseret)	kWh	117.708	16	126.752	21	165.528	19	155.673	12	0,0%
Elektricitet fra elnettet (markedsbaseret)	*kWh*	*117.708*	*51*	*126.752*	*51*	*165.528*	*83*	155.673	78	-
Total scope 2	**tCO_2e**		**16**		**21**		**19**		**12**	**0,0%**
Indkøbte varer og tjenester							1.206		2.080	8,4%
Fremmede vognmænd							1.998		4.036	16,3%
Kapitalgoder							1.700		1.354	5,5%
Brændstof- og energiaktiviteter							2.744		3.097	12,5%
Opstrøms transport og distribution							IV		IV	0,0%
Affald							617		1.193	4,8%
Forretningsrejser							IV		IV	0,0%
Medarbejderpendling							238		239	1,0%
Opstrøms leasede aktiver							IR		IR	0,0%
Nedstrøm transport og distribution							IV		IV	0,0%
Behandling af solgte produkter							IR		IR	0,0%
Brug af solgte produkter							IR		IR	0,0%
Slutbehandling af solgte produkter							IR		IR	0,0%
Nedstrøms leasede aktiver							IR		IR	0,0%
Franchising							IR		IR	0,0%
Investeringer							IR		IR	0,0%
Total scope 3	**tCO_2e**	**Ikke beregnet**		**Ikke beregnet**			**8.503**		**12.001**	**48,3%**
Totale emissioner	**tCO_2e**	**Ikke beregnet**		**Ikke beregnet**			**19.882**		**24.830**	**100%**

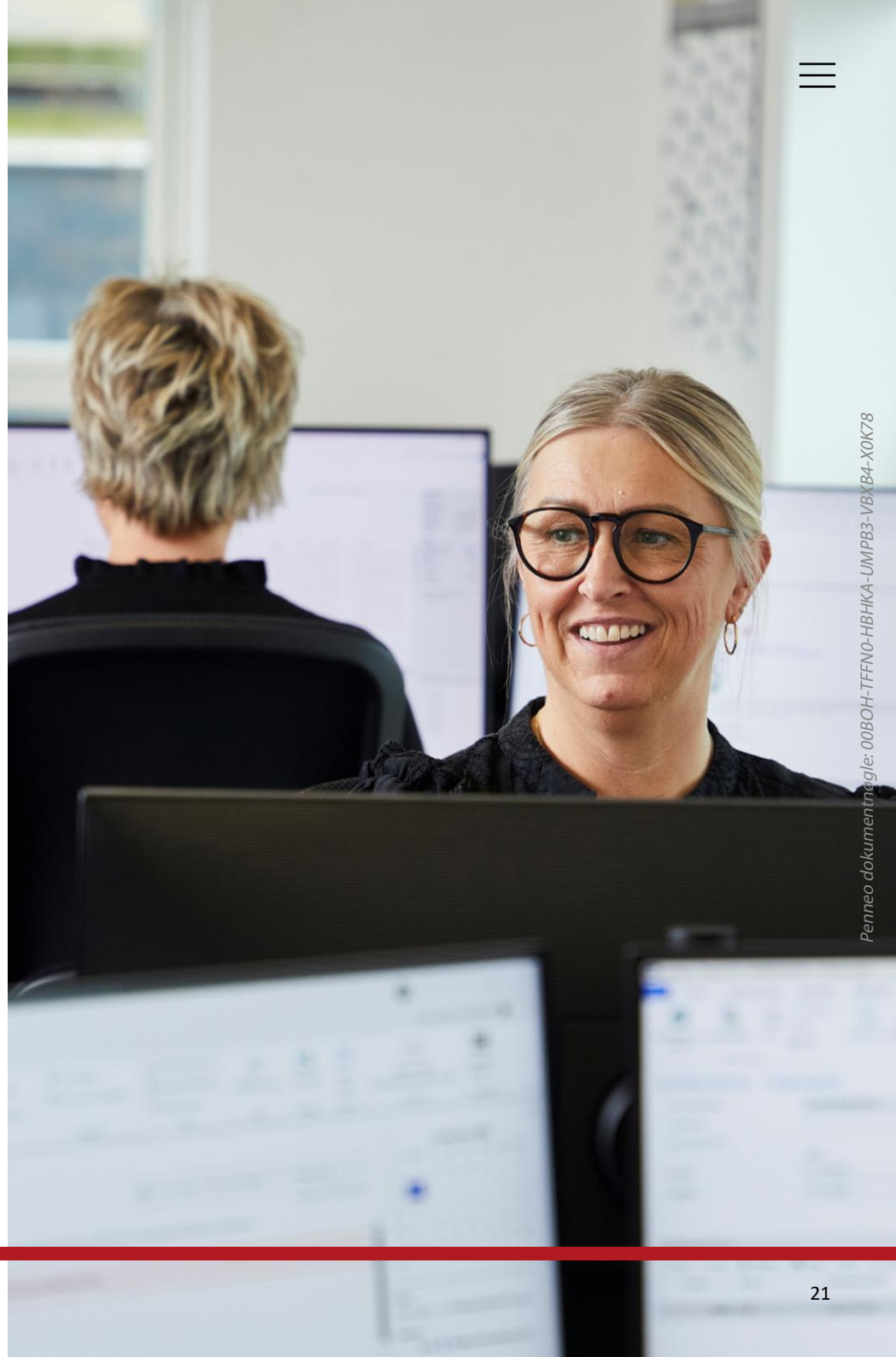
IR: Ikke relevant IV: Ikke væsentligt

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Vores energiforbrug og CO_2e-intensitet

Energiforbrug i MWh	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug
Elektricitet	172	18	190
Brændstoffer	0	51.044	51.044
Andet	0	0	0
Total	172	51.062	51.234

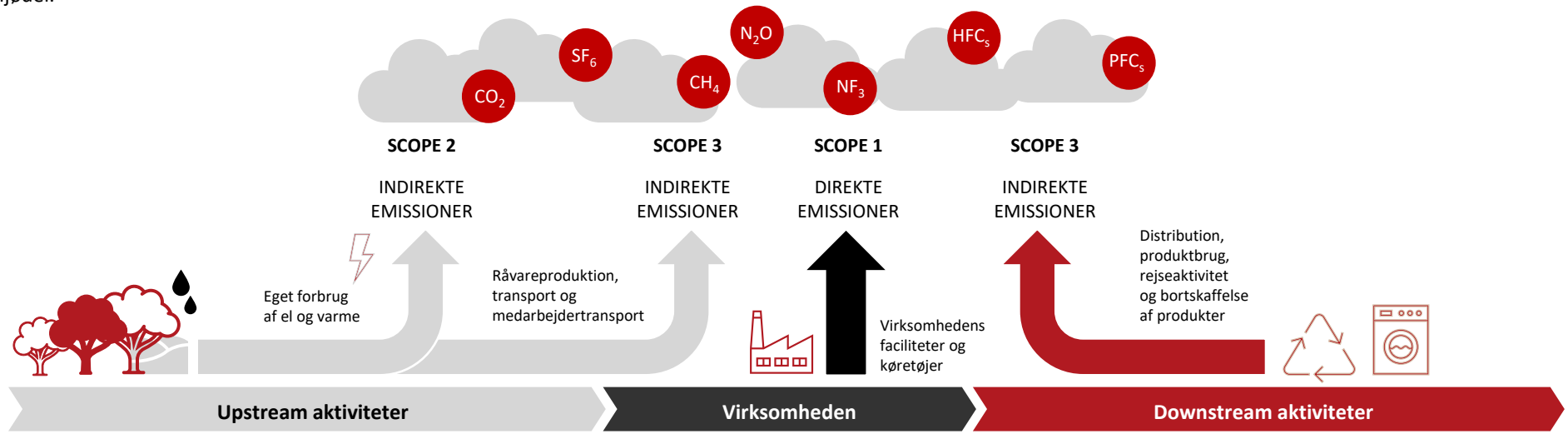
CO_2e pr. mio. kr. omsætning	2023/24	2024/25
Scope 1+2	35	28
Scope 1+2+3	61	53
Reduktion scope 1+2		-21%
Reduktion scope 1+2+3		-13%



Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Fremgangsmetode for klimaregnskabet

Greenhouse Gas-protokollen
GHG-protokollen (GHGP) er den internationalt anerkendte og mest udbredte standard for beregning af virksomheders CO_2e-udledning og anbefales af blandt andre EU-Kommissionen. Formålet er, at rapporteringen fremkommer så ensartet som muligt på tværs af alle brancher. Det er GHGP, der er anvendt til beregning af CO_2-udledningen i ESG-rapportens miljødel.



SCOPE 3 – Upstream

Udledninger forbundet med virksomhedens leverandørkæde (f.eks. råvareudvinding, forarbejdning og transport).

SCOPE 2

Udledninger forbundet med produktion af den energi som en virksomhed køber (f.eks. el og fjernvarme).

SCOPE 1

Udledninger fra en virksomheds egne lokaliteter og maskiner (f.eks. gennem afbrænding af benzin, diesel og naturgas).

SCOPE 3 – Downstream

Udledninger forbundet med virksomhedens værdikæde (f.eks. distribution, produktets anvendelse og bortskaffelse).

Scope 1 – direkte emissioner

Obligatorisk
Scope 1 indeholder alle direkte kilder til CO_2e-udledning.

Dette kan f.eks. være transportmidler, der ejes eller lejes.

Alle de udledninger der stammer fra aktiviteter, som vi ejer eller har kontrol over.

Scope 2 – indirekte emissioner

Obligatorisk
Scope 2 omfatter alle udledninger fra selskaber, som forsyner os med energi.

Dette er drivhusgasser, som stammer fra produktion af den el, vi forbruger.

Scope 3 – alle andre indirekte emissioner

Frivilligt
Indirekte CO_2e-udledninger, der ikke er nævnt under scope 2, hører under scope 3.

Dette kan bl.a. være spildevand og materialer.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Datagrundlag klimaregnskab

CO_2e-emissionsfaktorer
CO_2e-udledningerne er opgjort på baggrund af GHG-protokollen, og beregningerne er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning til beregning af CO_2e.

CO_2-ækvivalenter – CO_2e
For at kunne sammenligne drivhusgasserne omregnes alle udledninger til såkaldte CO_2-ækvivalenter.

Det er en enhed, der beskriver den mængde af CO_2, som forskellige drivhusgassers udledning svarer til. Anvendte emissionsfaktorer er oplyst på næste side.

Regnskabspraksis
Ved beregning af CO_2e anvendes de emissionsfaktorer, som forsyningsselskaberne oplyser og emissionsfaktorer fra anerkendte databaser, hvilket er afstemt med Erhvervsstyrelsens vejledning.

Der er anvendt de nyeste offentliggjorte emissionsfaktorer på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Såfremt en emissionsfaktor ikke er kendt på tidspunktet for udarbejdelsen af klimaregnskabet, anvendes forrige års emissionsfaktor, og der foretages en justering af klimaregnskabet, når den nye emissionsfaktor er offentliggjort, jf. vejledningen i GHG-protokollen.

Regnskabsåret 2021/22 (01.10.2021 – 30.09.2022) er basisår.

Forbrugsdata
Forbrugsdata er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder.

Den organisatoriske grænse

Klimaregnskabet er en kortlægning af virksomheden:
Kloster A/S

Scope 1- og 3-opgørelse gælder for:
Kloster A/S, CVR-nr. 21 74 46 89

Scope 2-opgørelse af energiforbrug gælder for adresserne:
Helge Nielsens Alle 13, 8723 Løsning
Ndr. Fabriksvej 4, 8722 Hedensted

Operationel kontrol

Denne rapports organisatoriske grænse er opgjort efter den operationelle kontrolmetode.

Afgrænsning

GHG-protokollen foreskriver, at CO_2e-emissionerne opgøres i scope 1, scope 2 og scope 3. CO_2e-udledninger i dette klimaregnskab er derfor opgjort som den beregnede udledning fra scope 1, 2 og 3.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-T7FN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Datadefinitioner

ESG-hoved- og nøgletal

- Samlet energiforbrug = samlet fossile energiforbrug i MWh + samlet nukleare energiforbrug i MWh + samlet vedvarende energiforbrug i MWh
- Vedvarende energiandel = vedvarende energi / energiforbrug * 100
- Vandforbrug = summen af alt forbrugt vand, brutto. Forbrugt vand udledes til det offentligt kloaksystem
- Fuldtidsarbejdsstyrke = den samlede ATP-indbetaling divideret med satsen for en fuldtidsmedarbejder
- Antal mænd = antal mænd, beregnet som årsgennemsnit
- Antal kvinder = antal kvinder, beregnet som årsgennemsnit
- Kønsdiversitet (% kvinder) = kvindelige ansatte / samlet antal ansatte * 100
- Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (% kvinder) = kvindelige ledere / alle ledere * 100
- Medarbejderomsætningshastighed = ((frivillige + ufrivillige forladte FTE'er) / FTE'er) * 100
- Sygefravær = antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden / totale FTE'er
- Arbejdsulykker = antal arbejdsulykker i 2024/25 både med og uden fravær
- Arbejdsulykker pr. 100 ansatte = antal arbejdsulykker (med og uden fravær) pr. 100 FTE, beregnet ud fra FTE tallet og 2000 arbejdstimer pr. FTE jf. VSME-standarden
- Antal arbejdsrelaterede dødsfald = antallet af dødsfald som følge af arbejdsrelaterede skader og arbejdsrelateret sygdom hos virksomhedens medarbejdere
- Lærlinge, elever og praktikanter = antal lærlinge under uddannelse pr. 30-09-2024 og 30-09-2025
- Ansatte på sociale vilkår = antal ansatte på sociale vilkår pr. 30-09-2024 og 30-09-2025
- Deltidsansatte = antal deltidsansatte pr. 30-09-2024 og 30-09-2025
- Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder: (antal bestyrelsesmedlemmer til stede / samlet antal bestyrelsesmedlemmer) * 100
- Kønsdiversitet i bestyrelsen (% kvinder) = kvindelige bestyrelsesmedlemmer / alle bestyrelsesmedlemmer * 100

Klimaregnskab

Scope 1

- Den største post i vores klimaregnskab er udledningen fra vores materiel. Vores materiel består bl.a. af lastbiler, trailere samt arbejdsmaskiner. Hovedparten af vores materiel bruger diesel
- Vi anvender gas til opvarmning af vores kontor og værksted
- Det samlede forbrug af diesel og gas er opgjort ud fra leverandørernes fakturaer samt vores interne registreringssystem.

Scope 2

- Elektricitet er baseret på opgørelser fra leverandører og måleenheder. Lokationsbaserede CO_2e-emissioner afspejler den gennemsnitlige emissionsintensitet på elnettet, hvor forbruget realiseres
- Markedsbaserede CO_2e-udledninger afspejler udledningen korrigeret for grønne certifikater
- Kloster A/S har solceller på taget, hvilket medfører et lavere forbrug fra elnettet.

Scope 3

- Indkøb af varer er opgjort på baggrund af økonomiske data fra vores økonomisystem, hvor udgiften pr. varekategori er multipliceret med relevante emissionsfaktorer fra emissionsdatabaser
- Kapitalgoder er ligeledes opgjort ud fra virksomhedens økonomiske data for kapitalinvesteringer og multipliceret med relevante emissionsfaktorer, primært fra leverandører og sekundært fra emissionsdatabaser
- Medarbejderpendling er kørsel til og fra arbejde, opgjort efter antal arbejdsdage i 2024/25
- Da brændstoftyper ikke er oplyst for vores medarbejderes transportmidler, har vi brugt en fordelingsnøgle baseret på den gennemsnitlige bestand af transportmidler i Danmark og de respektive emissionsfaktorer. Afstanden til og fra arbejde er estimeret ud fra den gennemsnitlige pendlerlængde for borgere i Hedensted Kommune.
- Brændstof- og energiaktiviteter er udledninger i værdikæden fra produktion af diesel
- Affaldsmængder er opgjort på baggrund af faktiske data fra vores affaldshåndteringsselskab og multipliceret med emissionsfaktorer fra emissionsdatabaser.
- Brug af fremmede vognmænd er inkluderet og udregnet ud fra DKK-forbrug sammenlignet med vores eget forbrug pr. DKK

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Cirkulær økonomi og forurening

Vores arbejde med genbrug og genanvendelse

Genbrug og ressourceeffektivitet som en del af vores engagement
Hos Kloster A/S har vi fokus på at skabe genbrugsløsninger, og et af vores primære forretningsområder er knusning. Vi arbejder aktivt med genbrugstiltag inden for asfalt- og betonindustrien i tæt samarbejde med vores strategiske forretningspartnere.

Et af vores forretningsområder involverer knusning af materialer med henblik på genanvendelse. Vi nedbryder større materialer som sten, grus og beton – essentielle byggematerialer inden for bygge- og anlægsindustrien. Disse knuste materialer anvendes i konstruktionen af veje, bygninger og andre infrastrukturarbejder.

Holdbarhed og genanvendelse
Ved at gennemføre denne knusningsproces forlænger vi holdbarheden af materialerne, samtidig med at vi fremmer genanvendelse og recirkulation af produkterne. Denne tilgang muliggør ikke blot en mere effektiv udnyttelse af ressourcerne, men styrker også vores partnerskaber med strategiske samarbejdspartnere.

Bedre for miljøet
Ved at prioritere genbrug og knusning reducerer vi behovet for at udvinde nye ressourcer, samtidig med at mængden af affald, der ender på deponi eller forbrændingsanlæg minimeres. Dette er afgørende for at mindske vores miljøpåvirkning og bevæge os mod mere bæredygtige praksisser.

Disse cirkulære tiltag bidrager ikke kun til at mindske vores egne miljøpåvirkninger, men har også positive konsekvenser for vores kunder. Vi stræber efter at skabe grønnere løsninger og støtte vores forretningspartnere gennem denne proces.

Politikker vedrørende ressourceforbrug og cirkulær økonomi
I Kloster A/S har vi endnu ikke formuleret specifikke skriftlige politikker vedrørende vores tilgang til ressourceforbrug og cirkulær økonomi. Vi tror på, at handlinger taler højere end ord. Vores primære fokus har derfor været rettet mod aktivt at bidrage til en mere cirkulær økonomi gennem vores daglige handlinger og dedikation til genbrug inden for vores forretningsområde.

På længere sigt erkender vi fordelene ved at udvikle en formel politik, der kan guide og strømline vores indsats for en mere cirkulær økonomi.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Politikker, handlingsplaner og mål vedrørende forurening

Politikker vedrørende forurening
Hos Kloster A/S er vi opmærksomme på, hvordan vores køretøjer påvirker luftkvaliteten. Det er vores strategi altid at indkøbe de nyeste Euronormkøretøjer inden for vores vognklasse, men vi har ikke en egentlig politik vedrørende forurening.

Handlingsplaner vedrørende forurening
Vi har bl.a. udskiftet størstedelen af vores flåde, så den lever op til Euronorm 6-miljøegenskaberne. Derudover sørger vi for, at alle vores nyanskaffelser lever op til de strengeste krav både inden for Euronormen på motorer, formindsket udledning af partikler og brug af fossile brændsler.

Mål vedrørende forurening
Det er ikke muligt at fastlægge målsætninger inden for forurening, da der mangles en klar strategi fra politisk side på, hvilken fremtidig brændselskilde der skal anvendes i tungvognssegmentet over 56 tons. Da infrastrukturen i Danmark for både ladestandere og brinttankstationer endnu ikke er tilstrækkeligt udviklet til, at vi kan binde os til en bestemt type udstyr, har vi valgt at implementere nogle midlertidige operationelle løsninger på kort sigt. Når den fremtidige brændselsteknologi er valgt og til rådighed, vil det være muligt for os at fastsætte mål vedrørende forurening.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K7B

Sociale oplysninger

Egen arbejdsstyrke
Medarbejdere i værdikæden
Lokalsamfundet

Penneo dokumentnøgle: 00L

Vi har fokus på sundhed og sikkerhed

Dedikerede til at skabe et sundt og sikkert arbejdsmiljø
I Kloster A/S prioriterer vi vores medarbejderes sikkerhed og sundhed højt. Vi har udarbejdet politikker, der nøje fokuserer på at bevare vores medarbejderes personlige sikkerhed og sikre et godt arbejdsmiljø. Dette afspejles især i vores chaufførhåndbog, der er designet med det formål at sikre optimale arbejdsforhold og tydelige retningslinjer for vores medarbejdere.

Disse politikker dækker flere områder, herunder medarbejdernes sundhed, sikkerhed, arbejdstid og balancen mellem arbejdsliv og privatliv. Politikkerne er en topprioritet og bliver nøje overvåget af vores ledelse, der anerkender vigtigheden af et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Vi er desuden opmærksomme på, at arbejdet hos os kan indebære skæve arbejdstider, hvilket potentielt kan påvirke medarbejdernes balance mellem arbejdsliv og privatliv. Derfor har vi især fokus på at etablere klare regler og retningslinjer vedrørende arbejdstid, hvilket ligeledes er integreret i vores chaufførhåndbog.

Vi overholder selvfølgelig reglerne for køre- og hviletid, samtidig med at nogle af vores chauffører har opgaver, som hører under arbejdstidsreglerne for mobile arbejdstagere. For at sikre overholdelse og kontrol er alle vores enheder udstyret med GPS-overvågning og tachografer til nøje registrering af kørsels- og arbejdstider.

Samlet set har vi i vores chaufførhåndbog og på arbejdspladsen et vedvarende fokus på at skabe optimale arbejdsforhold for vores medarbejdere. Dette gør det muligt for os at minimere usikkerheder og risici forbundet med erhvervet og sikre, at vores medarbejdere kan påtage sig deres arbejde med tryghed og sikkerhed.

Sikkerhed i trafikken
I vores rolle som vognmandsforretning er det essentielt, at vi er opmærksomme på trafikken og potentielle arbejdsulykker. Vi har derfor et klart defineret sæt politikker og procedurer på plads, både når det kommer til forebyggelse af arbejdsulykker og håndtering, hvis uheldet skulle ske.

206 fuldtidsmedarbejdere (FTE)

29% kvinder i øvrige ledelseslag

9 arbejdsulykker pr. 100 FTE

7 dage sygefravær pr. FTE

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Vores politikker og handlingsplaner

Vi følger lovgivning om menneskerettigheder
Som dansk selskab følger vi menneskerettighedskonventionerne iht. dansk lovgivning.

Det betyder, at vi følger:
Det danske riges Grundlov, der indeholder menneskerettigheder som ytringsfrihed, foreningsfrihed, religionsfrihed, forsamlingsfrihed, den personlige frihed og lighed for loven.

I tillæg hertil følger Kloster A/S naturligvis også f.eks.:
- Ligestillingsloven
- Lov om etnisk ligebehandling
- Lov om ligebehandling af mænd og kvinder på arbejdsmarkedet
- Lov om ligeløn til mænd og kvinder
- Lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel

Vores politikker lever også op til FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettigheder. Det betyder også, at vi i Kloster A/S på ingen måde har aktiviteter forbundet med børnearbejde, tvangsarbejde eller menneskehandel.

Vi stræber efter en mangfoldig arbejdsplads
Hos Kloster A/S har vi ikke nogen specifikke politikker til bekæmpelse af forskelsbehandling, samtidig med at vi ikke har specifikke politiske forpligtelser vedrørende inklusion eller positiv særbehandling.

Vi arbejder på at opretholde og sikre mangfoldighed og lige vilkår, da vi mener, en mangfoldig arbejdsplads skaber de bedste resultater. Vi har bl.a. i en periode med svære kår på markedet for arbejdskraft valgt at uddanne/omskole folk fra andre brancher gennem en voksenlærlingeuddannelse som chauffører og disponenter i samarbejde med uddannelsesinstitutioner. Derudover har vi fortsat rekrutteret udenlandske medarbejdere, som sendes på sprogskole for at lære det danske sprog, samtidig med at de udfylder en plads som chauffører eller værkstedsansatte.

Whistleblowerordning
Hos Kloster A/S har vi implementeret en whistleblowerordning. Vores medarbejdere er velinformerede om, at denne ordning eksisterer. Den har til formål at fremme gennemsigtighed, ansvarlighed og etisk adfærd ved at give en kanal, hvor enkeltpersoner trygt kan indberette oplysninger om potentielle problemer uden frygt for gengældelse.

Der er ikke registreret eller bekræftet nogen alvorlige negative menneskerettighedshændelser, jf. definitionen i VSME-oplysningskrav C7, hverken i virksomhedens egen arbejdsstyrke eller i værdikæden.

Trivsel og udvikling
Dialogen med vores medarbejdere er afgørende for, at vi har en god, sund arbejdsstyrke, der trives. Vi inddrager medarbejdernes tillidsrepræsentanter i det daglige arbejde for at sikre tryghed og ordentlighed i dialogen.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Vi tager socialt ansvar

Vi har fokus på dialog med vores medarbejdere
Det er en naturlig del af vores forretning at påtage os ansvaret for vores medarbejderes trivsel. Derfor er det også vigtigt for os at skabe dialog med vores egen arbejdsstyrke og forstå vores medarbejderes perspektiver.

Vi har foretaget en ny APV-gennemgang i det forgangne år. APV'en gav os indsigt i vores medarbejderes trivsel, og resultatet var tilfredsstillende men gav samtidig inputs til forbedringer.

Derudover har vi et AMO-udvalg, styret af vores arbejdsmiljøleder, som sørger for løbende dialog om og optimering af arbejdsmiljø, hvor alle ansatte bliver hørt og inddraget. Vi prioriterer sikkerheden for vores medarbejdere og kunder højt, og vi arbejder løbende med tiltag til optimering af arbejdsmiljøet for vores chauffører, værkstedsansatte og maskinførere samt på kontoret. Vi arbejder aktivt med risikovurdering og eliminering af potentielle kilder til ulykker mest muligt.

Både APV'erne og vores AMO-udvalg har også fokus på at afhjælpe eventuelle negative påvirkninger. Dette er en måde, hvorpå vores egen arbejdsstyrke kan give udtryk for eventuelle bekymringer. Disse sikrer effektivitet og sporing at eventuelle spørgsmål, som kunne rejses fra medarbejderne.

Socialt ansvar
Hos Kloster A/S anerkender vi også vigtigheden af at tage et socialt ansvar, hvilket i praksis bl.a. betyder, at vi også har folk ansat i fleksjob. Derudover har vi også en række seniormedarbejdere tilknyttet virksomheden på afløserkontrakter, da de ønsker at bibeholde en plads på arbejdsmarkedet.

10 lærlinge, elever og praktikanter

3 ansatte på sociale vilkår

32 ansatte på deltid

79% af vores ansatte er på overenskomst

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Prioritering af fremmede vognmænds sundhed og sikkerhed

Inkludering af berørte samfund og arbejdstagere
Som en lokal vognmandsforretning forpligter vi os til at sikre, at vores aktiviteter bidrager positivt til de samfund, vi opererer i, samt til dem der er involveret i vores værdikæde. Vi erkender vigtigheden af at støtte og styrke de samfund, vi er en del af, og at sikre at alle arbejdstagere i vores værdikæde behandles retfærdigt og respektfuldt.

Styrkelse af forretningspraksis gennem samarbejde og tillid
Vi prioriterer samarbejde som nøglen til fælles succes, men har ikke etableret politikker eller specifikke mål, der er direkte relateret til arbejdstagere i vores værdikæde. Vi har heller ikke et adfærdskodeks for leverandører. Vi har etableret solide relationer med vores leverandører, som vi har tillid til og er sikre på behandler deres medarbejdere ordentligt. Vi vælger desuden at samarbejde med anerkendte leverandører, som er kendt for deres høje standarder og integritet.

Ved at samarbejde og vælge anerkendte leverandører forsøger vi at styrke vores forsyningskæde og bidrage til at opretholde et acceptabelt og bæredygtigt arbejdsmiljø på tværs af vores aktiviteter. På denne måde sikrer vi også overvågning og overholdelse af FN's vejledende principper om menneskerettigheder på arbejdspladsen samt respekten for arbejdstagernes rettigheder, samtidig med at vi undgår at bidrage til væsentlige negative påvirkninger. Disse foranstaltninger og beslutninger træffes ligeledes for at afhjælpe enhver potentiel krænkelse af menneskerettighederne. Der er ikke rapporteret om alvorlige menneskerettighedsproblemer eller hændelser i forbindelse med vores værdikæde.

Fokus på sundhed og sikkerhed for fremmede vognmænd
Vi fører aktiv kontrol og opfølgning med vores fremmede vognmænd som en integreret del af vores drift. Dette gøres løbende og kontinuerligt, bl.a. for at sikre medarbejdernes trivsel.

Vi arbejder målrettet på at sikre, at sundheds-, sikkerheds- og arbejdstidsstandarder overholdes. Disse kontroller og opfølgninger udgør en del af vores engagement med arbejdstagerne i vores værdikæde, og samtidig fungerer de som foranstaltninger til at mindske vores faktiske påvirkninger. Dette indebærer sikring af ordentlige arbejdsforhold, sikkerhed på arbejdspladsen og respekt for arbejdstagernes rettigheder.

Vi sporer ikke direkte effektiviteten, men vurderer klart at disse kontroller og opfølgninger øger sikkerheden og sundheden. Resultatet af foranstaltningerne er, at vi er sikre på at optimere sundheden og sikkerheden for vores fremmede vognmænd og derfor bidrager til et bedre arbejdsmiljø for dem. Vi arbejder kontinuerligt på at øge sikkerheden og arbejdsforholdene for alle medarbejdere – også vores fremmede vognmænd. Vi har dog ikke indført nogen formel kanal til at give udtryk for betænkeligheder, f.eks. en klageordning.

Vi har stor erfaring i branchen
Som en etableret vognmandsforretning med mange års erfaring råder vi over den nødvendige ekspertise og indsigt til at implementere effektive foranstaltninger i vores samarbejde med fremmedvognmænd. Vores beslutninger træffes med afsæt i solid erfaring inden for branchen, og vi drager fordel af omfattende viden og undersøgelser. Vi er overbeviste om effektiviteten af vores kontrol- og foranstaltningssystemer, da de er i overensstemmelse med branchens anerkendte standarder og processer.

Det er generelt vigtigt for os at have fokus på vores egne medarbejderes arbejdsforhold, samtidig med at det er vigtigt for os at sikre gode arbejdsforhold for vores fremmede vognmænd. Derfor udgør dette allerede en vigtig del af vores risikostyringsproces.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Lokalsamfundet og vores engagement

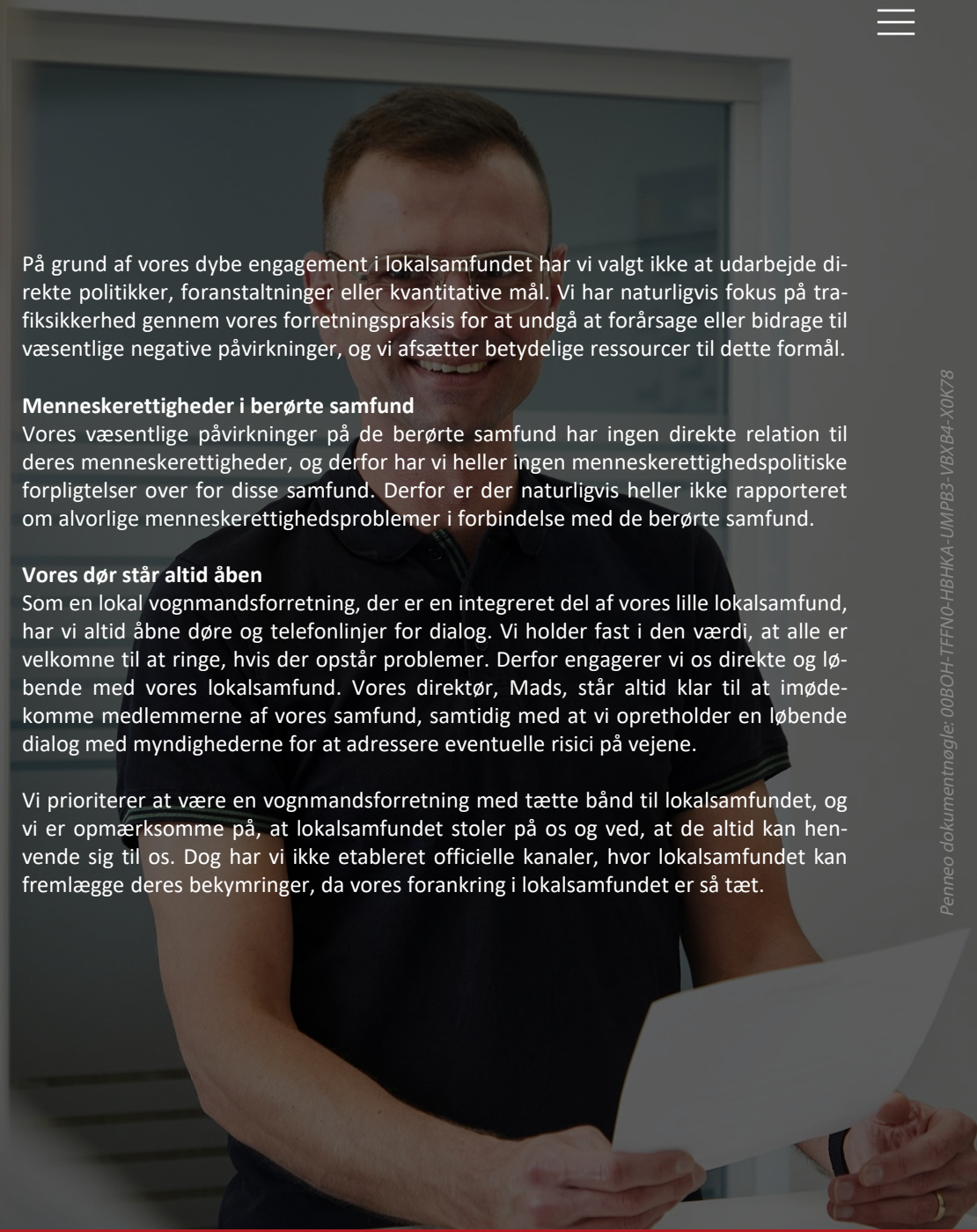
Lokalsamfundet spiller en vigtig rolle for vores virksomhed, og samtidig ser vi os selv som en vigtig del af lokalsamfundet – det er her, meget af vores arbejde foregår, og hvor vi er med til at skabe arbejdspladser.

Engagement i lokalsamfundet
Vi støtter lokale foreninger, velgørenhed, arrangementer og uddeler sponsorater i nærmiljøet. Dette er med til at sikre sammenhold, en lys fremtid og en god hverdag for både børn, unge og ældre.

Vi er glade for at kunne bidrage med vores hjælp og samtidig vide, at vi indirekte støtter vores egne og naboens børn og unge – og dermed også både kommende medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.

Nedenfor oplistes nogle af de foreninger og aktiviteter, vi har valgt at støtte op om i 2024/25 og tidligere år:

- Sommer i By (byfest i Løsning)
- Klosterløbet, fællesevent ved byfesten
- Vojens Speedway Center
- Matias Nielsen, speedwaykører
- Sole IF
- Lindved Byfest
- Smidstrup Byfest
- Fit&Sund cykling (Byfest Løsning)
- Tørring Amtsgymnasium (TAG) festival
- Horsens and Friends
- Skærup julebanko
- Løsning Idrætsforening (LIF)
- Bussens Venner – Løsning Plejehjem
- Øster Snede Jagtforening



På grund af vores dybe engagement i lokalsamfundet har vi valgt ikke at udarbejde direkte politikker, foranstaltninger eller kvantitative mål. Vi har naturligvis fokus på trafiksikkerhed gennem vores forretningspraksis for at undgå at forårsage eller bidrage til væsentlige negative påvirkninger, og vi afsætter betydelige ressourcer til dette formål.

Menneskerettigheder i berørte samfund
Vores væsentlige påvirkninger på de berørte samfund har ingen direkte relation til deres menneskerettigheder, og derfor har vi heller ingen menneskerettighedspolitiske forpligtelser over for disse samfund. Derfor er der naturligvis heller ikke rapporteret om alvorlige menneskerettighedsproblemer i forbindelse med de berørte samfund.

Vores dør står altid åben
Som en lokal vognmandsforretning, der er en integreret del af vores lille lokalsamfund, har vi altid åbne døre og telefonlinjer for dialog. Vi holder fast i den værdi, at alle er velkomne til at ringe, hvis der opstår problemer. Derfor engagerer vi os direkte og løbende med vores lokalsamfund. Vores direktør, Mads, står altid klar til at imødekomme medlemmerne af vores samfund, samtidig med at vi opretholder en løbende dialog med myndighederne for at adressere eventuelle risici på vejene.

Vi prioriterer at være en vognmandsforretning med tætte bånd til lokalsamfundet, og vi er opmærksomme på, at lokalsamfundet stoler på os og ved, at de altid kan henvende sig til os. Dog har vi ikke etableret officielle kanaler, hvor lokalsamfundet kan fremlægge deres bekymringer, da vores forankring i lokalsamfundet er så tæt.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Governance

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Hos Kloster A/S går vi meget op i at skabe en virksomhedskultur, hvor der er plads til alle

God forretningsskik
Som en lokal vognmandsforretning er vores forpligtelser over for vores samfund og vores medarbejdere dybt forankrede i vores DNA. Selvom vi ikke har formaliserede politikker angående forretningsadfærd eller for uddannelse i forretningsadfærd, er vores tilgang til forretningspraksis og virksomhedskultur integreret i alle aspekter af vores drift. Vi værdsætter åbenhed og dialog i vores forhold til kunder, leverandører og medarbejdere. Derudover prioriterer vi vores medarbejderes trivsel og sikkerhed ved at tilbyde en støttende arbejdsplads, hvor alle kan trives og udvikle sig.

Vi fokuserer på at skabe, udvikle og fremme vores virksomhedskultur ved at vægte åben kommunikation og støtte vores medarbejderes udvikling. Vi evaluerer løbende vores kultur gennem dialog for at sikre, at den matcher vores lokale forretning og værdier.

Whistleblowerordning
Vi implementerede en whistleblowerordning i 2023. Vores whistleblowerordning tilbyder en sikker kanal til identifikation, rapportering og undersøgelse af bekymringer vedrørende ulovlig adfærd eller adfærd, der er i strid med vores interne regler. Denne ordning bidrager til at øge trivslen samt sikre gennemsigtighed, ansvarlighed og etisk forretningspraksis.

Whistleblowerordningen sikrer en sikker og fortrolig identifikation og rapportering af bekymringer om ulovlig adfærd. Medarbejderne er informerede om disse kanaler, og det håndteres og behandles eksternt hos specialister.

Korruption og bestikkelse
Hvad angår korruption og bestikkelse, er det et ”no go” i Kloster A/S. Dels fordi det er krav hos vores kunder, dels fordi det strider mod vores etiske værdier. Hvad angår menneskerettigheder, korruption og bestikkelse er det vores politik at overholde alle gældende retningslinjer og anbefalinger, og vi har ikke oplevet overtrædelser af dette.

Samarbejde med vores kunder
Som nævnt prioriterer vi som virksomhed en åben dialog og samarbejde med vores leverandører, herunder SMV'er. Selv uden formelle politikker for at forhindre forsinkede betalinger håndterer vi betalingstidsfrister ved at arbejde tæt sammen med vores kunder og partnere. Vi tager hensyn til de risici, der er forbundet med vores forsyningskæde samt de potentielle påvirkninger på sociale og miljømæssige spørgsmål.

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFVO-4BHK4-UMPB3-VBXB4-X0K78

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har pr. dags dato behandlet og godkendt ESG-rapporten, inkl. udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for regnskabsåret 1. oktober 2024 til 30. september 2025.

ESG-hoved- og nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med VSME-standarden. Kloster A/S følger basismodulet i VSME og har supplerende inkluderet relevante rapporteringspunkter fra det udvidede modul, hvor dette vurderes væsentligt. Oplysninger om lønforskel, affald samt uddannelsestimer pr. ansat er udeladt af rapporten af hensyn til fortrolighed.

Det er vores opfattelse, at de valgte ESG-hoved- og nøgletal er de væsentligste for Kloster A/S' miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige aktiviteter.

Løsning, den 20. januar 2026

Direktion
Mads Kloster, direktør

Bestyrelse
Jens Munk Jensen, formand

Jane Juhl Kloster

Mads Kloster

Revisors erklæring om opstilling af ESG-rapporten, inklusive udvalgte ESG-hoved- og nøgletal

Til ledelsen i Kloster A/S
Vi har opstillet ESG-rapporten, inkl. udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, for Kloster A/S for perioden 1. oktober 2024 til 30. september 2025 på grundlag af selskabets mængdemæssige registreringer og valgte omregningsfaktorer og øvrige oplysninger, der er tilvejebragt af selskabets ledelse.

ESG-rapporten omfatter en beretning, en rapportering med ESG-hoved- og nøgletal og anvendt regnskabspraksis med bl.a. emissions-faktorer.

Vi har udført opgaven i overensstemmelse med ISRS 4410, Opgaver om opstilling af finansielle oplysninger.

Vi har anvendt vores faglige ekspertise til at assistere ledelsen med at udarbejde og præsentere ESG-rapporten, inkl. udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten.

Vi har overholdt relevante bestemmelser i revisorloven og International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code), herunder principper om integritet, objektivitet, professionel kompetence og fornøden omhu.

Ledelsen har ansvaret for ESG-rapporten, inkl. Udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2024/25 samt nøjagtigheden og fuldstændigheden af de oplysninger, der er anvendt til opstillingen.

Da en opgave om opstilling af finansielle oplysninger ikke er en erklæringsopgave med sikkerhed, er vi ikke forpligtet til at verificere nøjagtigheden eller fuldstændigheden af de oplysninger, selskabets ledelse har givet os til brug for opstilling af ESG-rapporten, inkl. udvalgte ESG-hoved- og nøgletal, 2024/25.

Vi udtrykker derfor ingen revisions- eller review-konklusion om, hvorvidt de valgte ESG-hoved- og nøgletal er udarbejdet og præsenteret i overensstemmelse med regnskabsprincipperne præsenteret i rapporten.

Horsens, den 20. januar 2026.

Roesgaard
Godkendt revisionsaktieselskab
CVR-nr. 37 54 31 28

Søren Roesgaard
Statsautoriseret revisor
mne33225

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Vi gør, som vi siger, og holder, hvad vi lover!

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Kloster A/S
Helge Nielsens Alle 13
8723 Løsning
Tlf. 75 65 02 84
CVR-nr. 21 74 46 89

Følg med her:

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Mads Walter Kloster
Bestyrelsesmedlem
Serienummer: 466abda4-c111-44e4-ad4c-f81c4d8cdf2e
IP: 5.103.xxx.xxx
2026-01-20 13:31:52 UTC

Mit ID

Mads Walter Kloster
Direktør
Serienummer: 466abda4-c111-44e4-ad4c-f81c4d8cdf2e
IP: 5.103.xxx.xxx
2026-01-20 13:31:52 UTC

Mit ID

Jane Juhl Kloster
Bestyrelsesmedlem
Serienummer: ff3b3dc2-9909-42b8-aa3d-6cf968b85c9f
IP: 5.103.xxx.xxx
2026-01-20 14:50:53 UTC

Mit ID

Jens Munk Jensen
Bestyrelsesformand
Serienummer: e3f81794-f074-4cbe-a998-93e922dbf283
IP: 93.160.xxx.xxx
2026-01-20 14:59:39 UTC

Mit ID

Søren Roesgaard (CVR valideret)
Roesgaard Godkendt Revisionsaktieselskab CVR: 37543128
Statsautoriseret revisor
Serienummer: cdcad9d1-d72b-46a4-8374-772e20b5e8f1
IP: 185.98.xxx.xxx
2026-01-21 09:06:45 UTC

Mit ID

Penneo dokumentnøgle: 00BOH-TFFN0-HBHKA-UMPB3-VBXB4-X0K78

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se **https://eutl.penneo.com**.

Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt
Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskriveres digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.